

**Результаты анкетирования
оценки работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности
качеством образования по образовательным программам
Казанского кооперативного института (филиала)
Российского университета кооперации
(за второе полугодие 2022/2023 учебного года)**

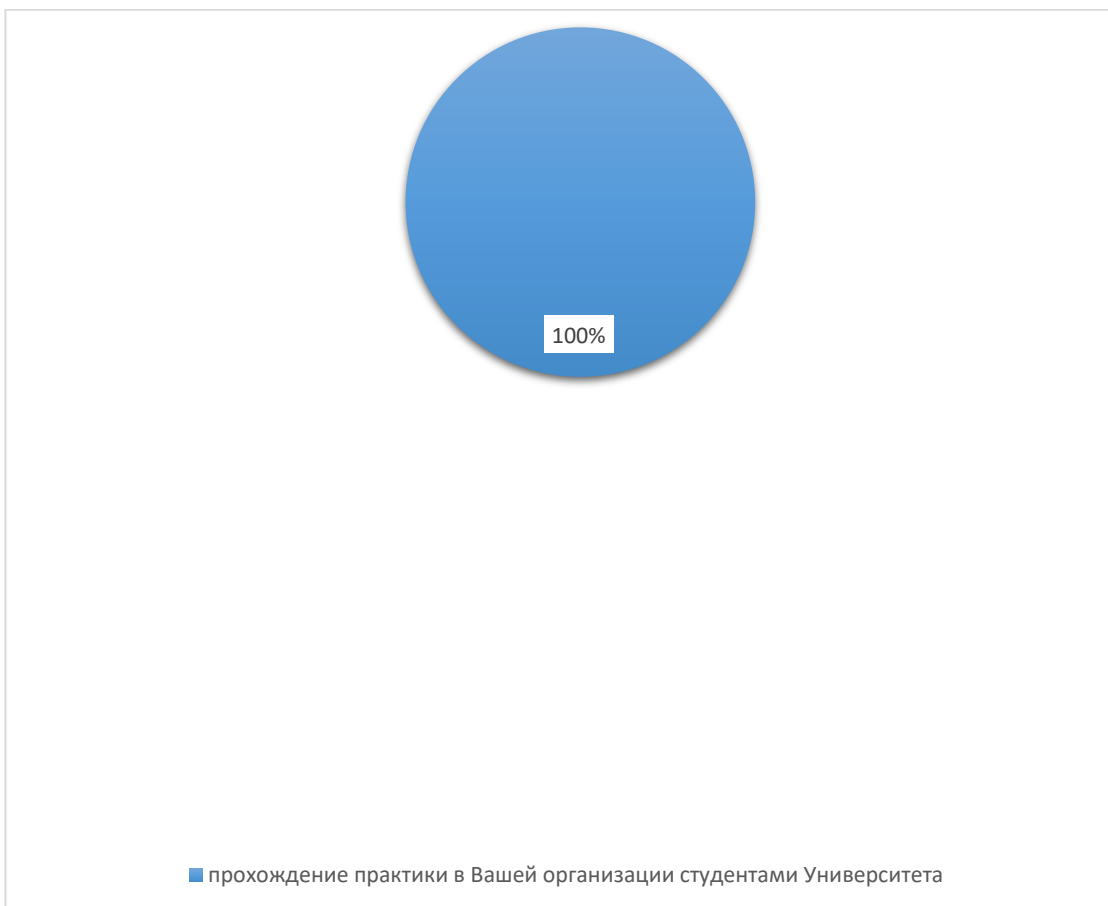
Высшее образование-бакалавриат

**19.03.04 Технология продукции и организация общественного
питания, направленность (профиль) "Организация производства
и обслуживания в индустрии питания"**

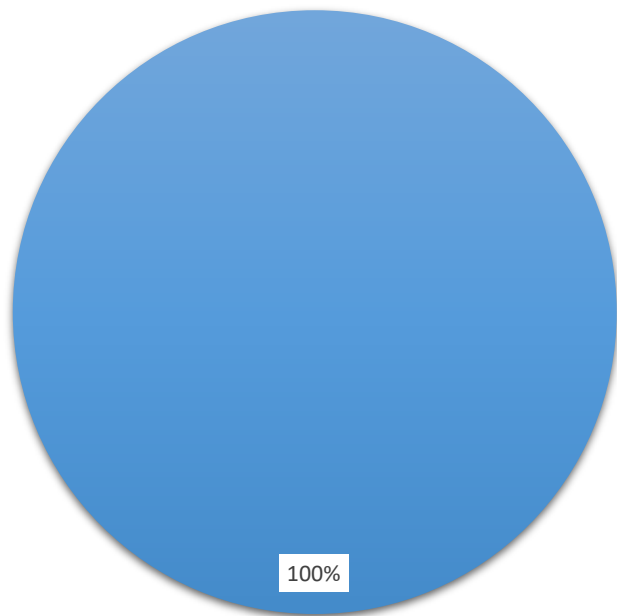
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам второго семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания, профиль (направленность) Организация производства и обслуживания в индустрии питания, в котором приняли участие такие организации как: ООО «Фуд-Сервис», ООО «Кулинар», БК Инвест, ООО «Татинтергрупп» (Алан Аш), ООО «УНЫШ ПЛЮС», ООО «Манго», ООО «Валенсия Сервис», ООО «Лаваш», ООО «Гастроном Мастер».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:

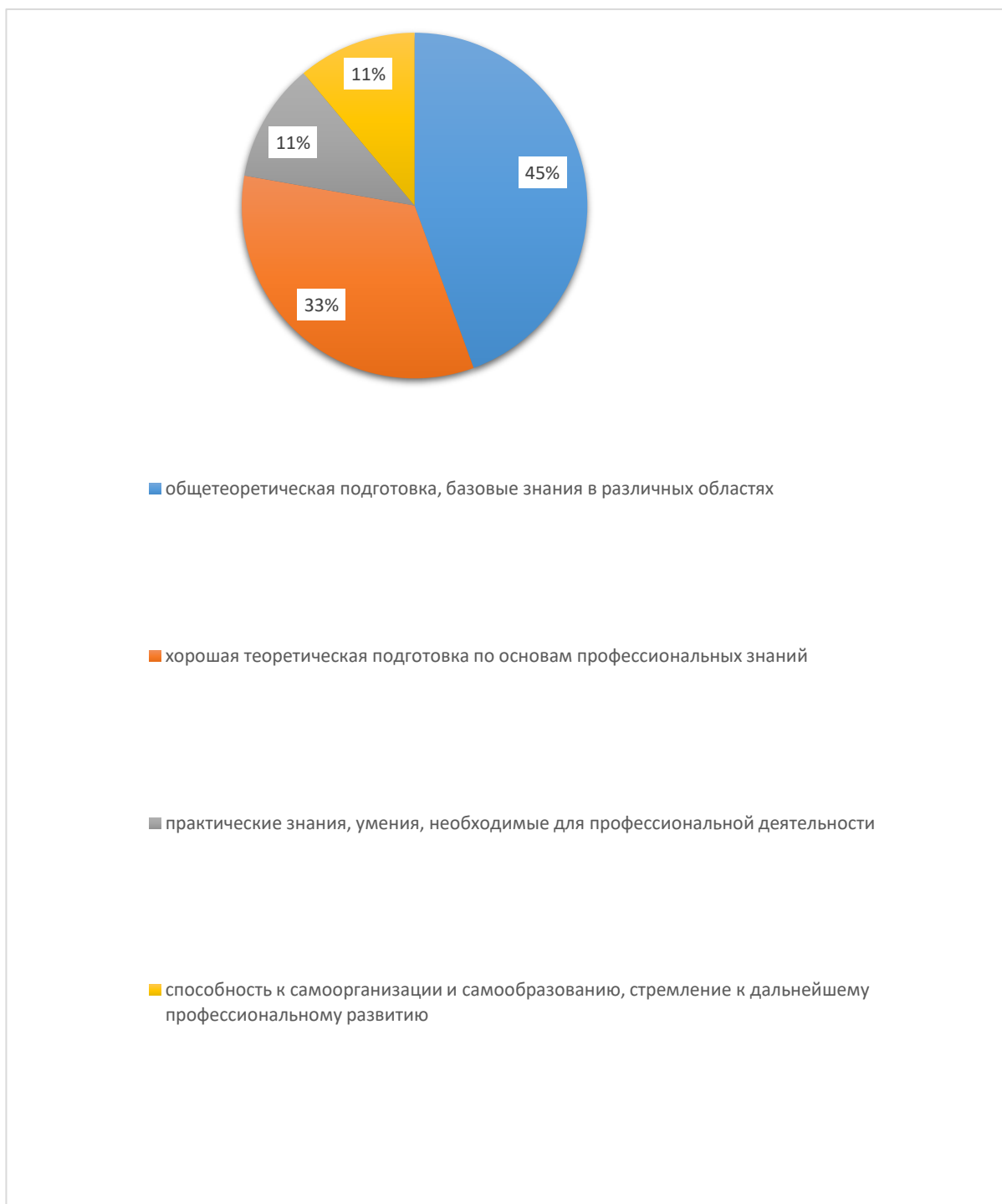


Какие требования работодатели чаще всего предъявляют к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:

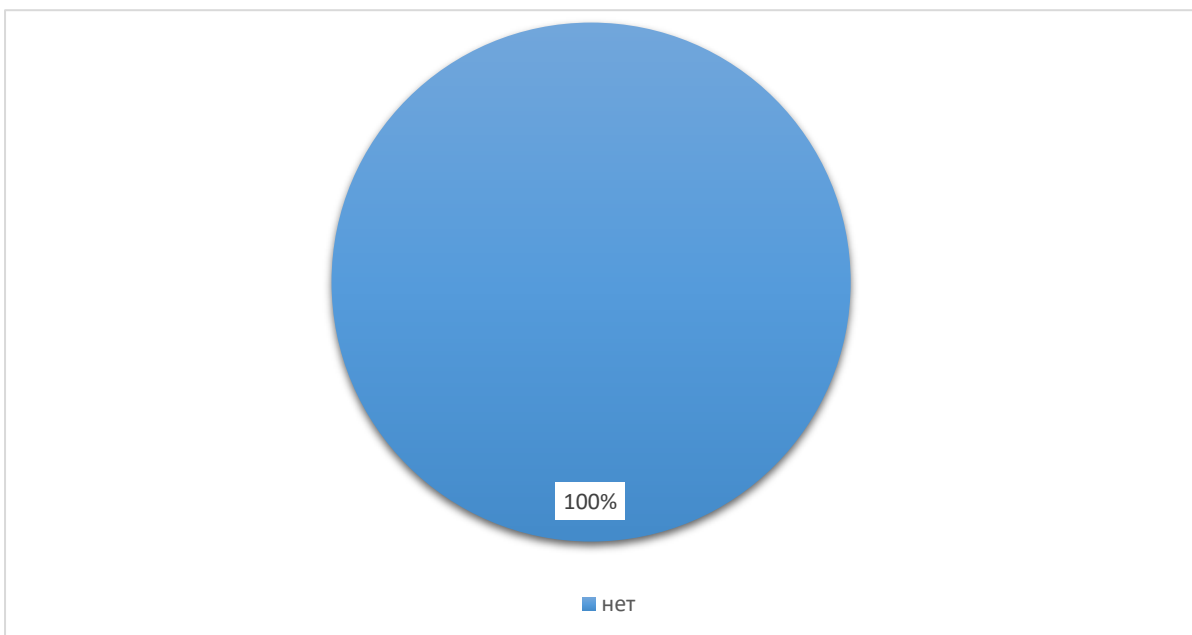


■ хорошее теоретические знания

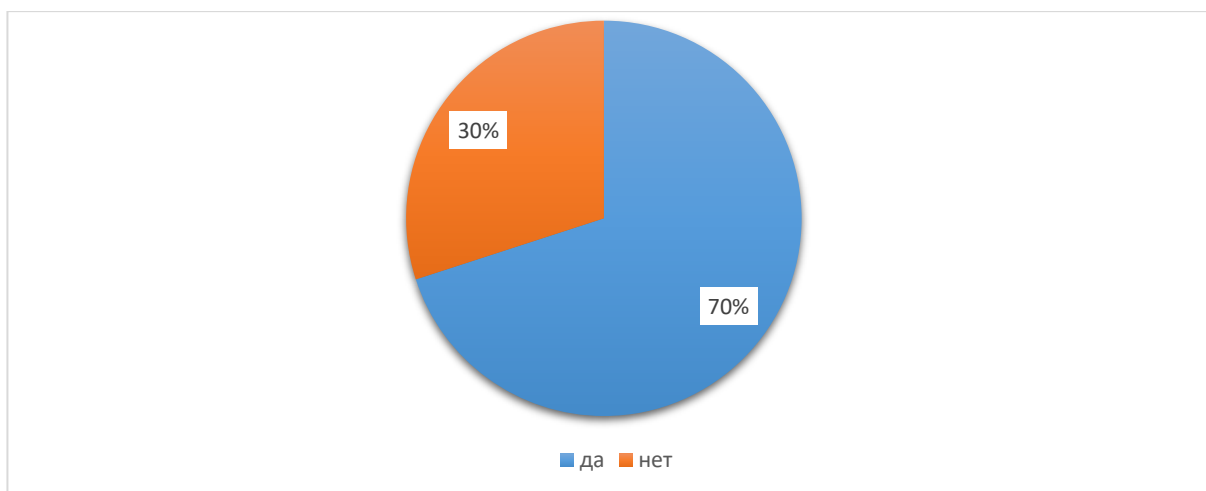
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



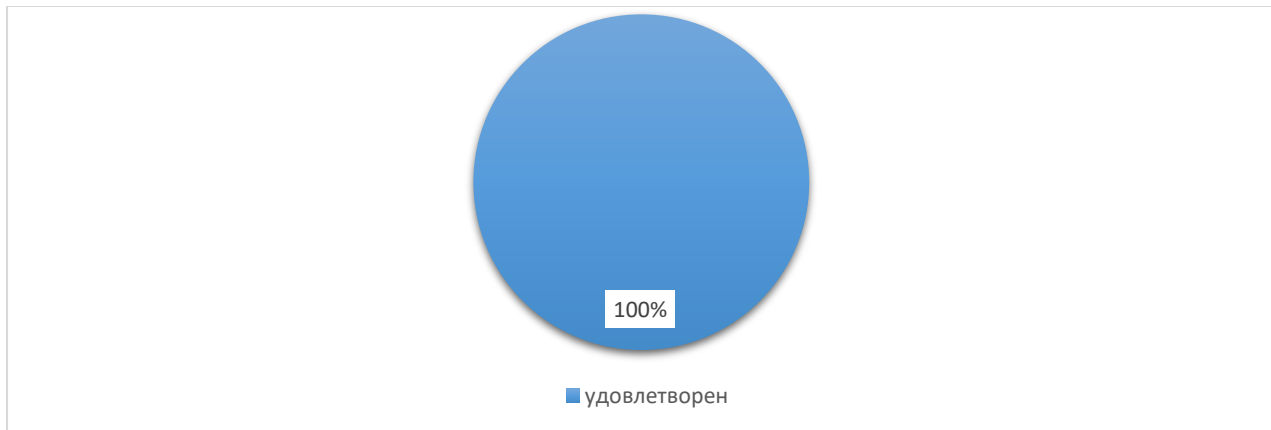
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



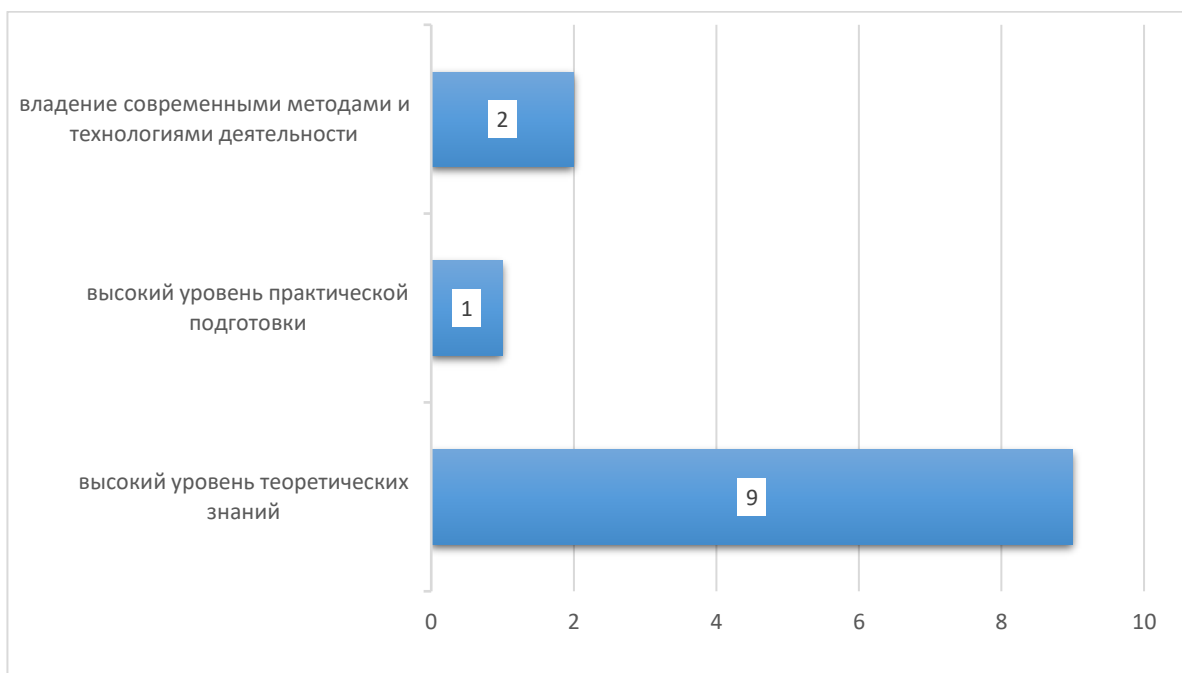
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



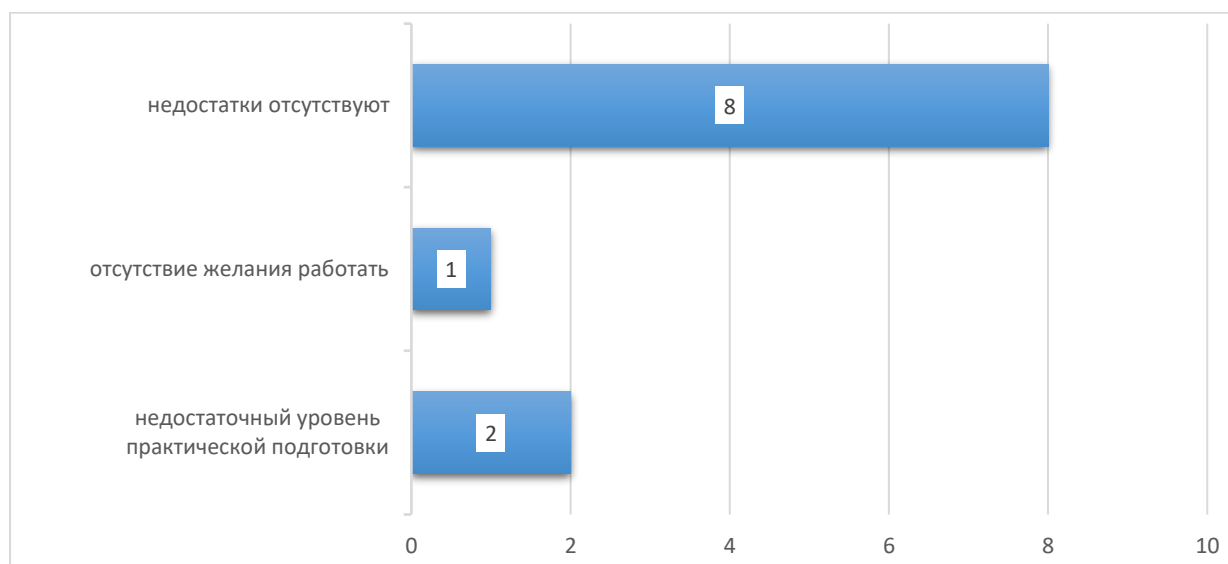
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



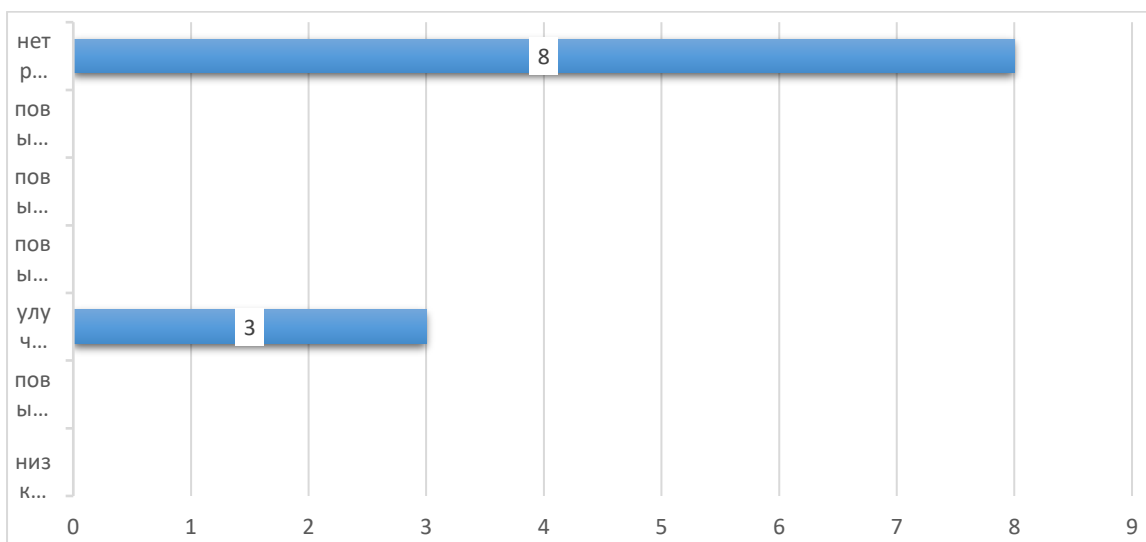
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



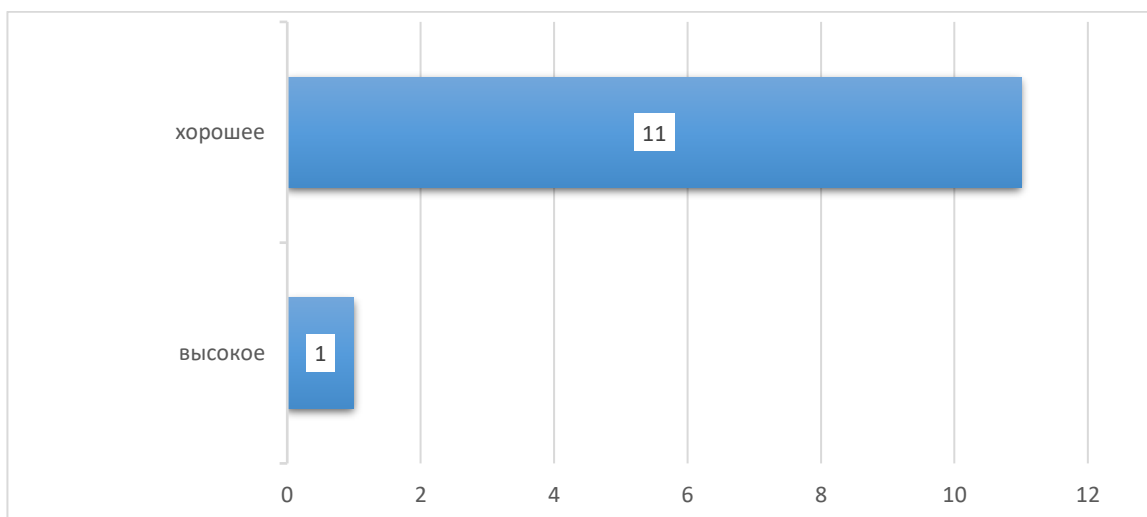
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

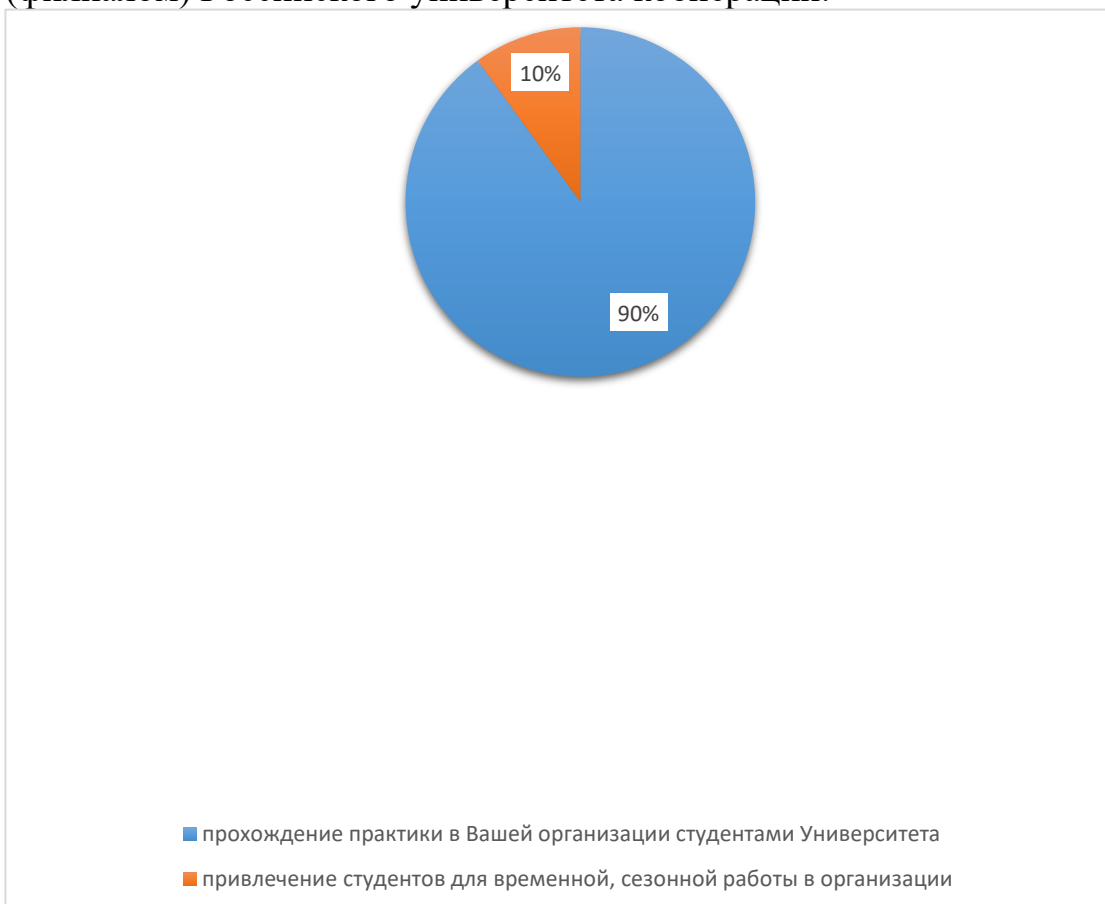
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

38.03.01 Экономика, направленность (профиль) "Бухгалтерский учет, анализ и аудит"

В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателями и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.03.01 Экономика, профиль (направленность) Бухгалтерский учет, анализ и аудит, в котором приняли участие такие организации, как: ООО «Мираж», АО «Департамент питания», ПАО «Россельхозбанк», ООО «ЖАСМИН», АО «Департамент продовольствия и социального питания» г.Казани, ООО «АКкаутинг групп», ООО «Умка», ООО «Тэмле», ООО «МСК».

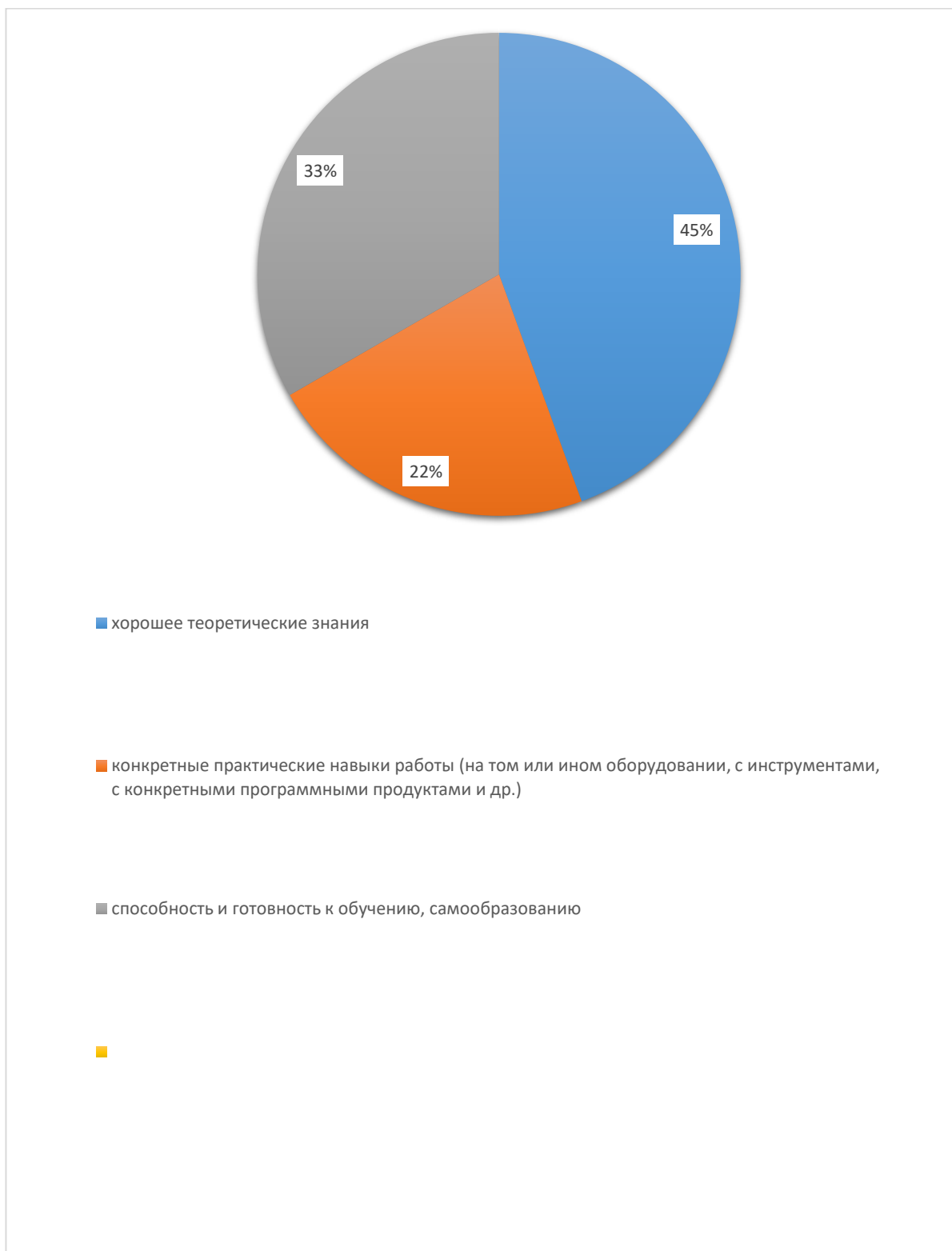
На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:

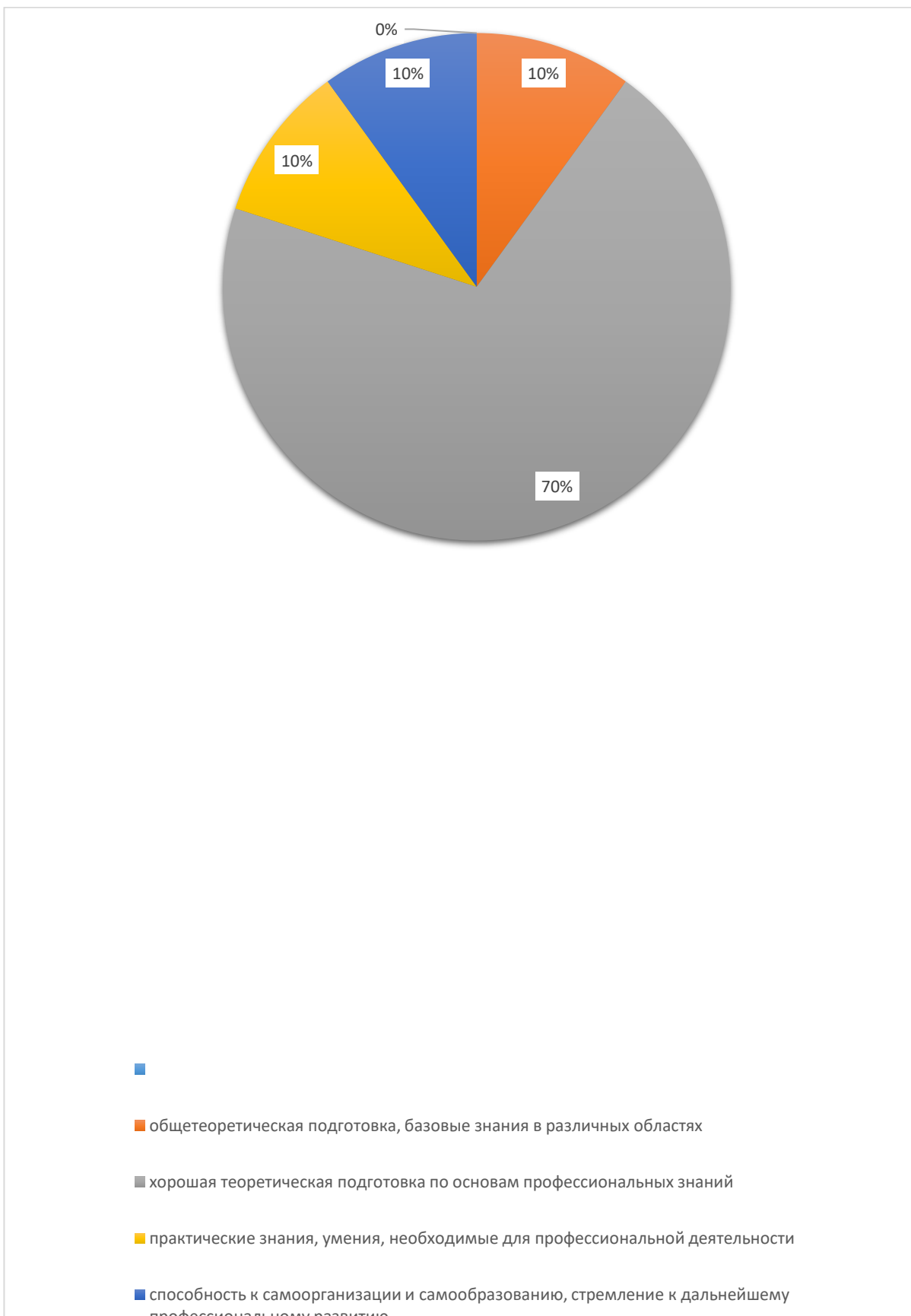


Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам

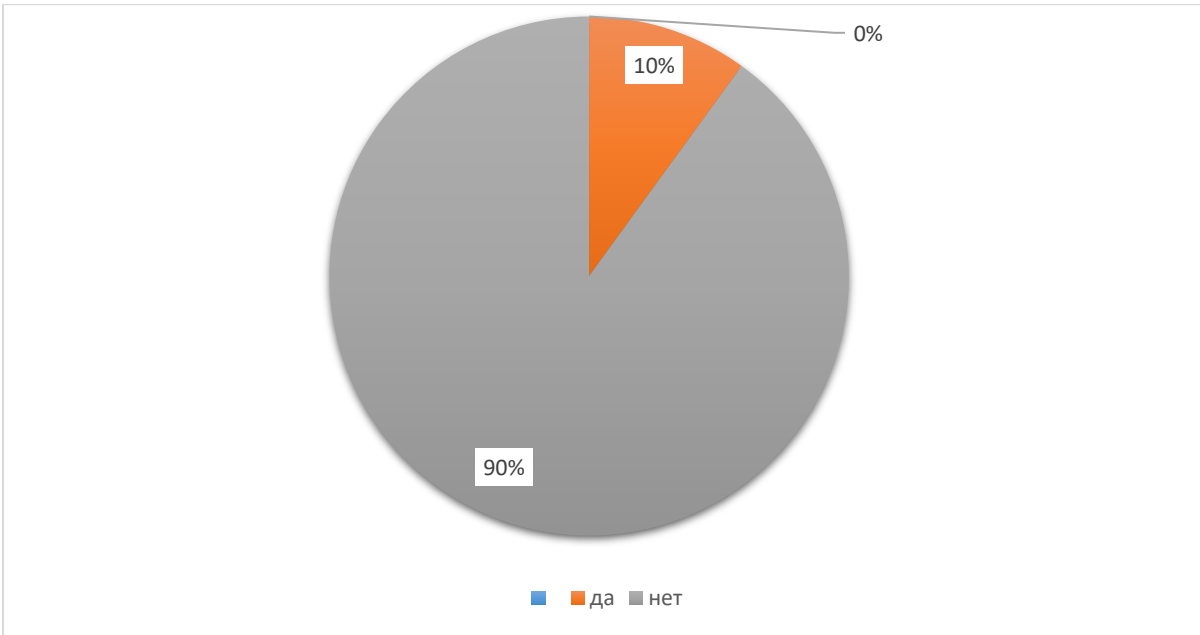
Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



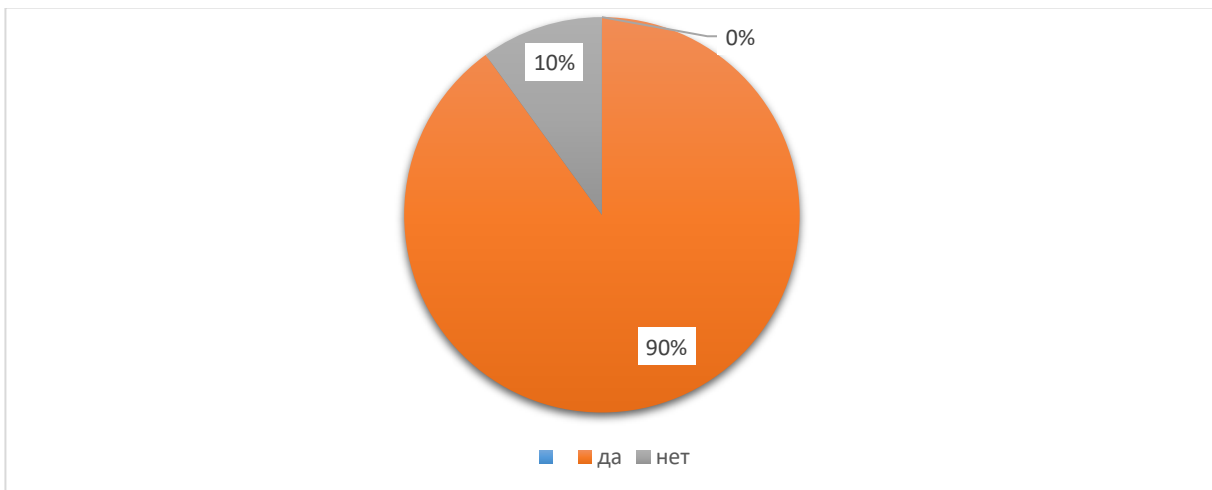
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



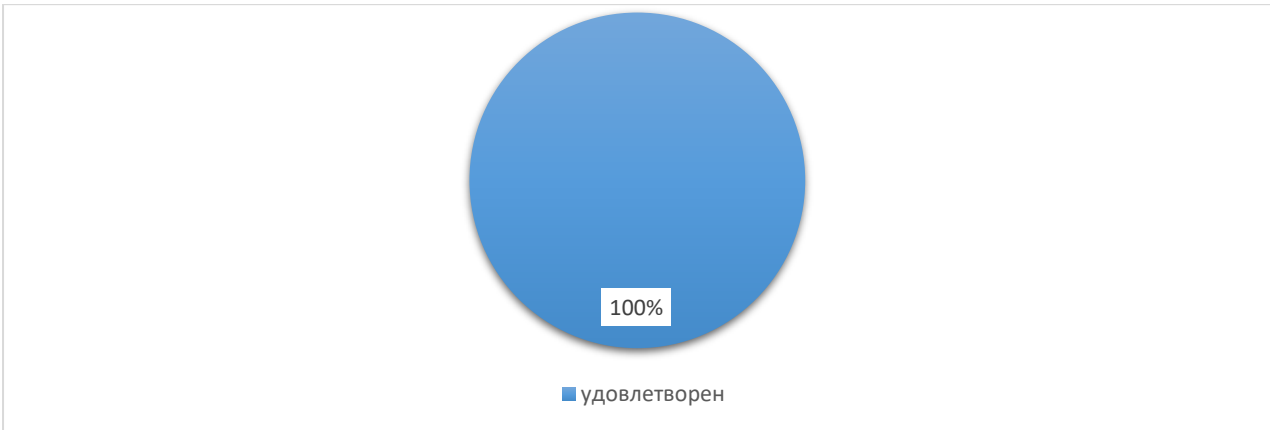
Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



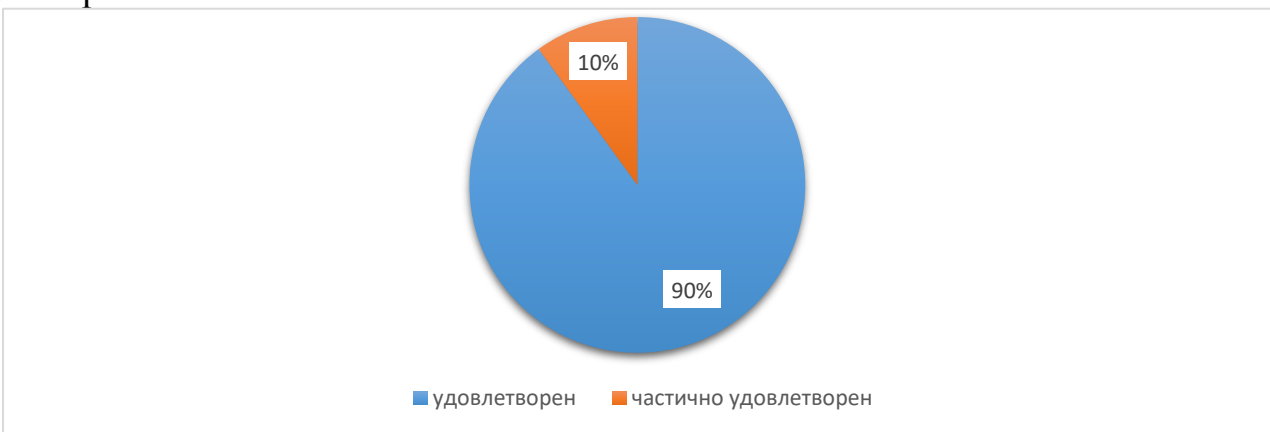
Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



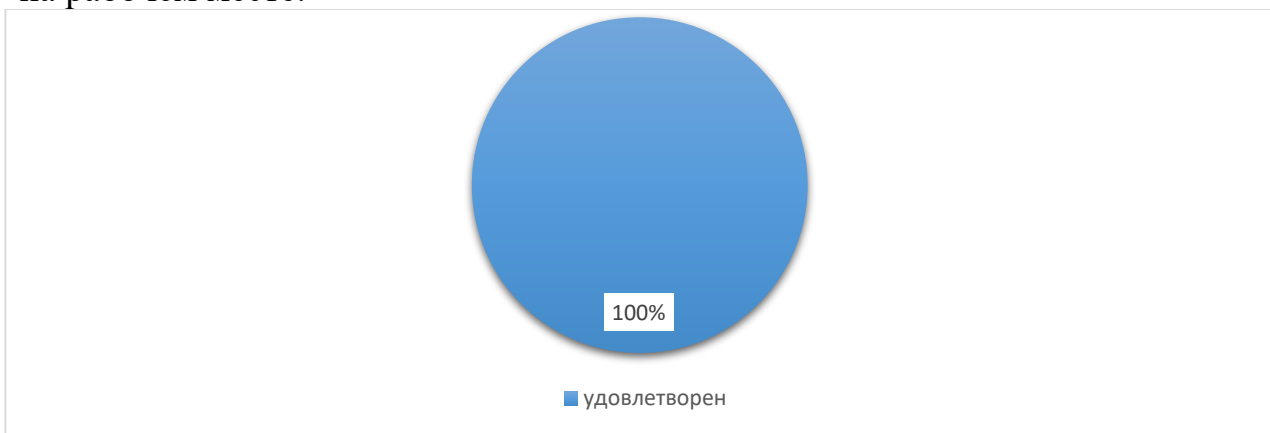
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



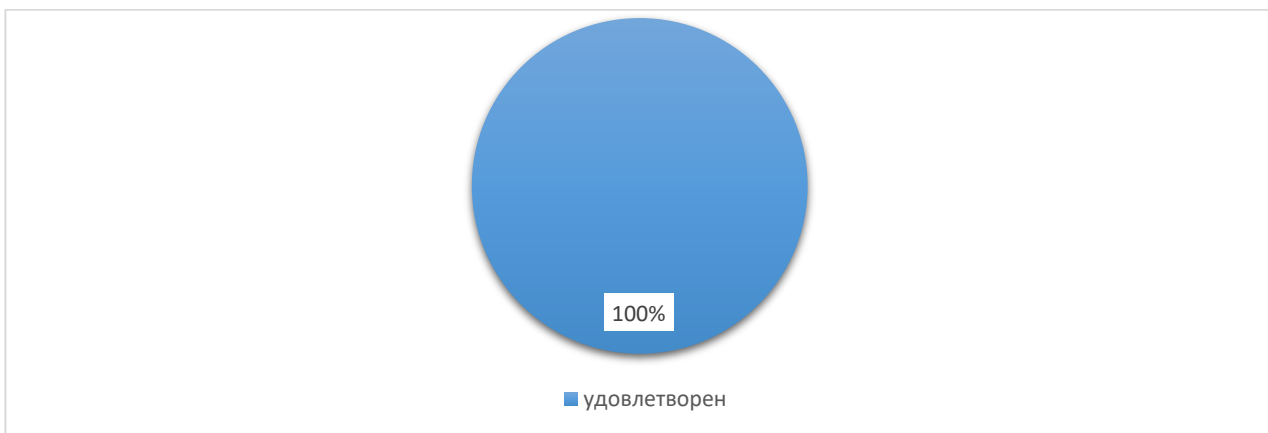
Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



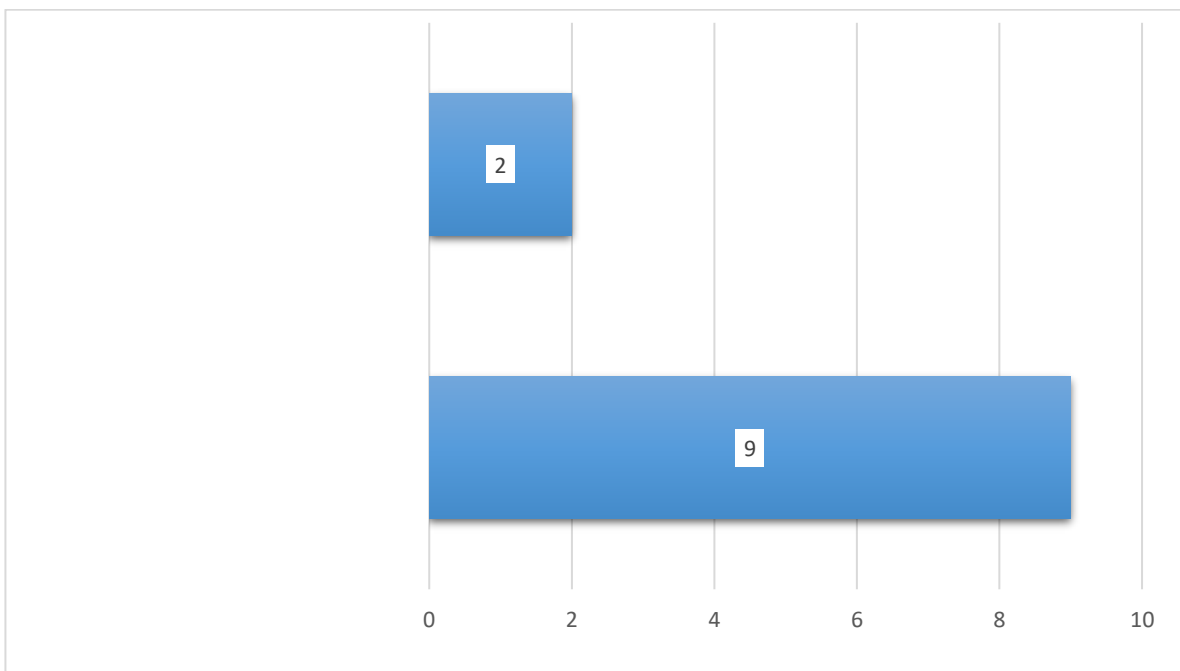
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



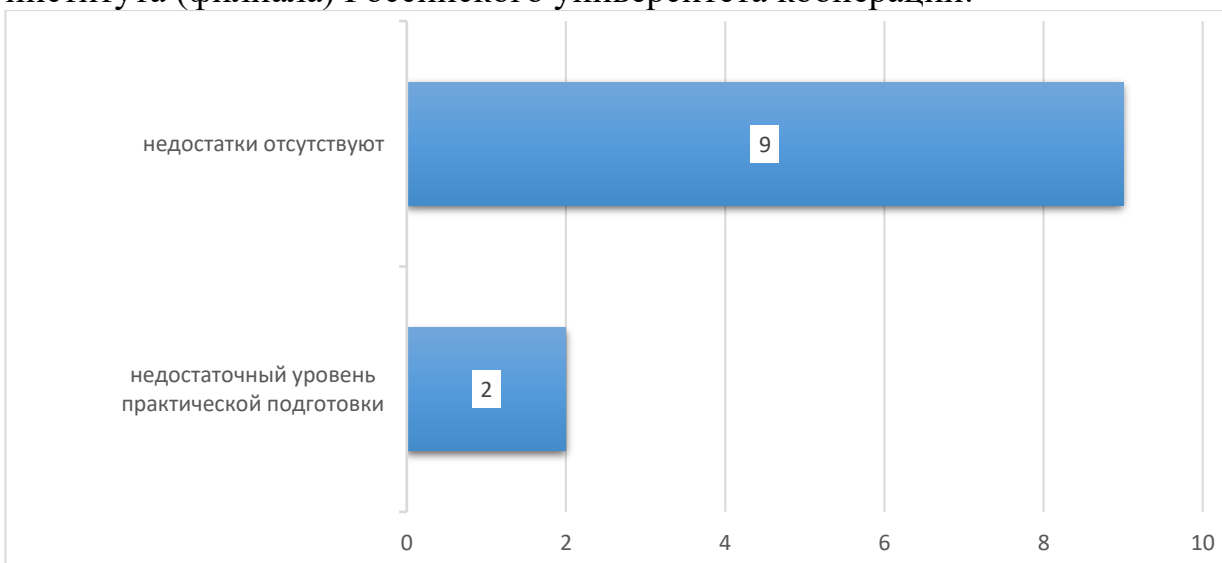
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



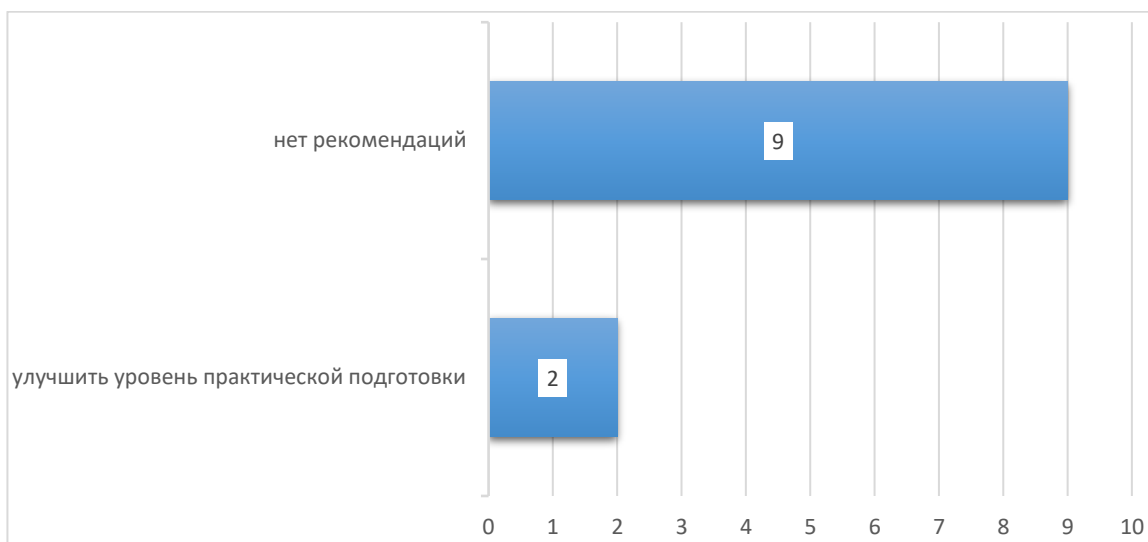
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



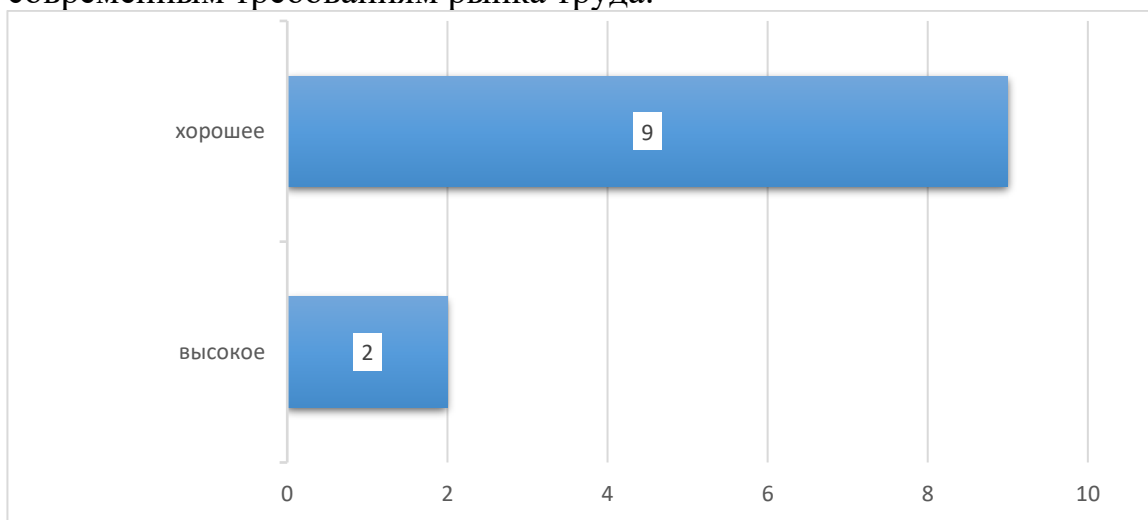
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

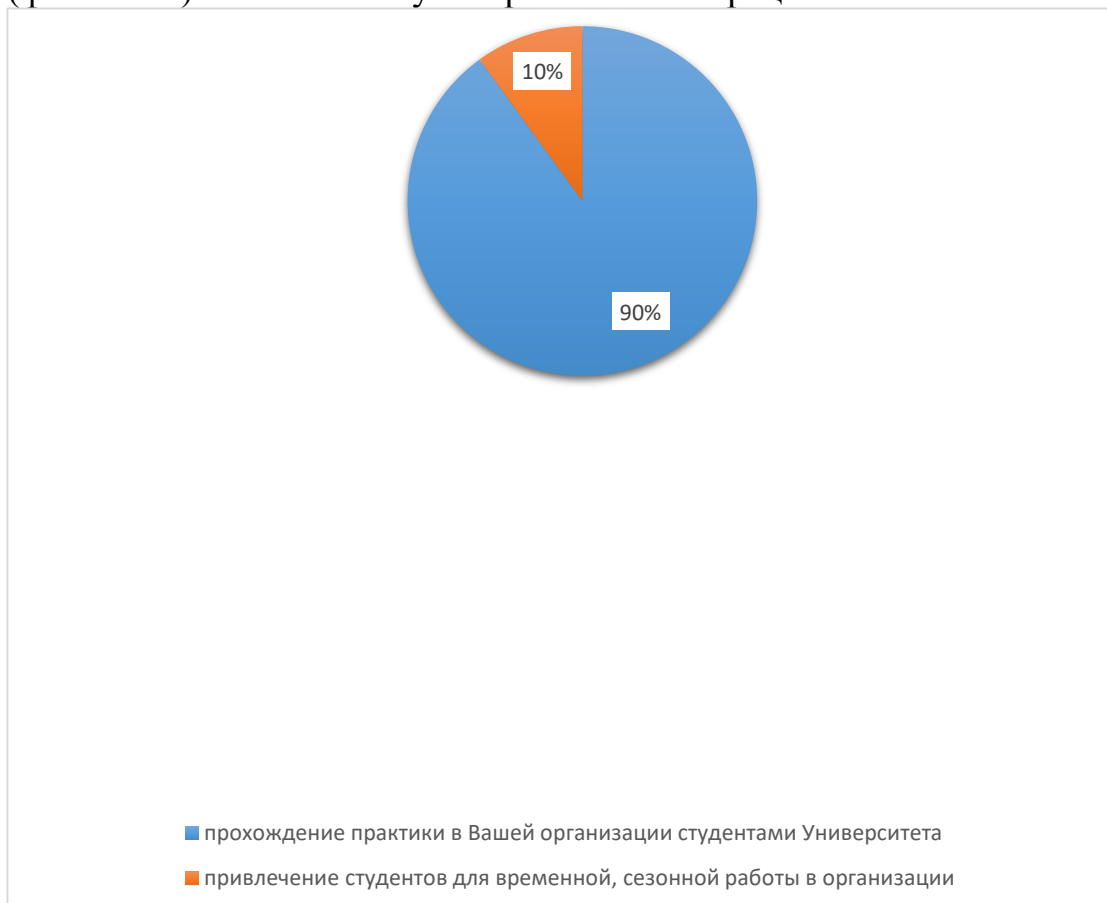
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

38.03.01 Экономика, направленность (профиль) "Финансы и кредит"

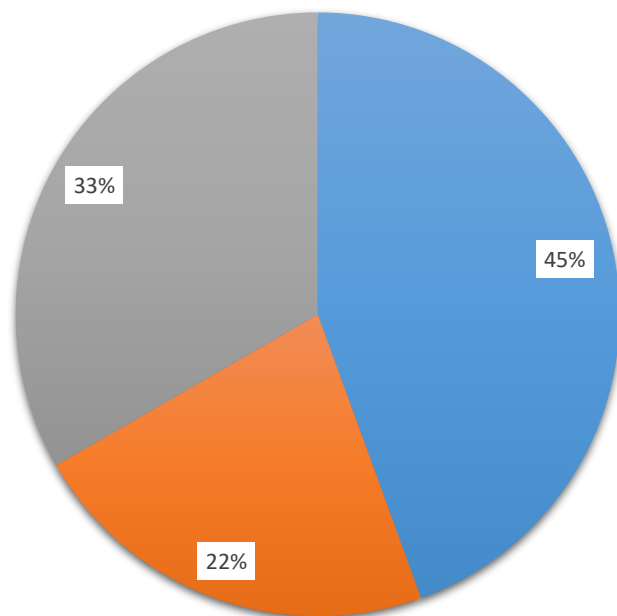
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателями и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.03.01 Экономика, профиль (направленность) Финансы и кредит, в котором приняли участие такие организации, как: ООО «Мираж», АО «Департамент питания», ПАО «Россельхозбанк», ООО «ЖАСМИН», АО «Департамент продовольствия и социального питания» г.Казани, ООО «АКкаутинг групп», ООО «Умка», ООО «Тэмле», ООО «МСК».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



■ хорошее теоретические знания

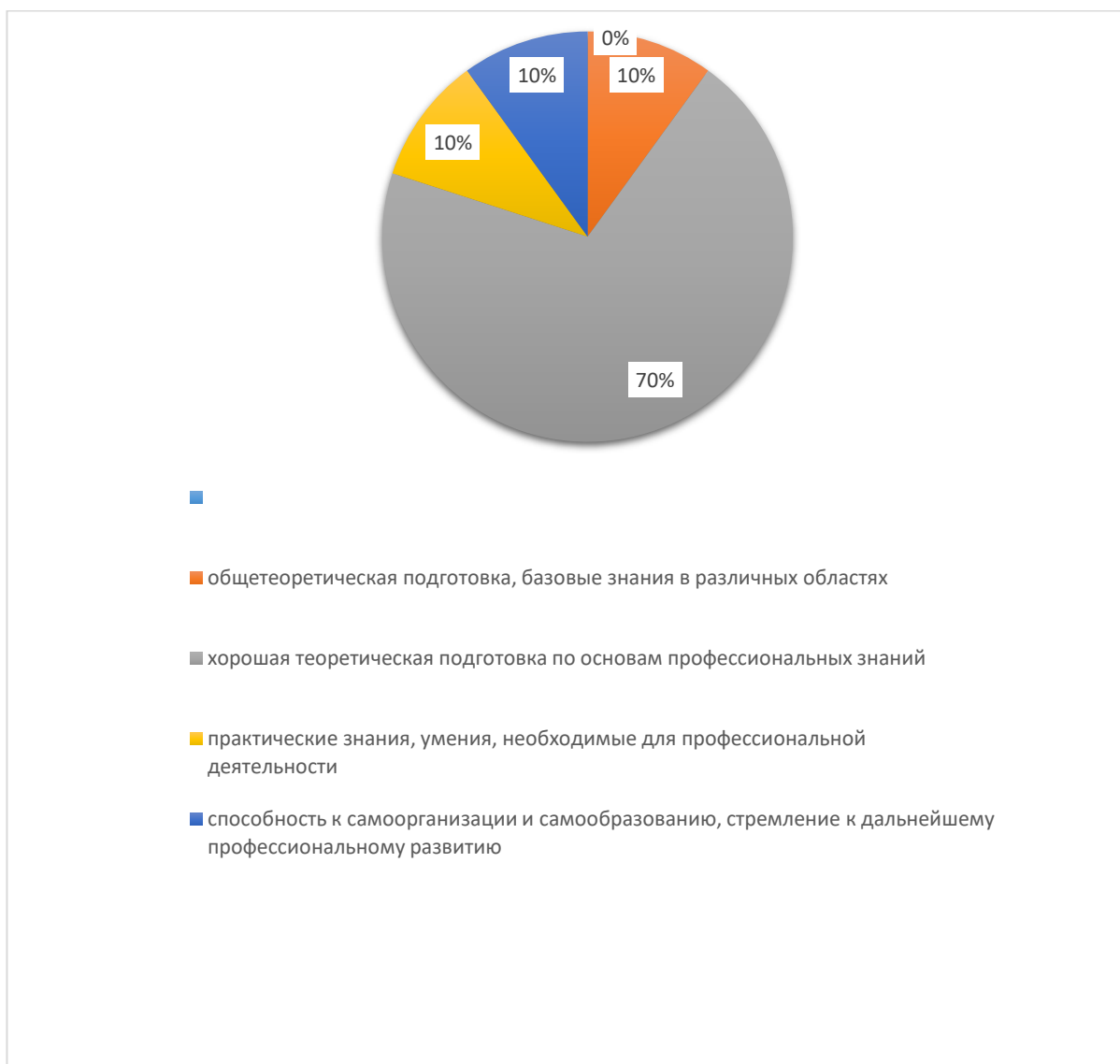
■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

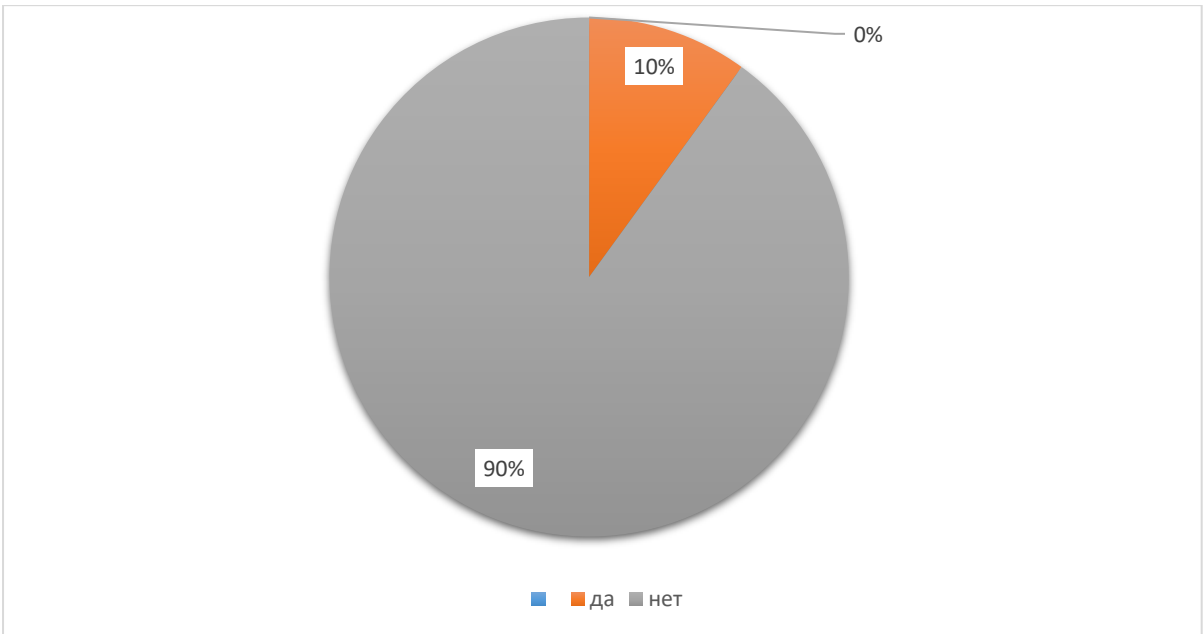
■ наличие опыта работы

■

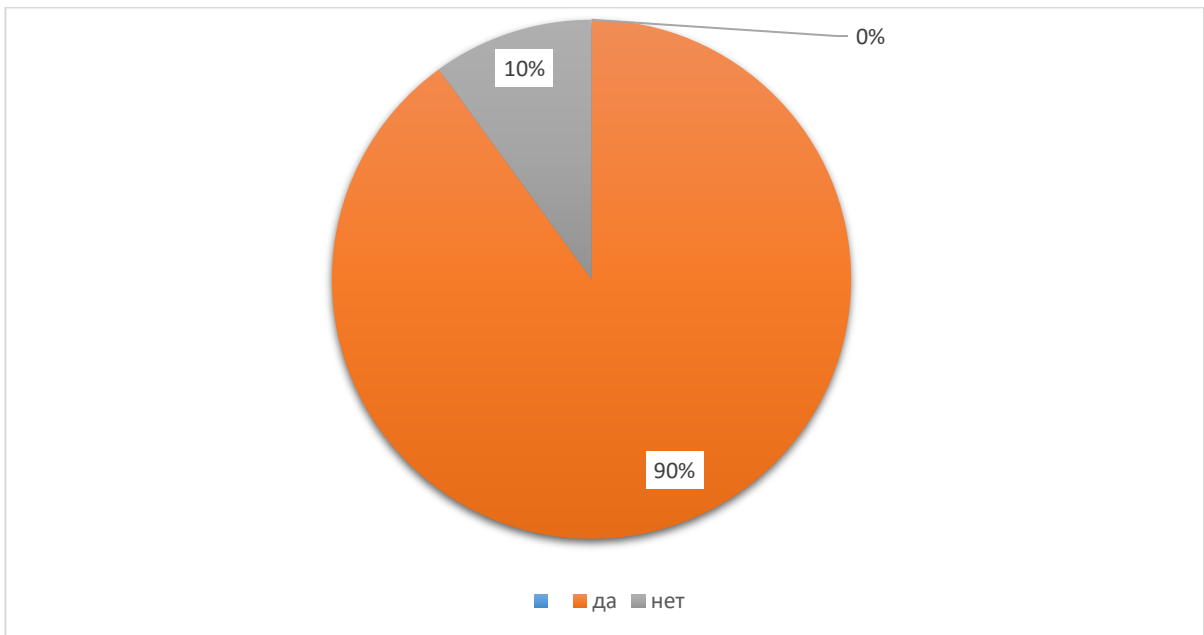
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



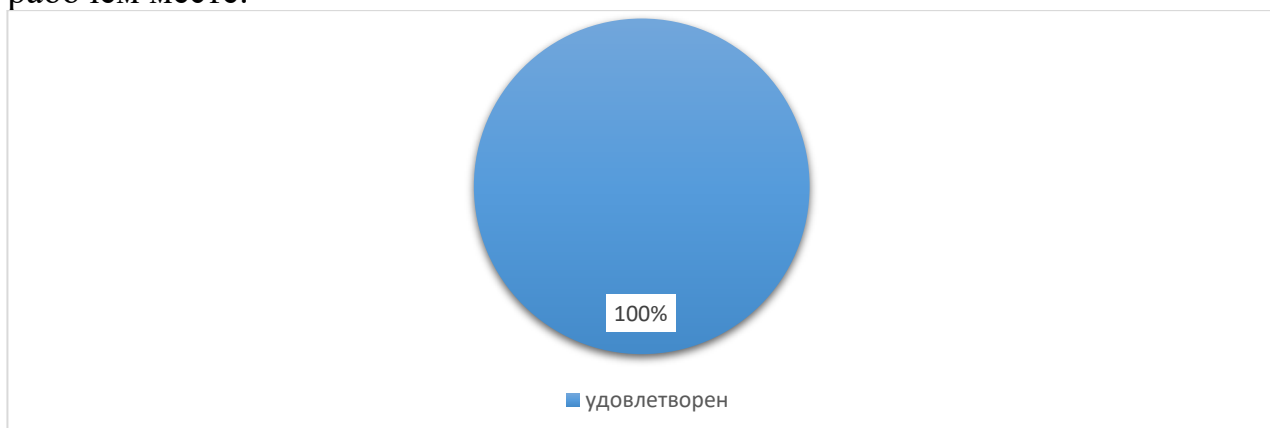
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



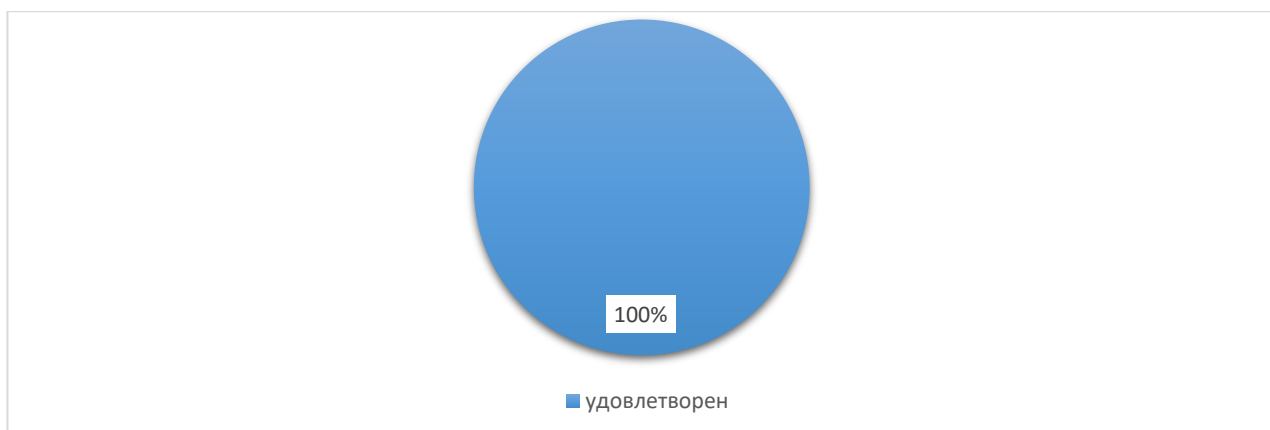
Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



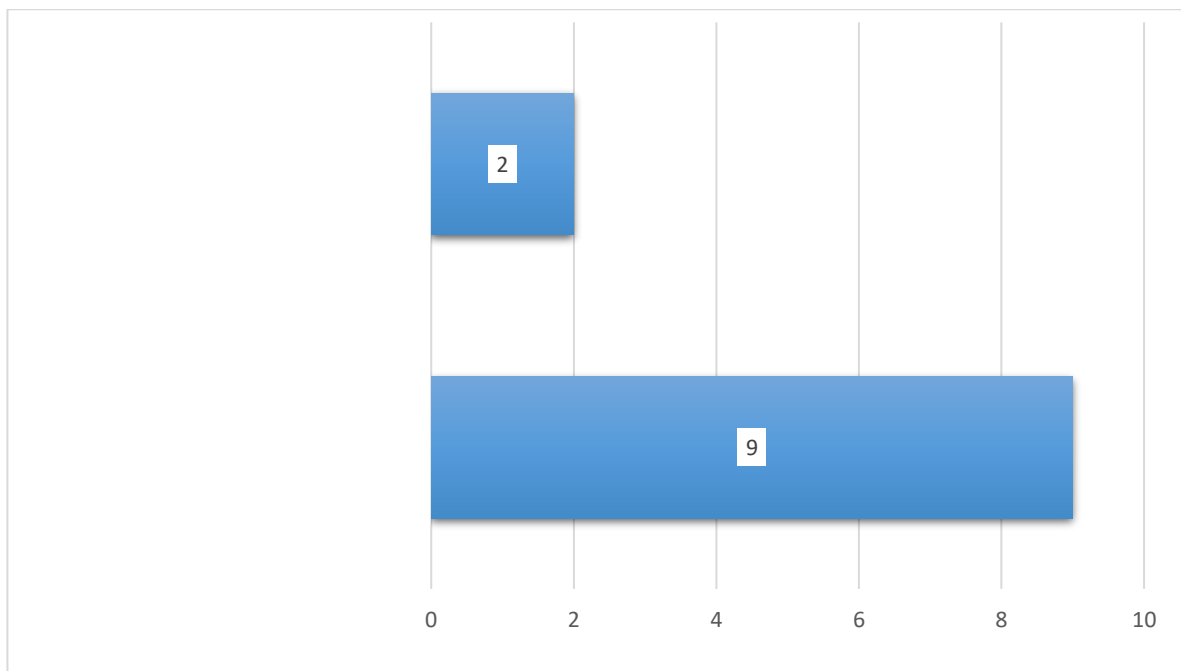
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



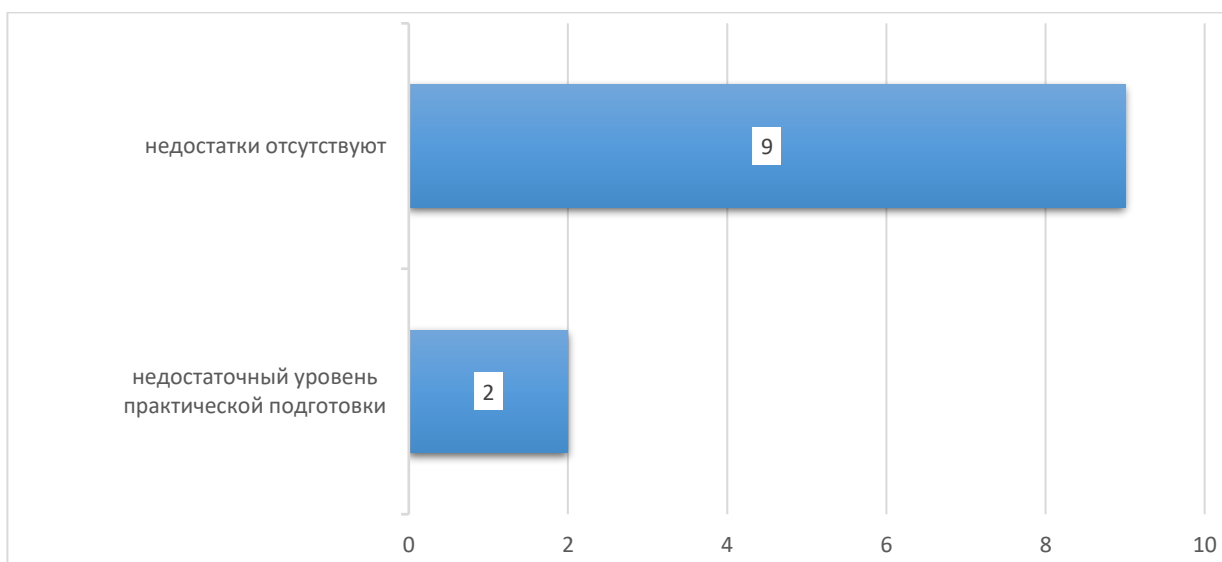
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



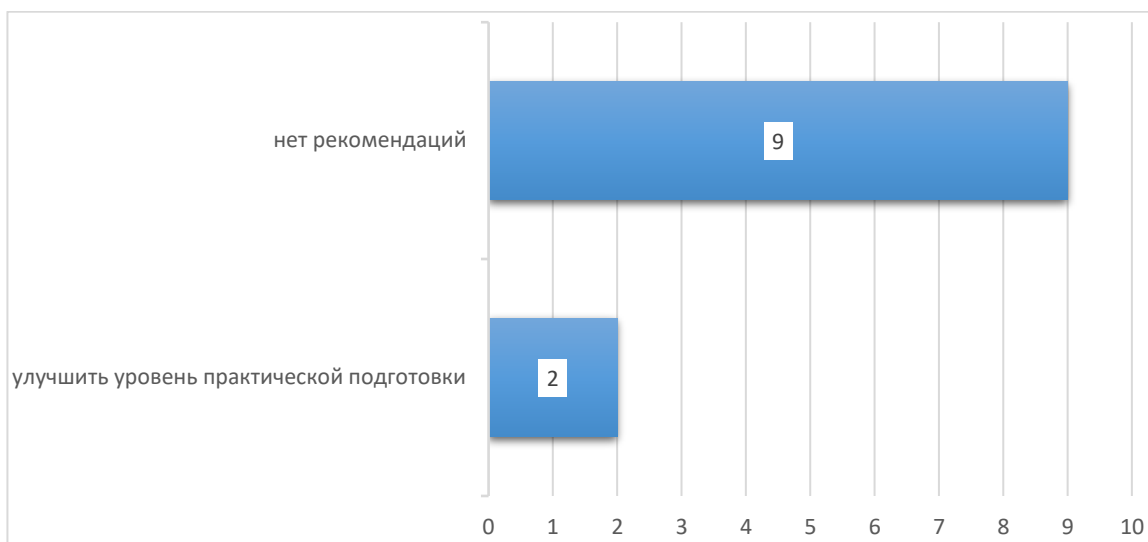
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



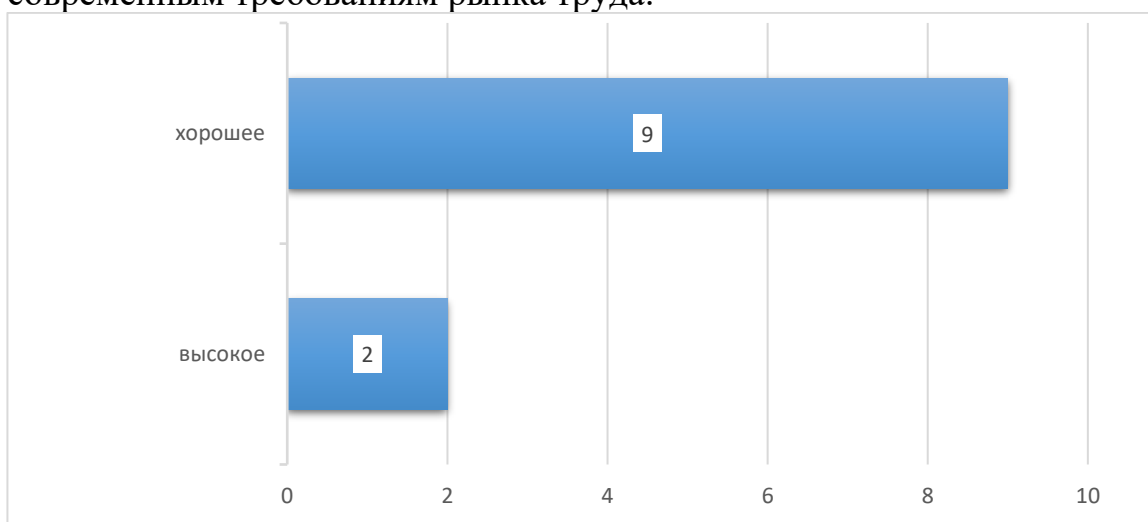
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

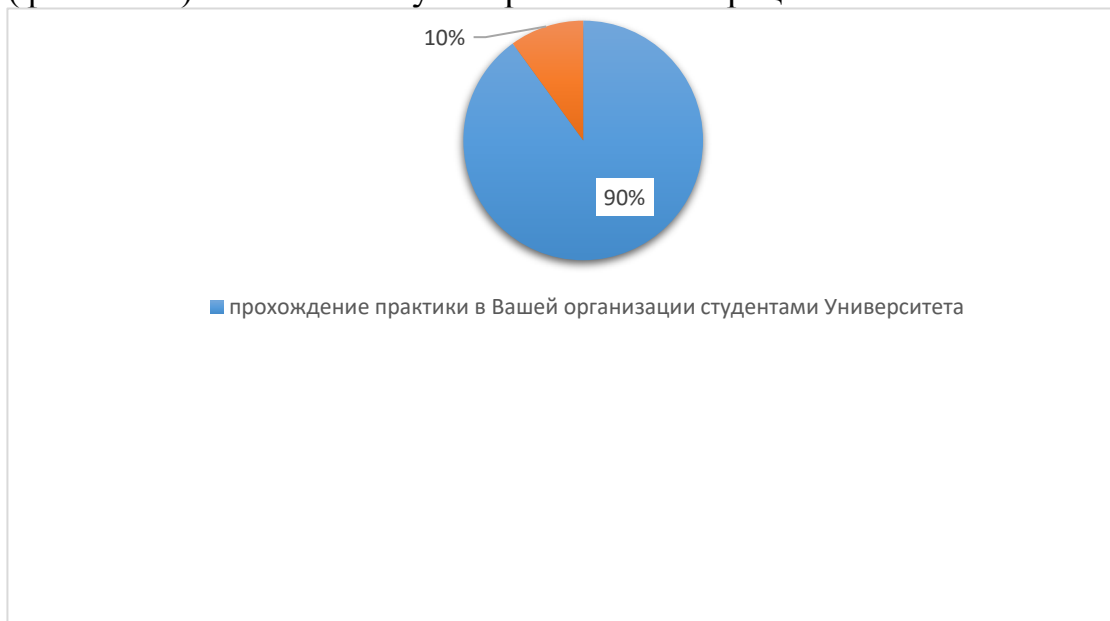
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

38.03.01 Экономика, направленность (профиль) "Экономика малого и среднего бизнеса"

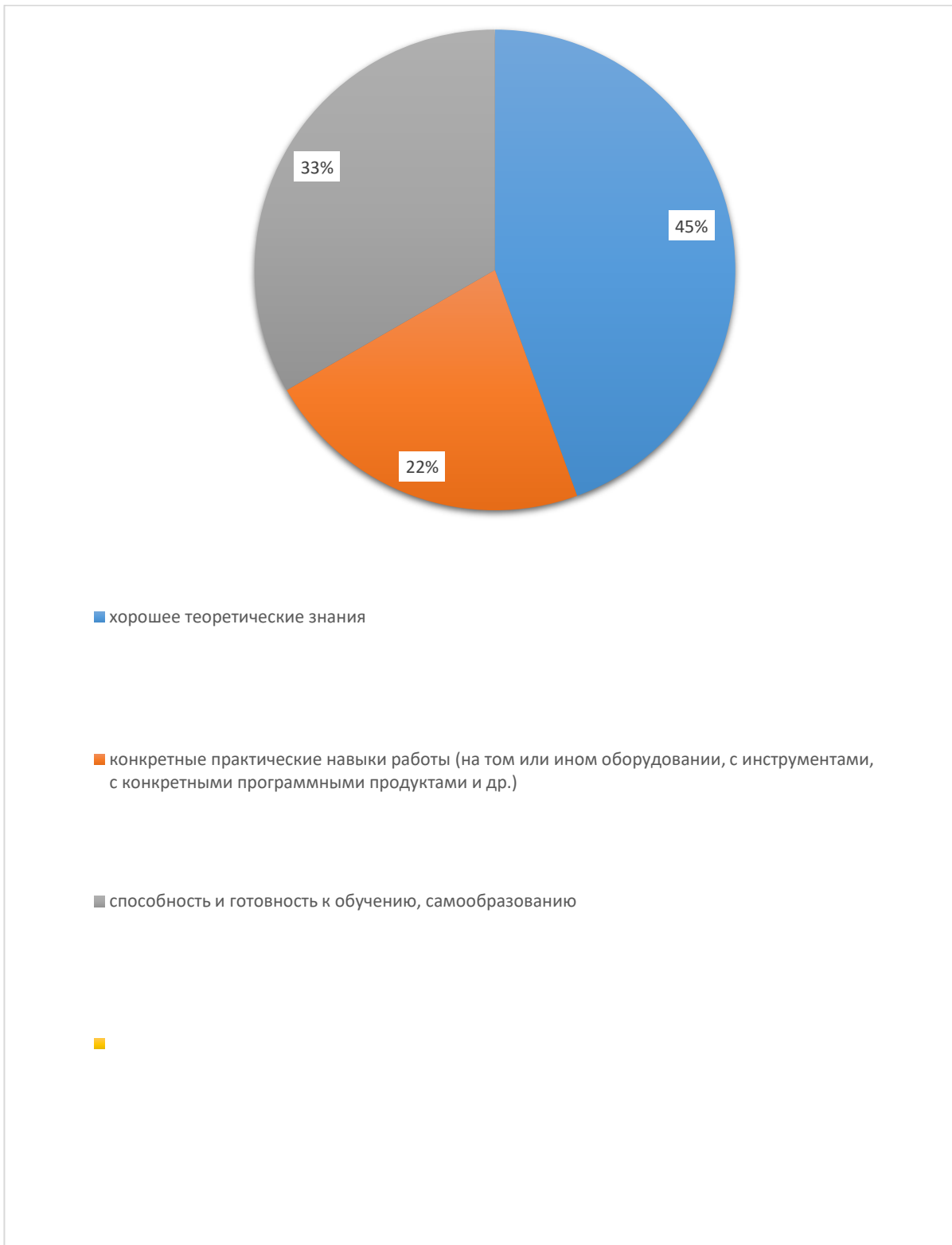
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателями и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.03.01 Экономика, направленность (направленность) Экономика малого и среднего бизнеса, в котором приняли участие такие организации, как: ООО «Мираж», АО «Департамент питания», ПАО «Россельхозбанк», ООО «ЖАСМИН», АО «Департамент продовольствия и социального питания» г.Казани, ООО «АКкаутинг групп», ООО «Умка», ООО «Тэмле», ООО «МСК».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

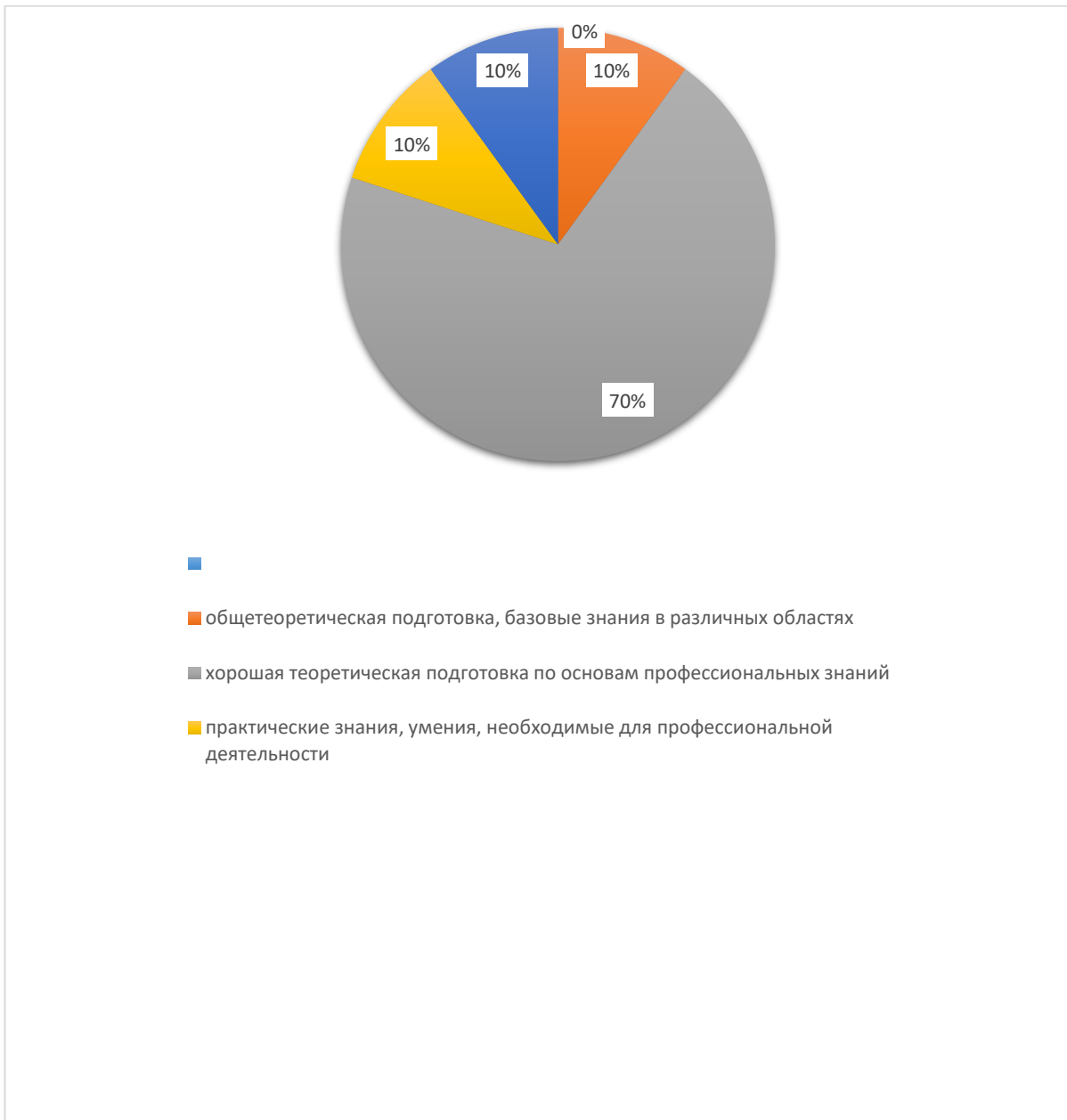
Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



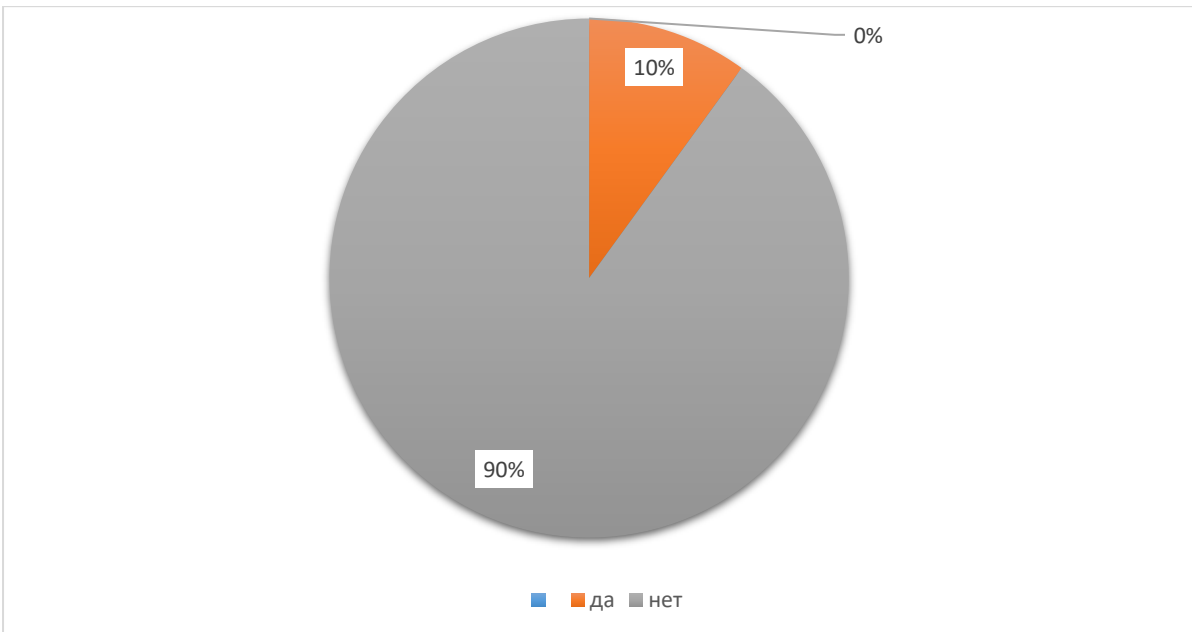
Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



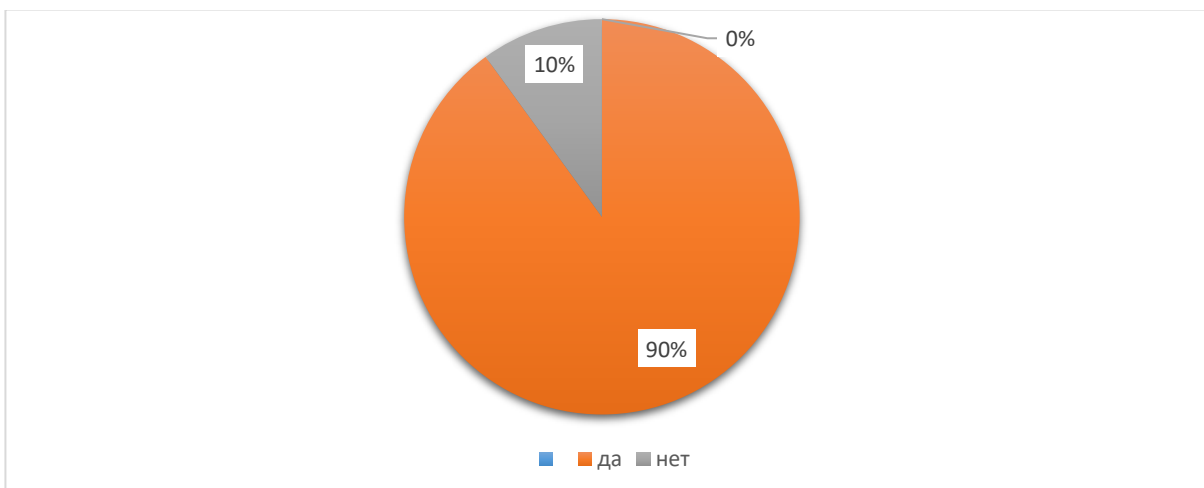
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



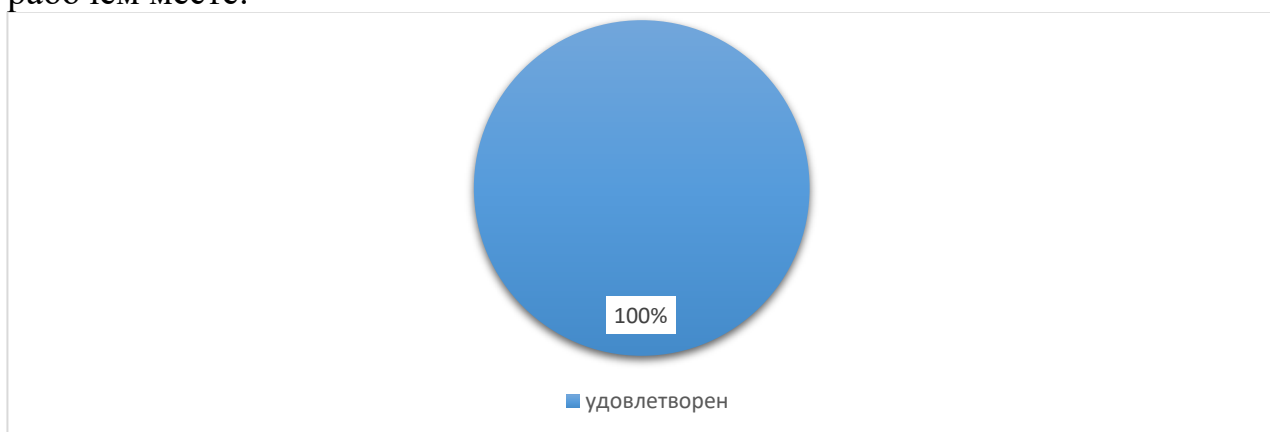
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



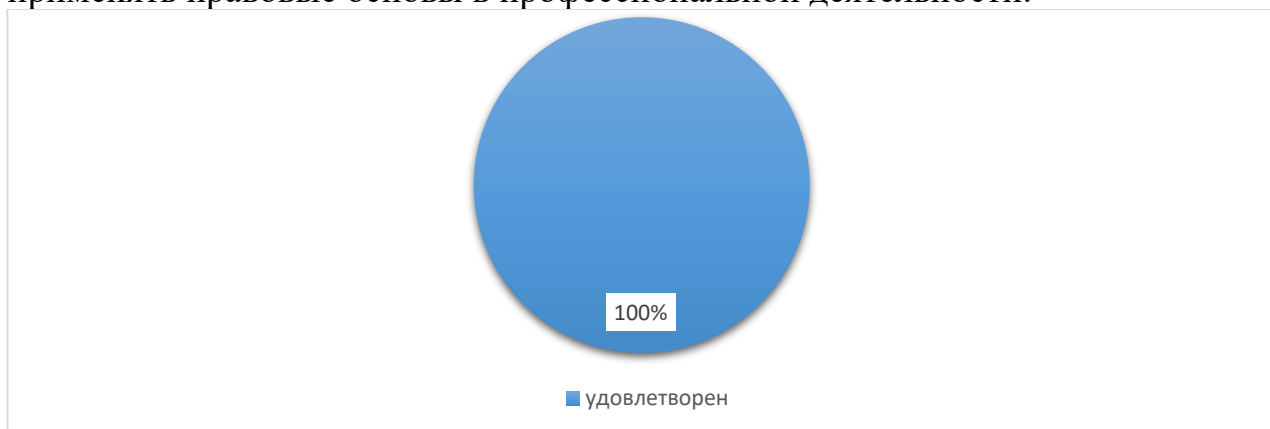
Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



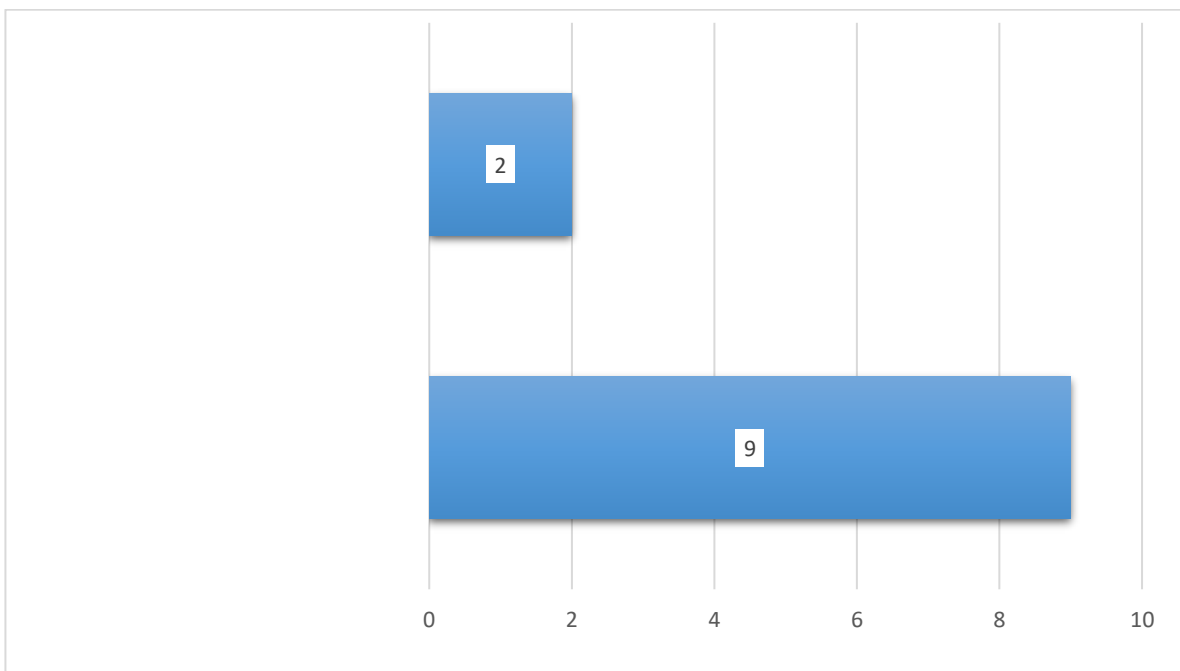
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



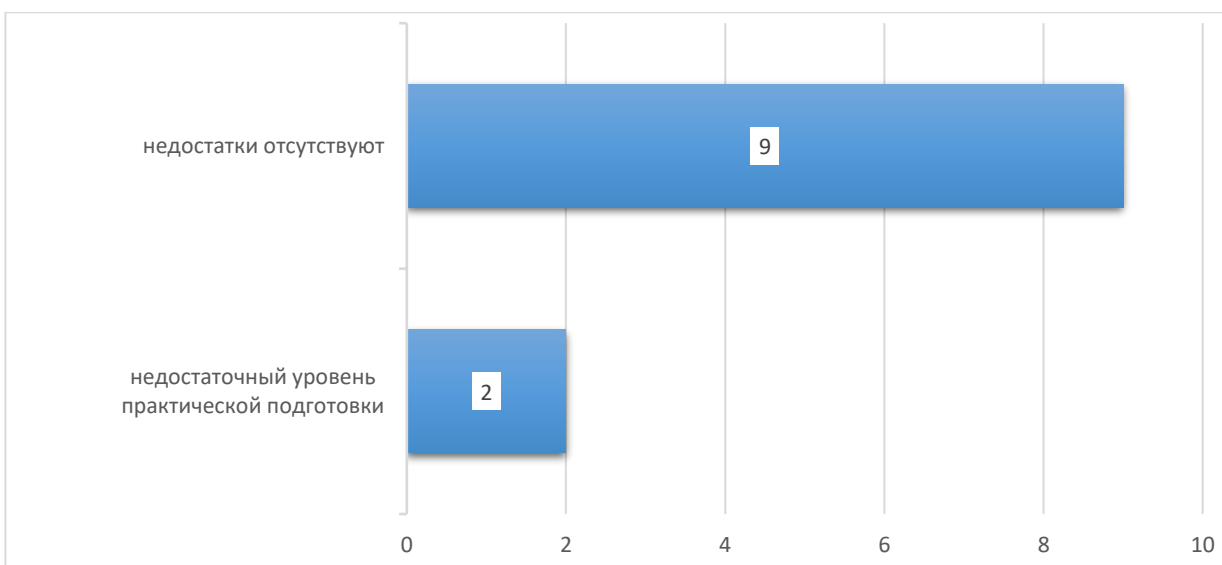
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



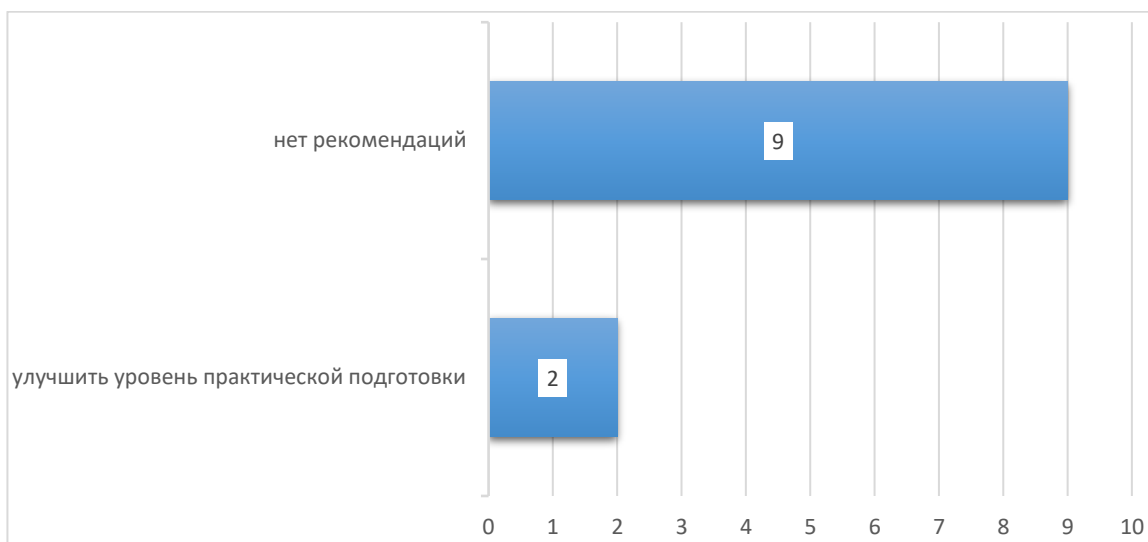
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



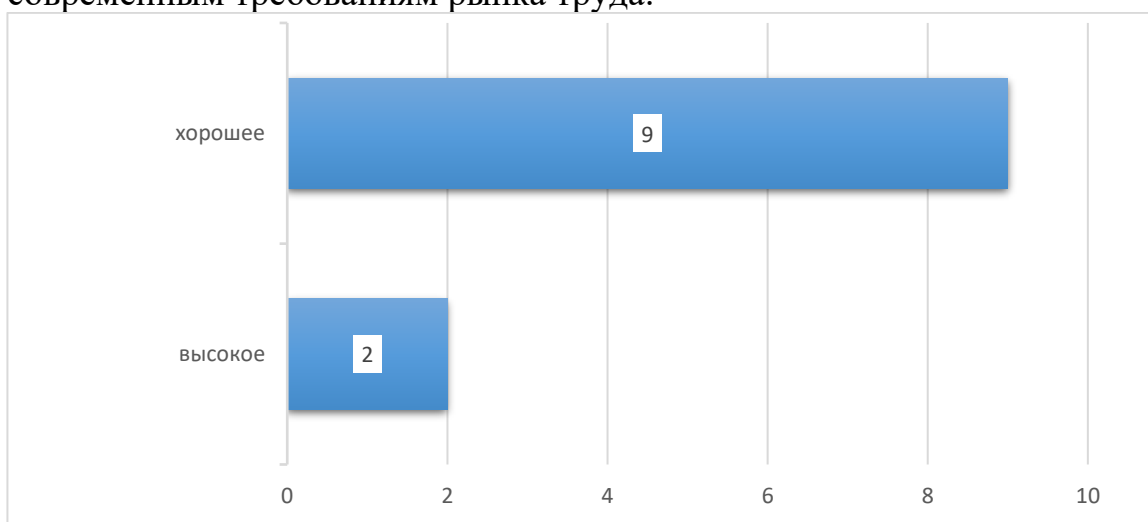
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

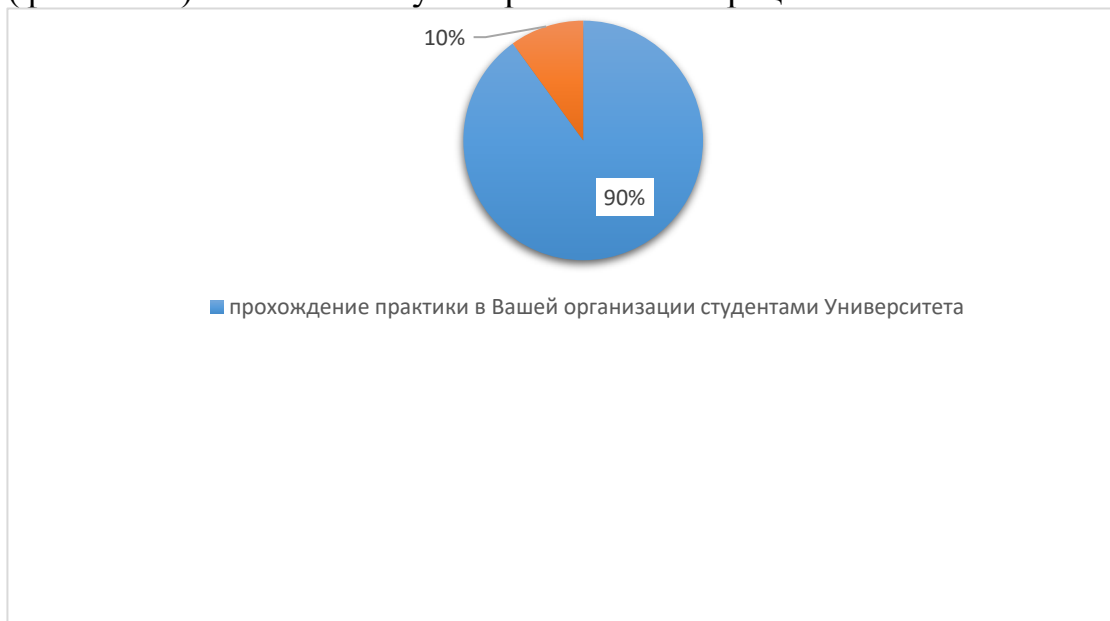
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

38.03.01 Экономика, направленность (профиль) "Экономика организаций"

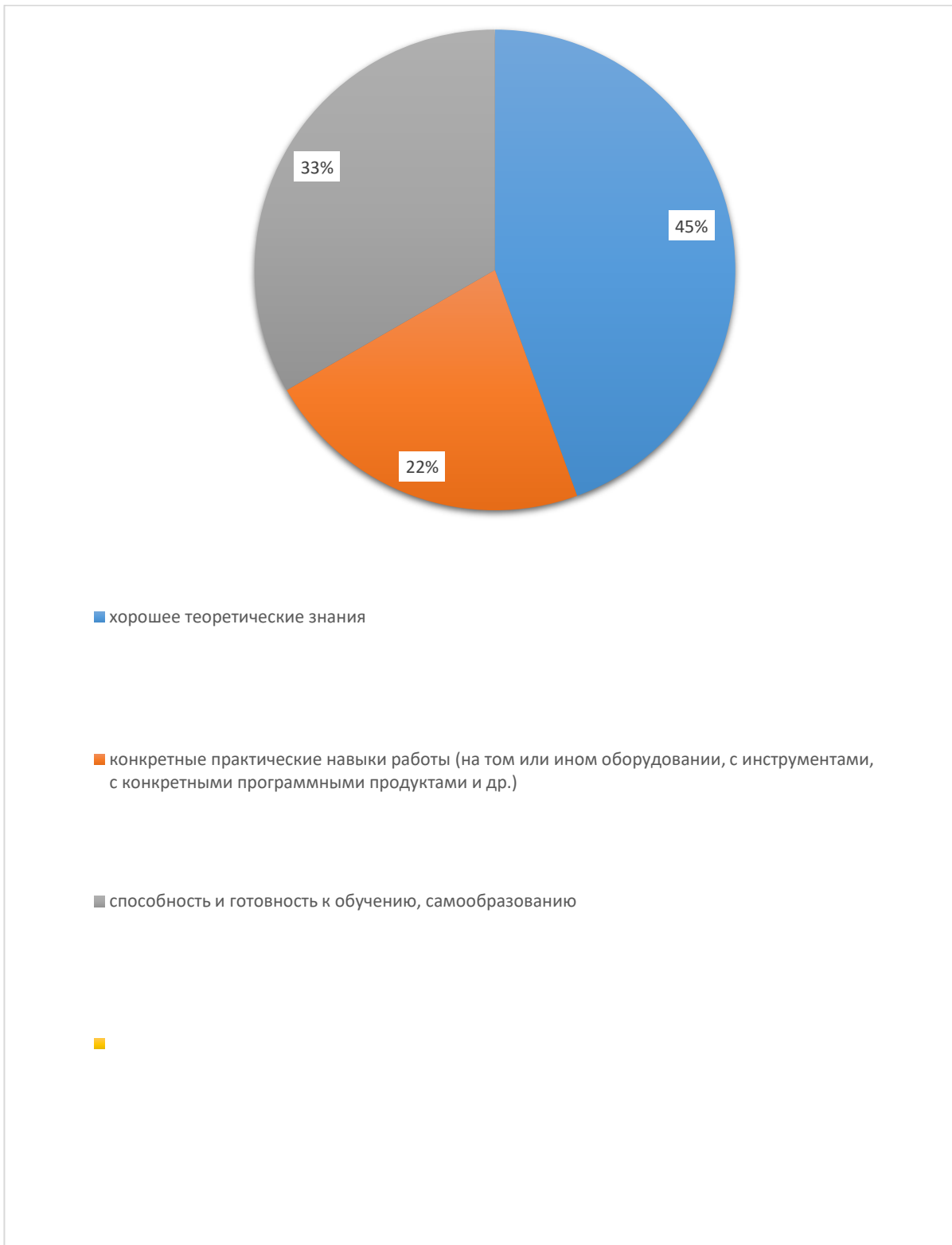
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателями и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.03.01 Экономика, профиль (направленность) Экономика организаций, в котором приняли участие такие организации, как: ООО «Мираж», АО «Департамент питания», ПАО «Россельхозбанк», ООО «ЖАСМИН», АО «Департамент продовольствия и социального питания» г.Казани, ООО «АКкаутинг групп», ООО «Умка», ООО «Тэмле», ООО «МСК».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

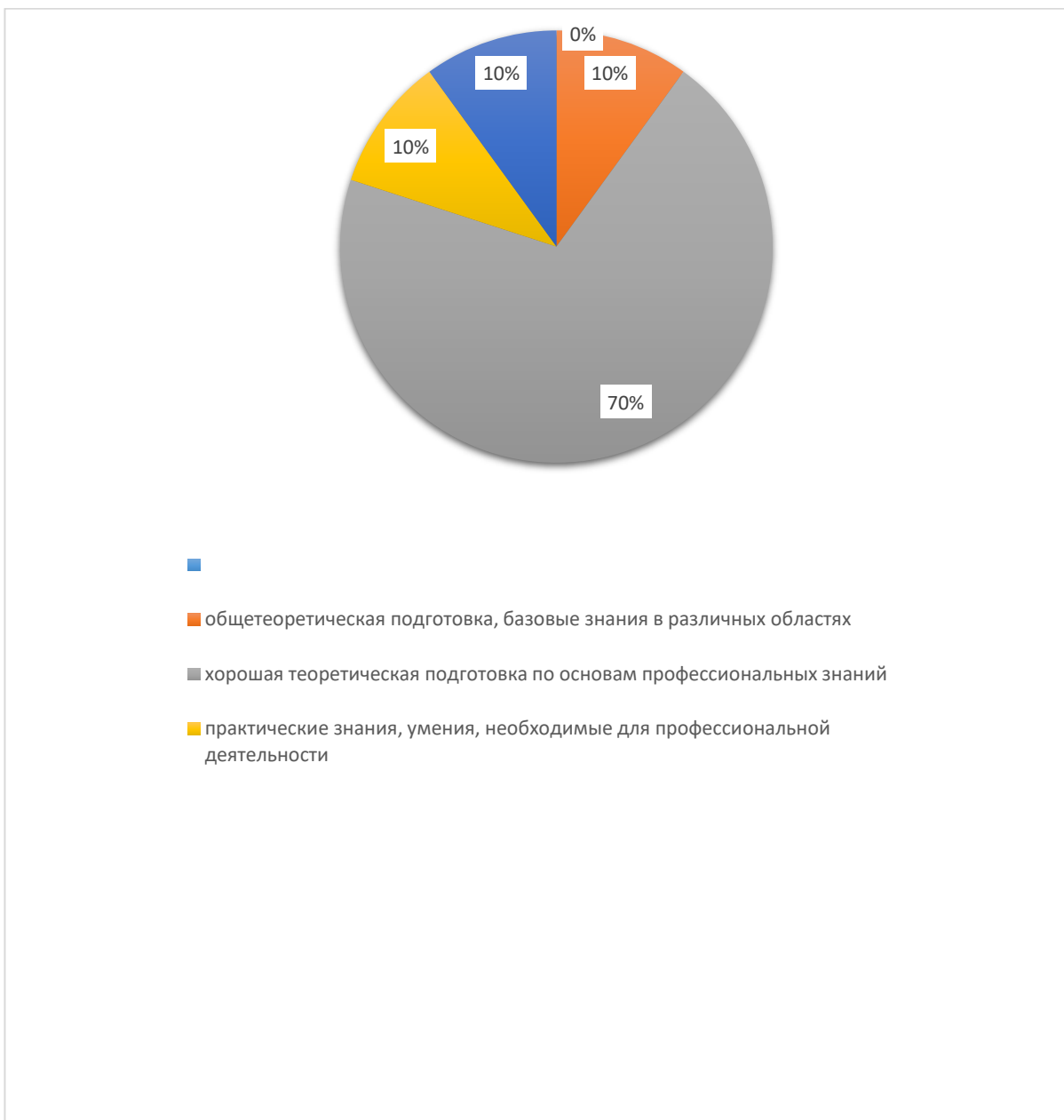
Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



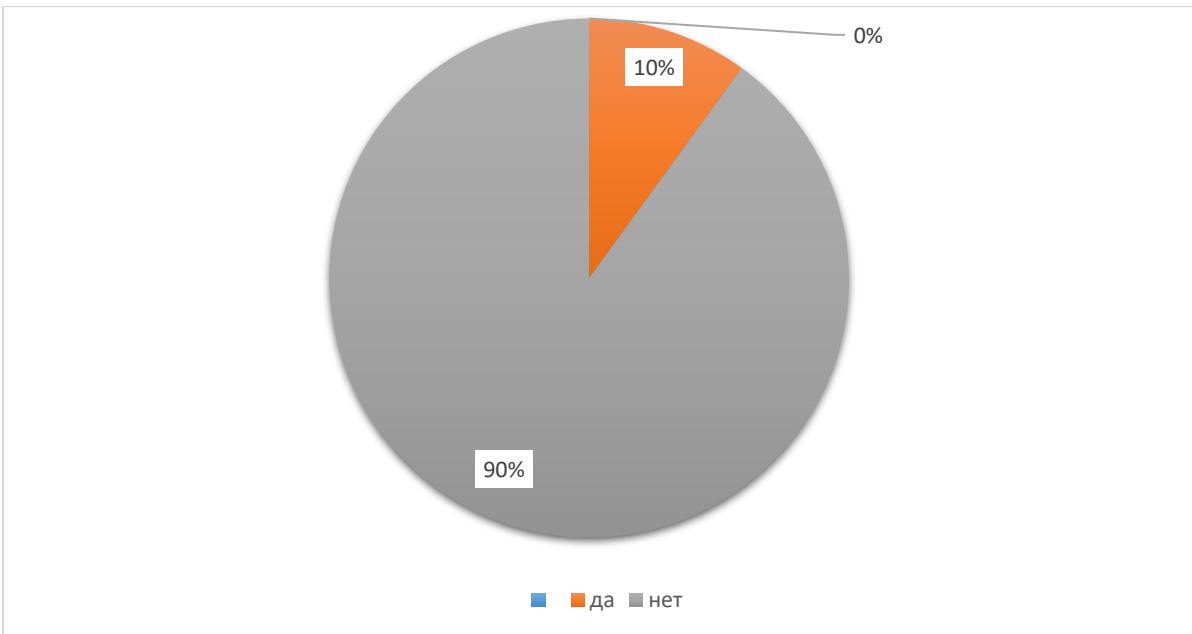
Какие требования работодатели чаще всего предъявляют к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



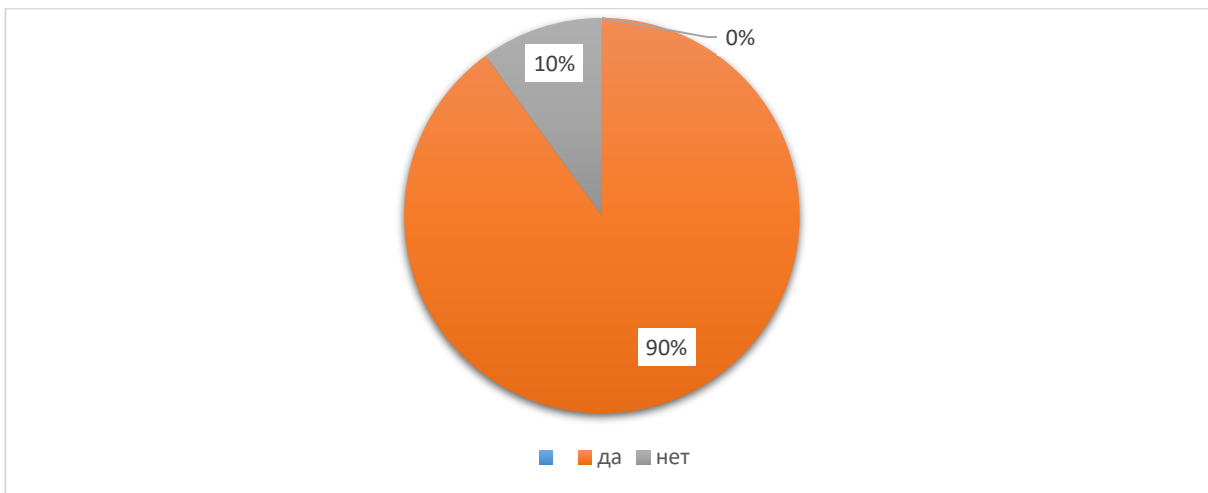
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



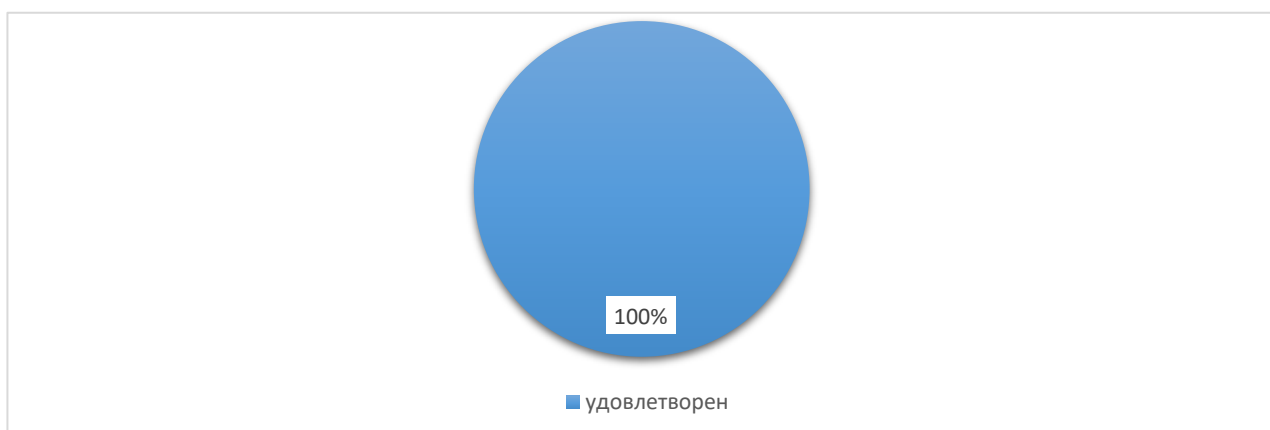
Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



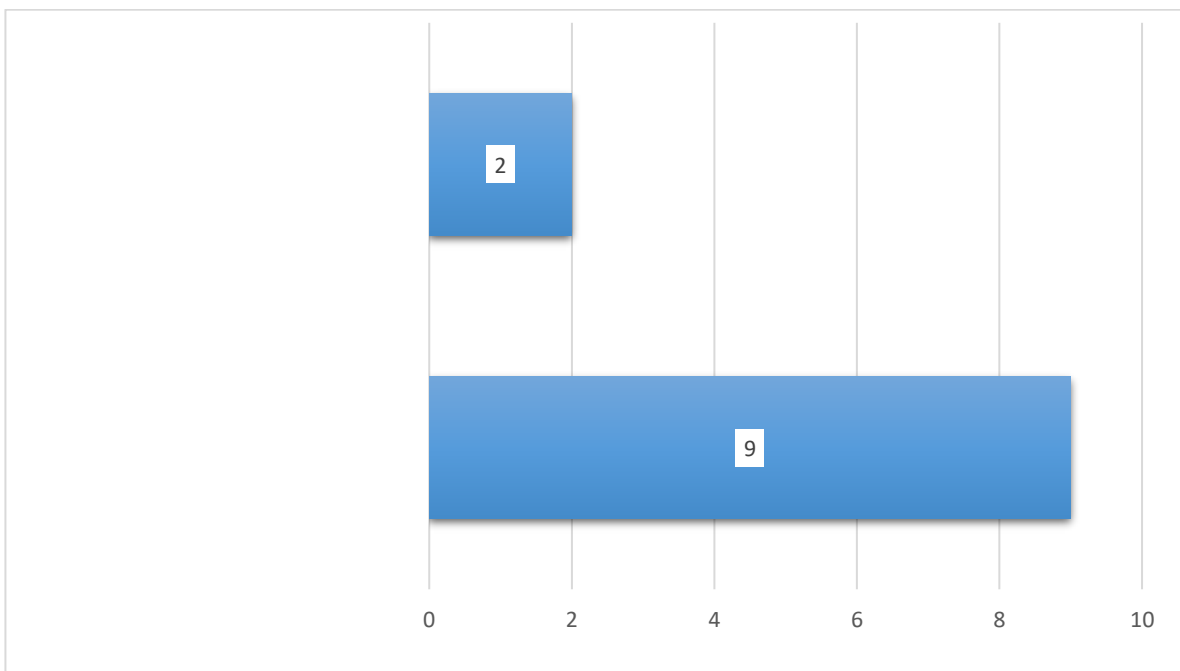
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



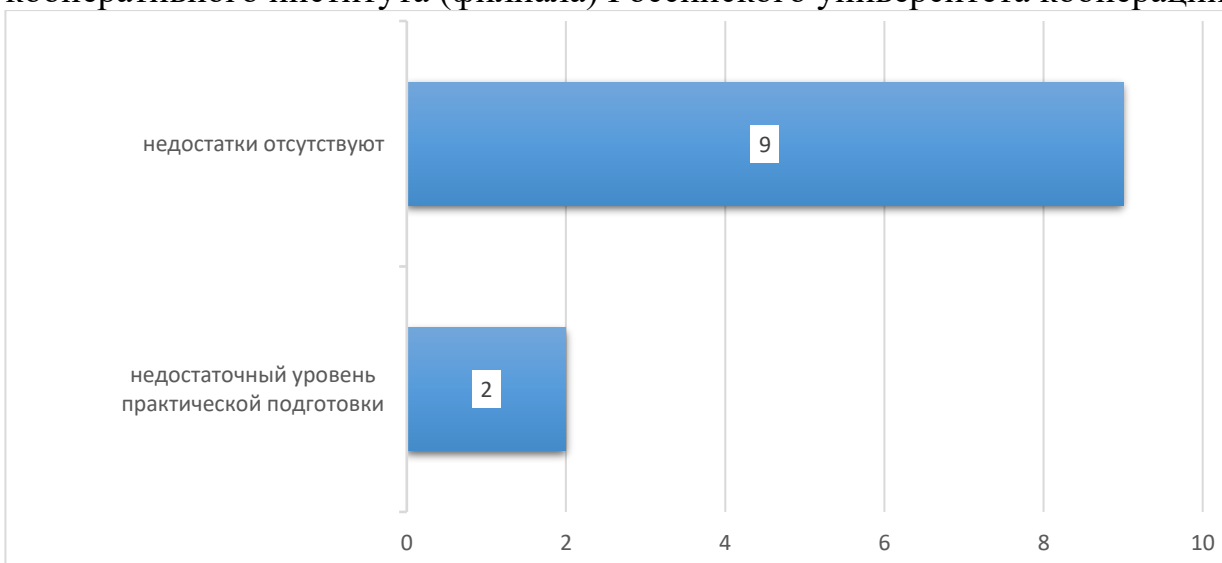
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



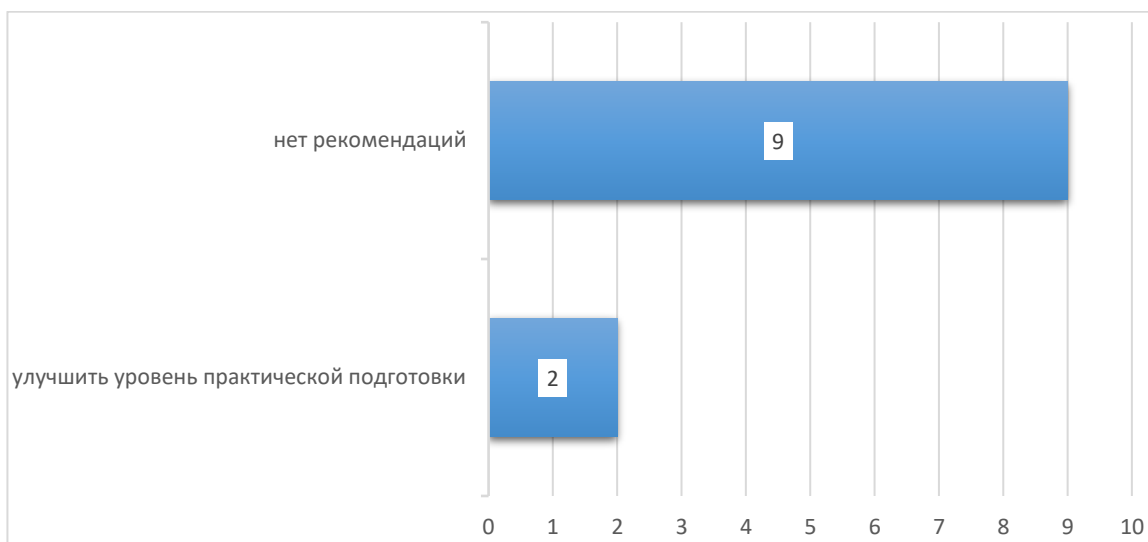
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



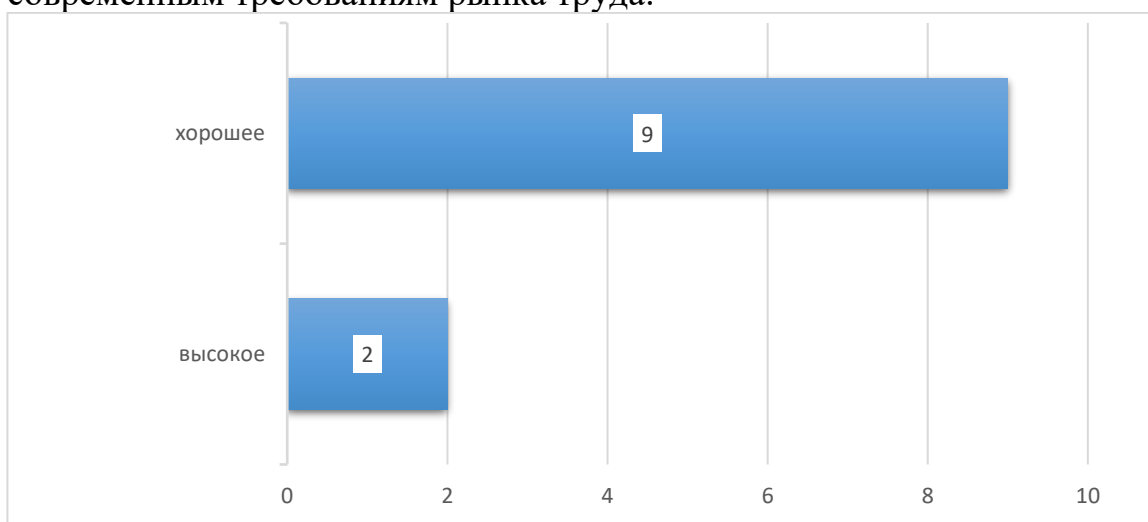
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

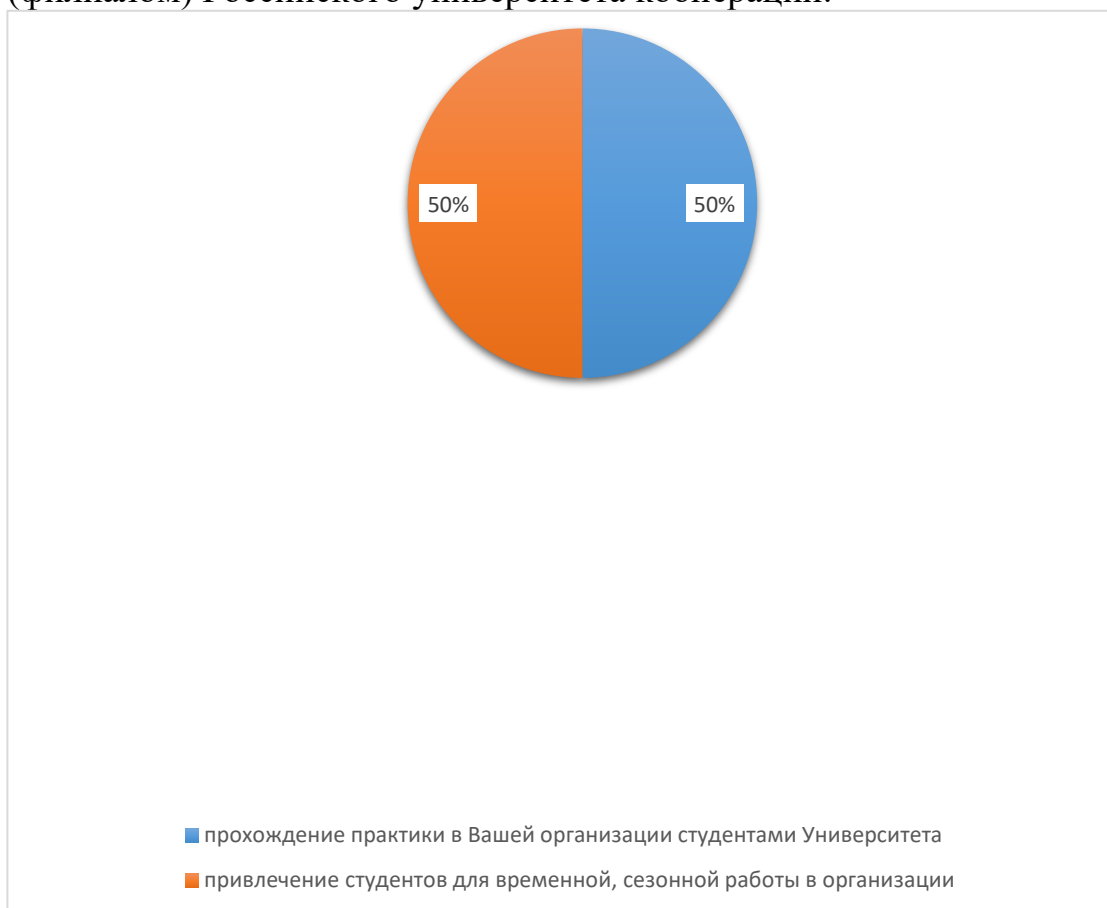
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) "Управление проектами"

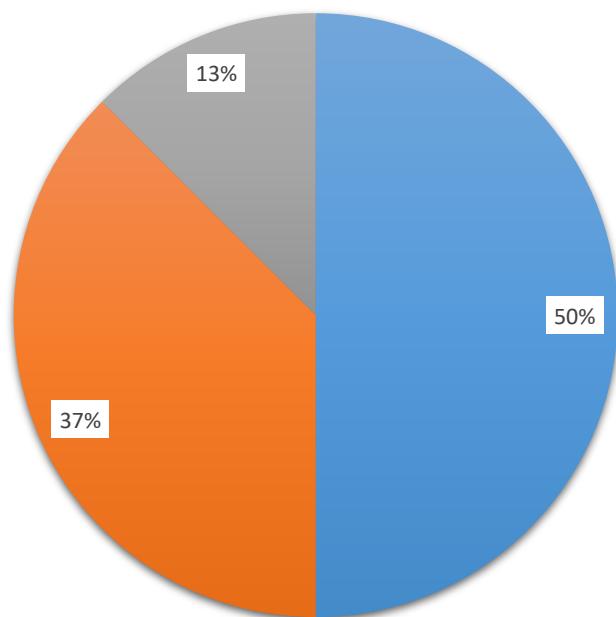
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценки работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.03.02 Менеджмент, профиль (направленность) Управление проектами, как: ООО «Бахетле-1», ООО "СМАРТ Атом", ООО "СК-Строй", ООО "АГАВА", АО "ЗАВОД ЭЛЕКОН", ООО "МВМ", ООО "ЭНЕРГОМИР", АО "МАРИЙСКИЙ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНЫЙ КОМБИНАТ".

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

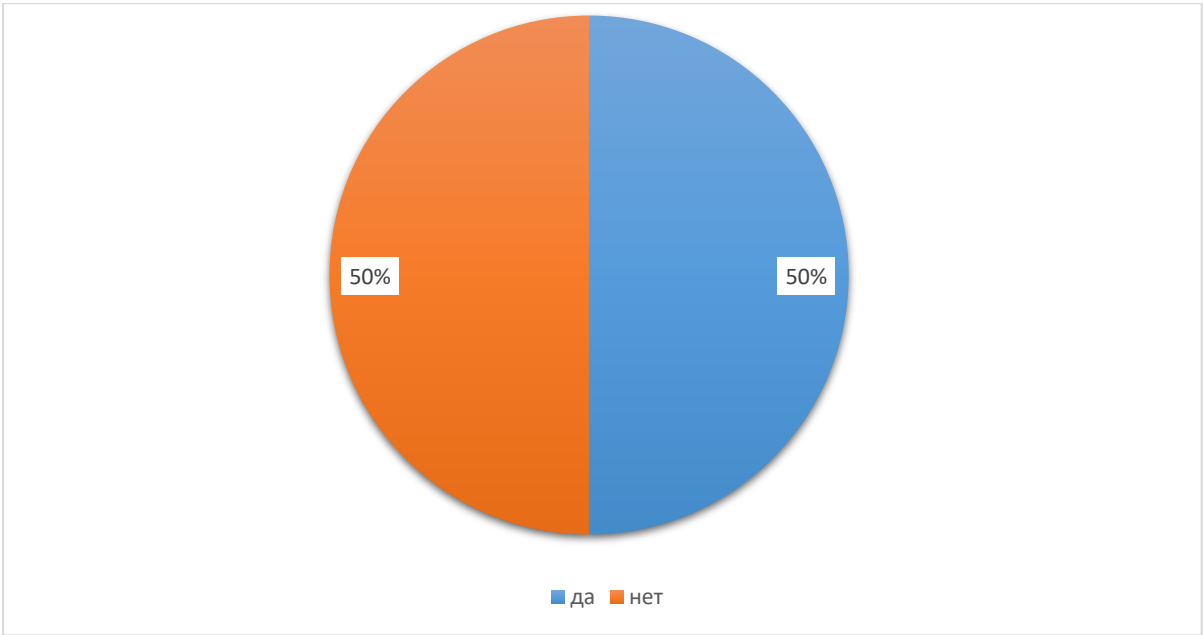
■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

■

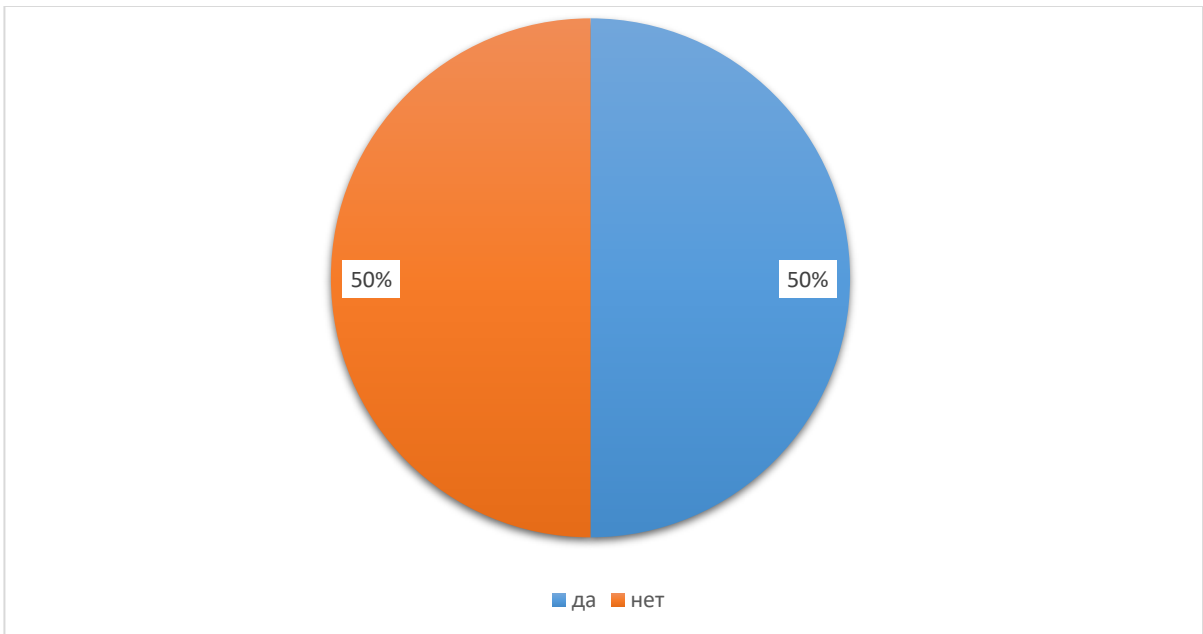
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



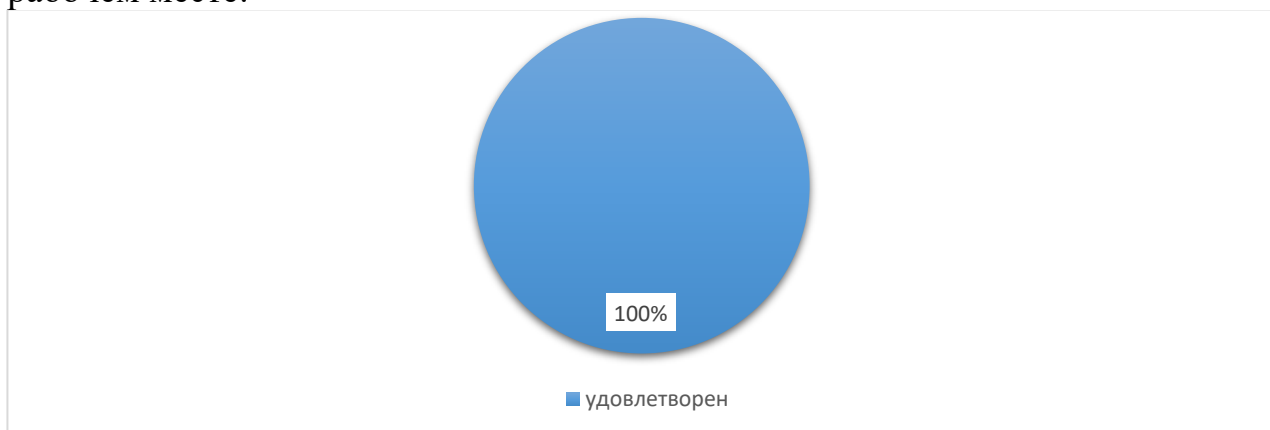
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:

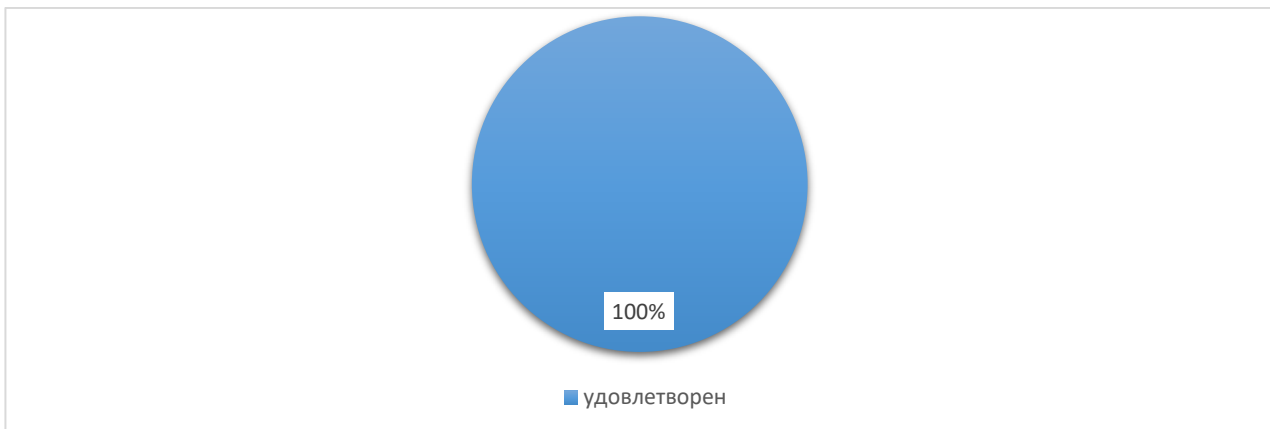


Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского

университета кооперации:



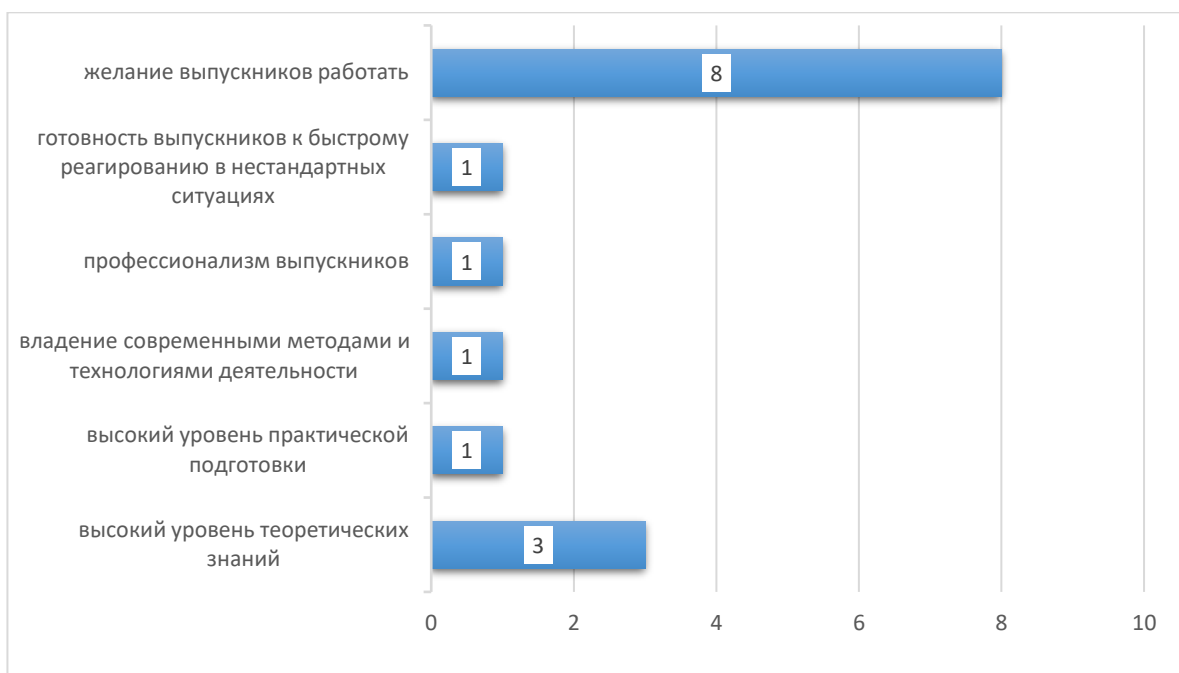
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



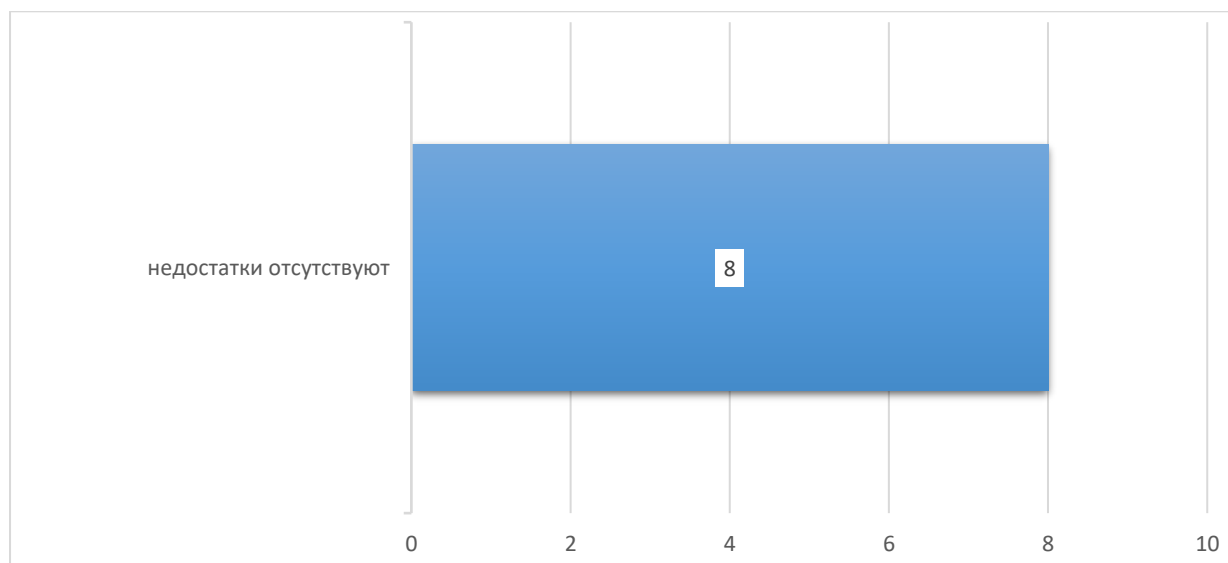
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



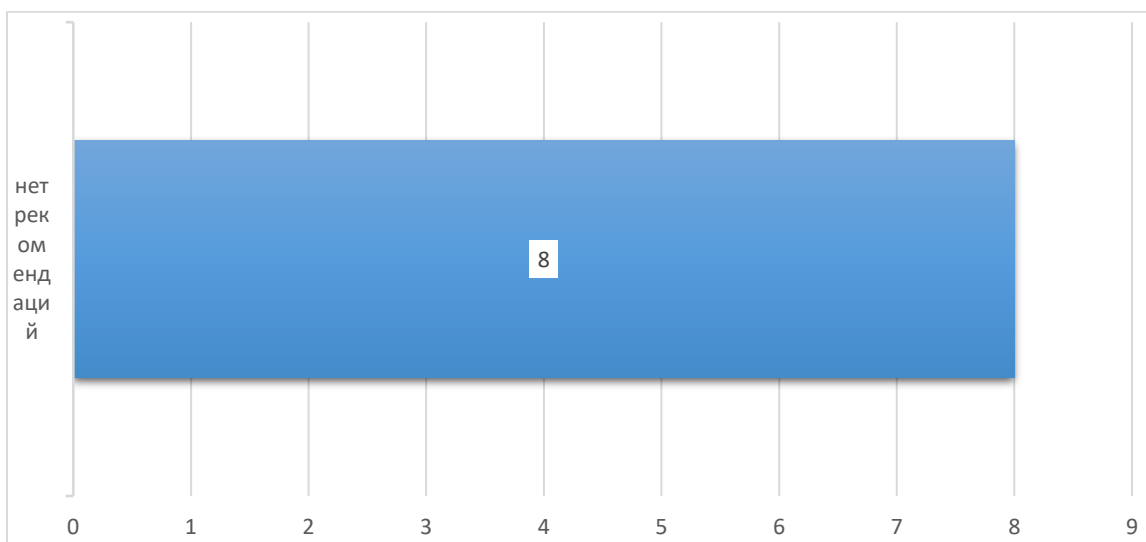
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



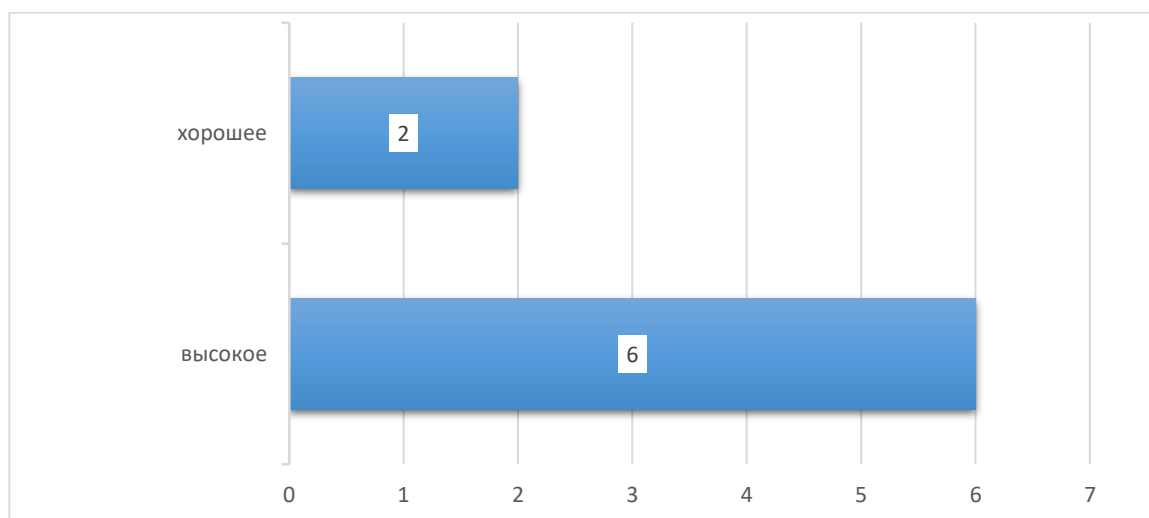
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

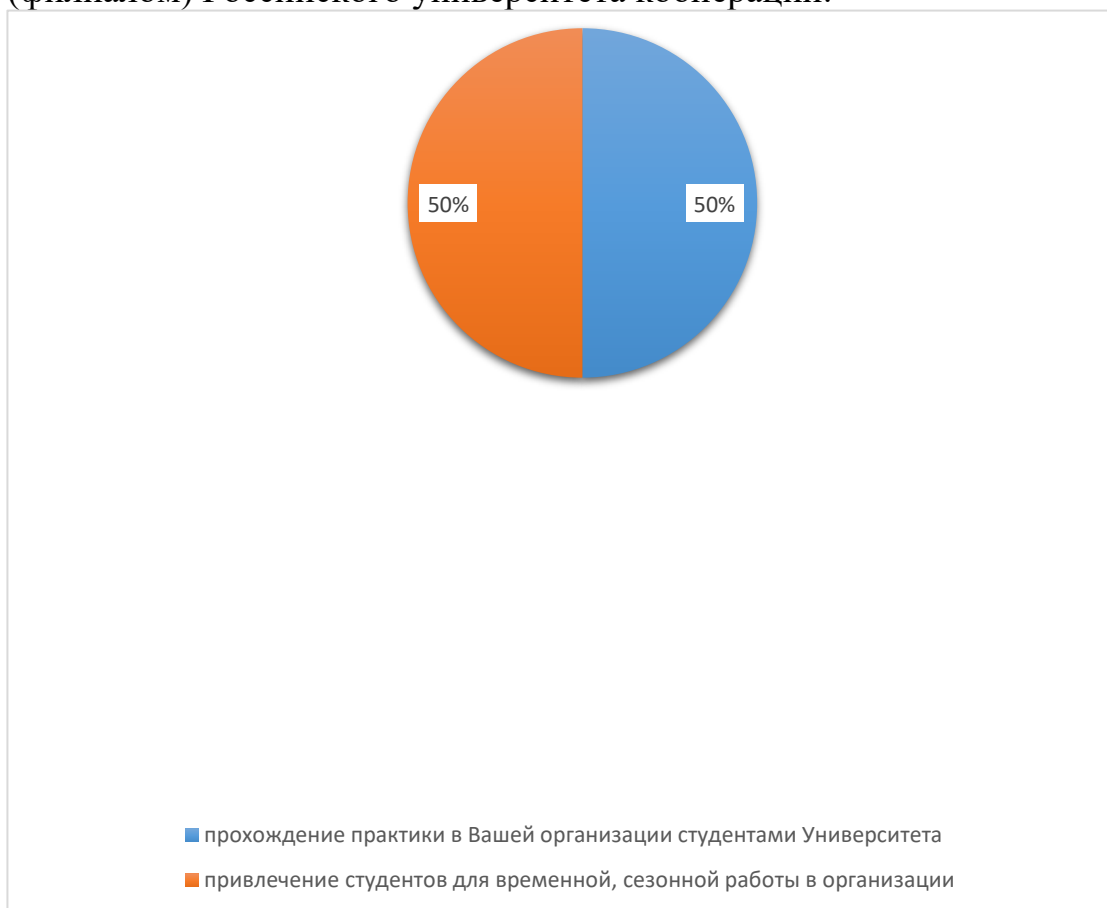
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) " Менеджмент организаций "

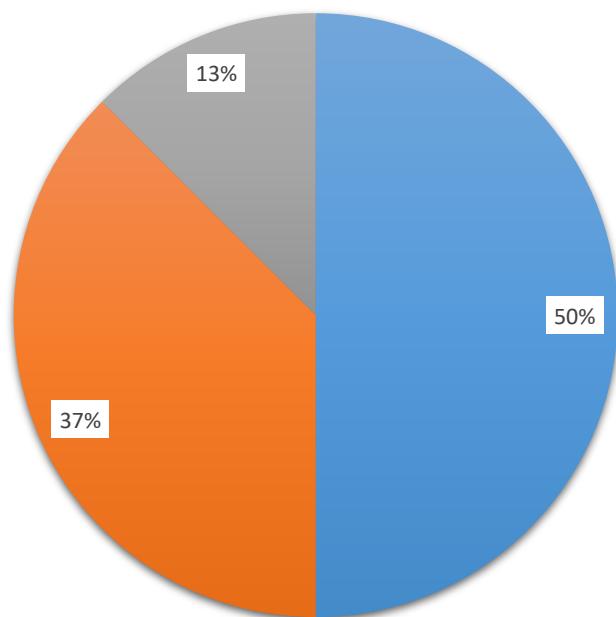
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценки работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.03.02 Менеджмент, профиль (направленность) Менеджмент организаций, как: ООО «Бахетле-1», ООО "СМАРТ Атом", ООО "СК-Строй", ООО "АГАВА", АО "ЗАВОД ЭЛЕКОН", ООО "МВМ", ООО "ЭНЕРГОМИР", АО "МАРИЙСКИЙ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНЫЙ КОМБИНАТ".

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



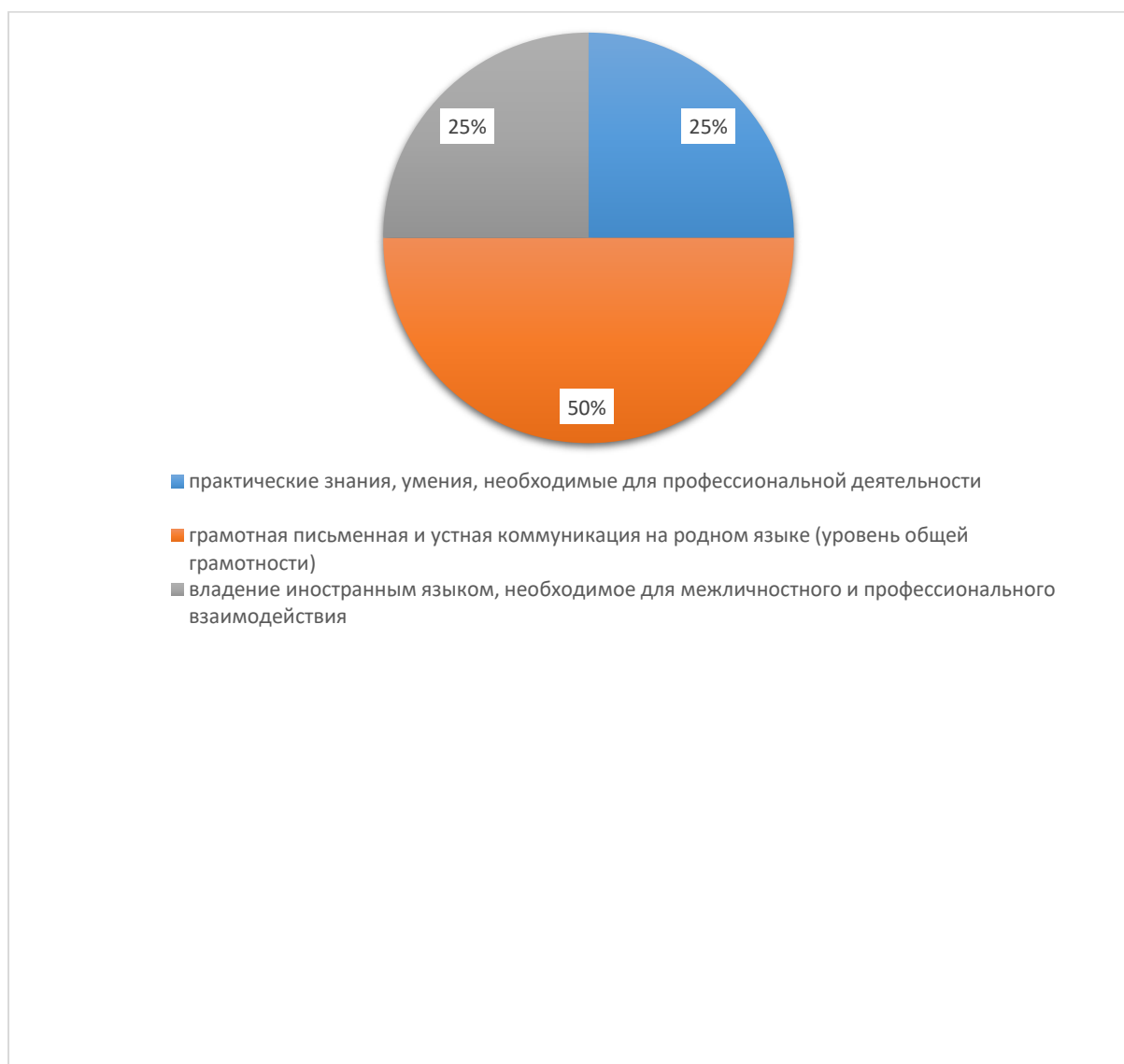
■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

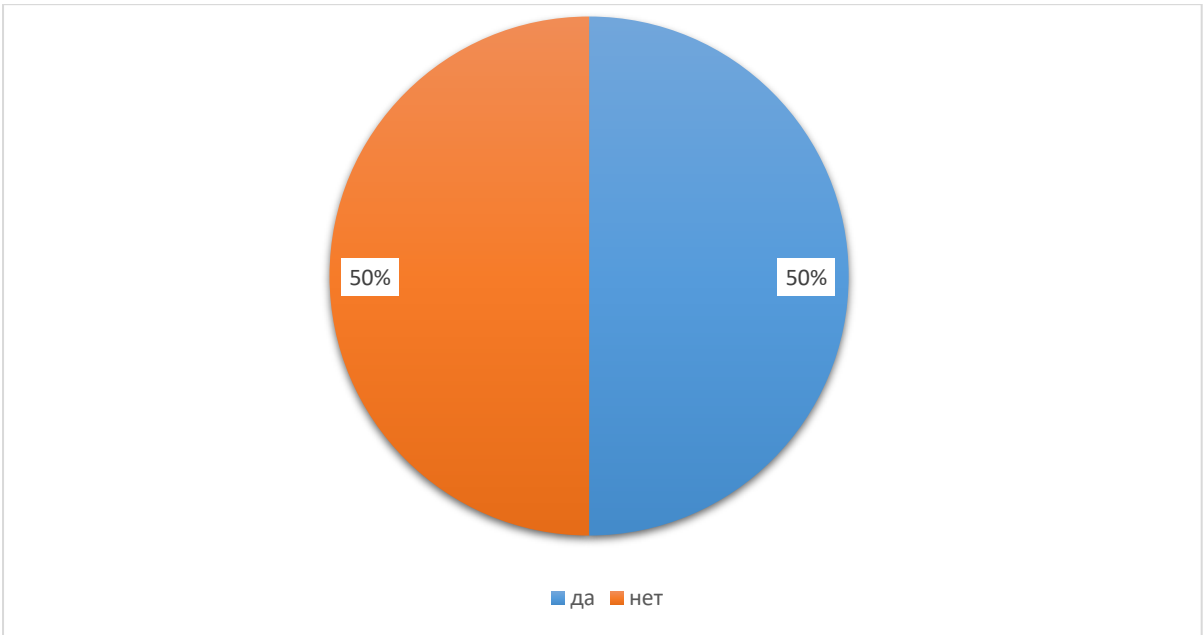
■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

■

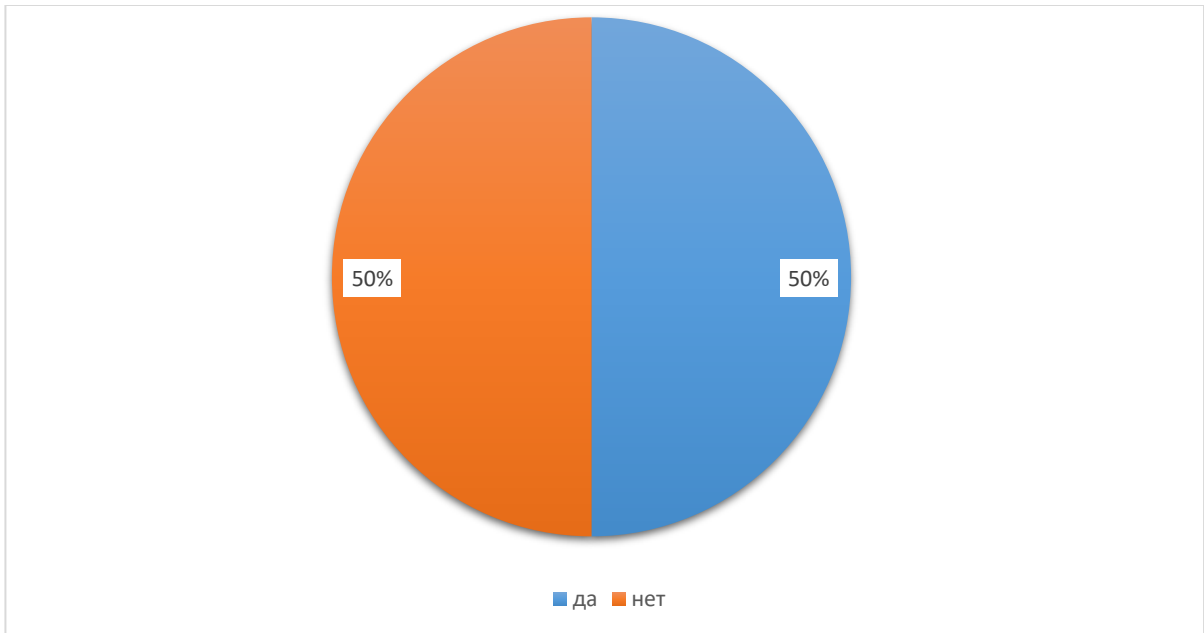
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



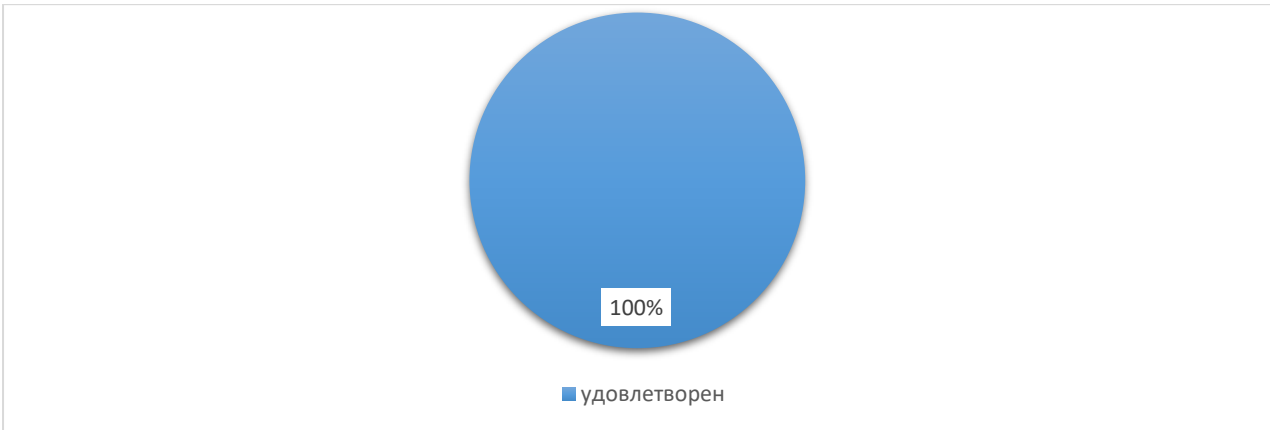
Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



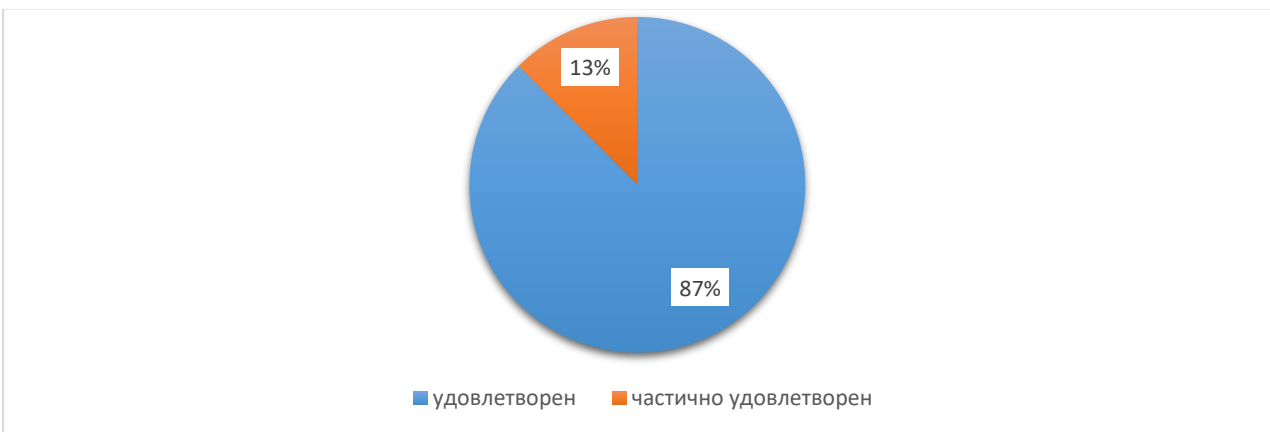
Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



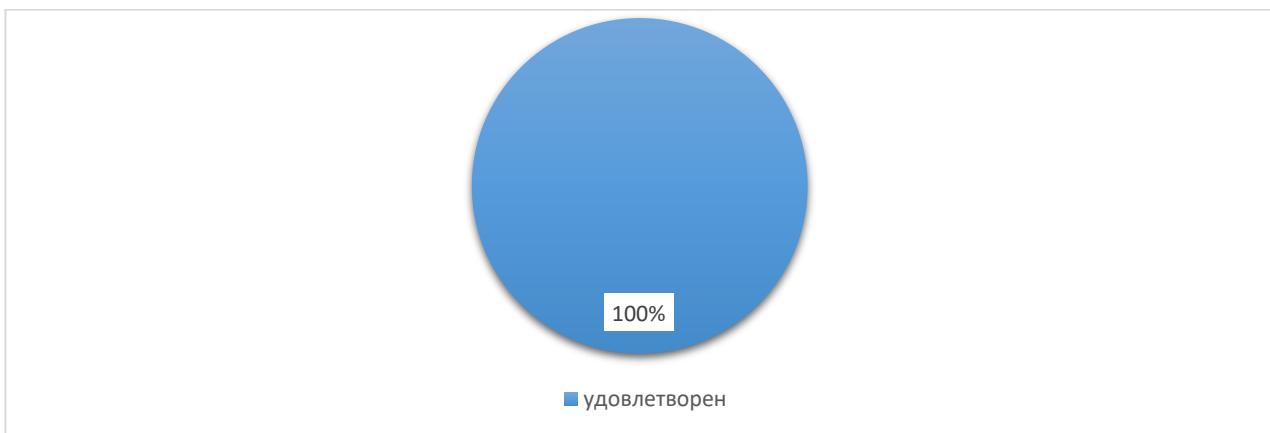
Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



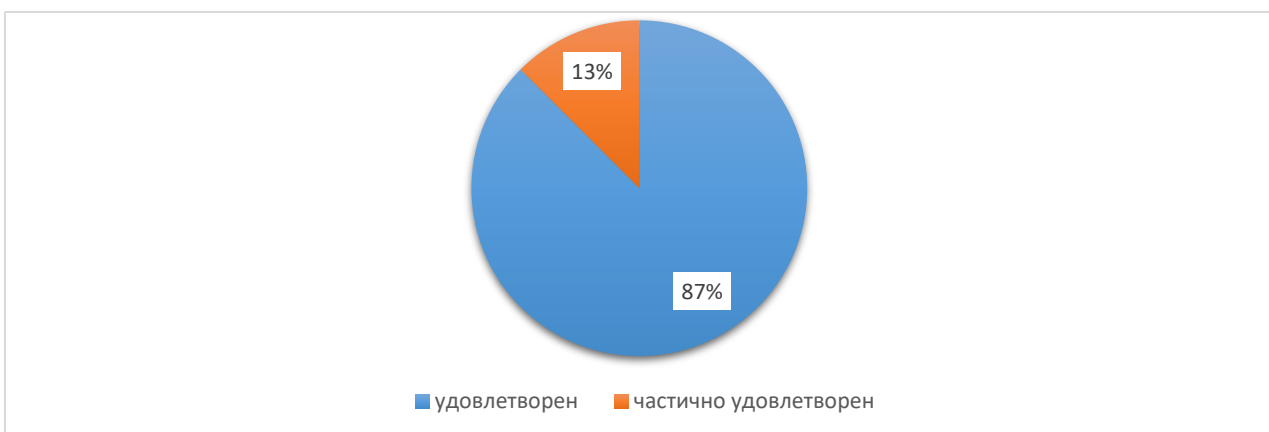
Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



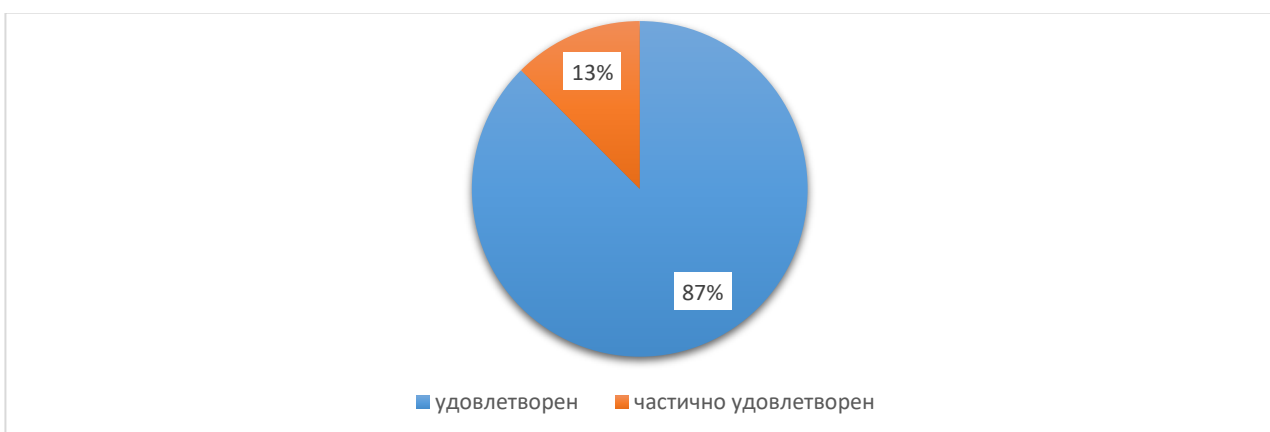
Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



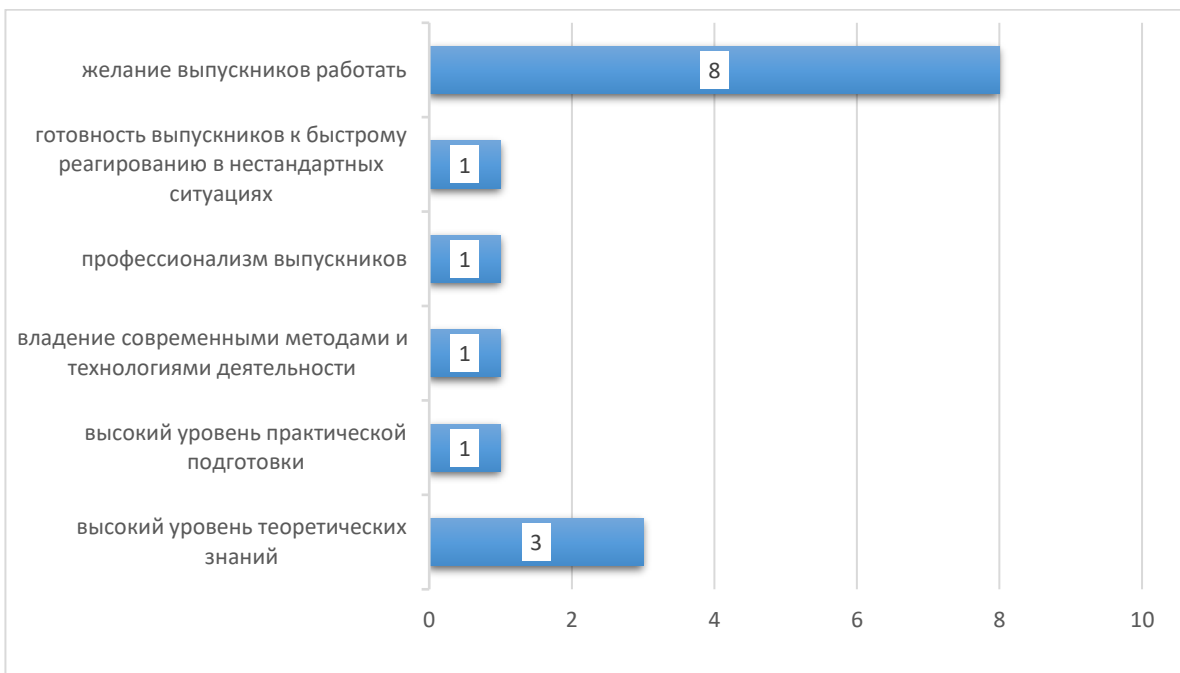
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



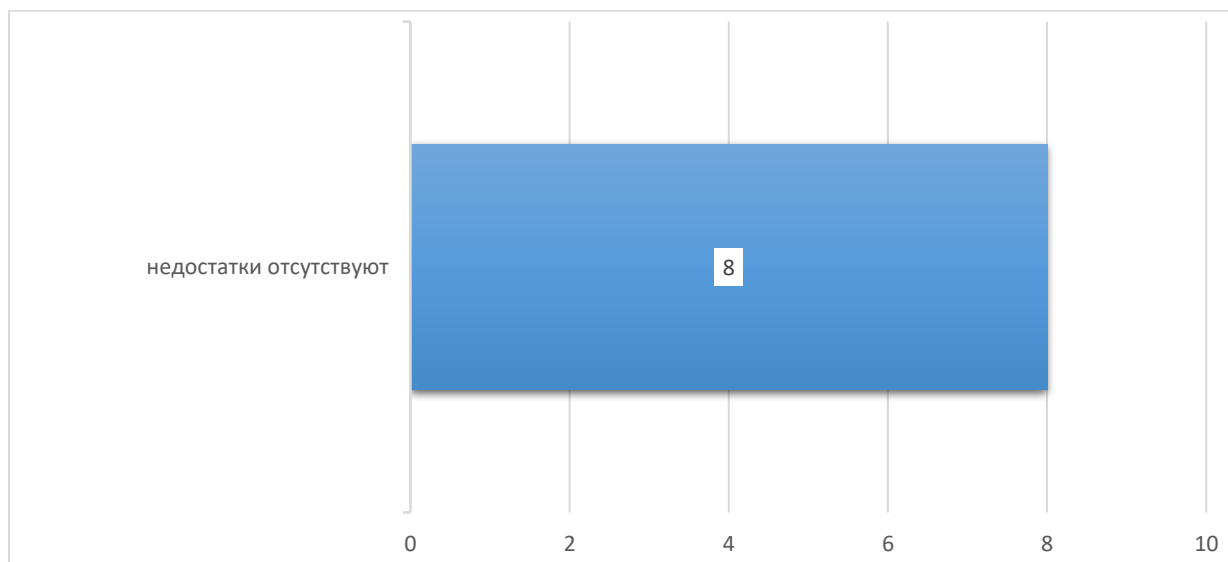
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



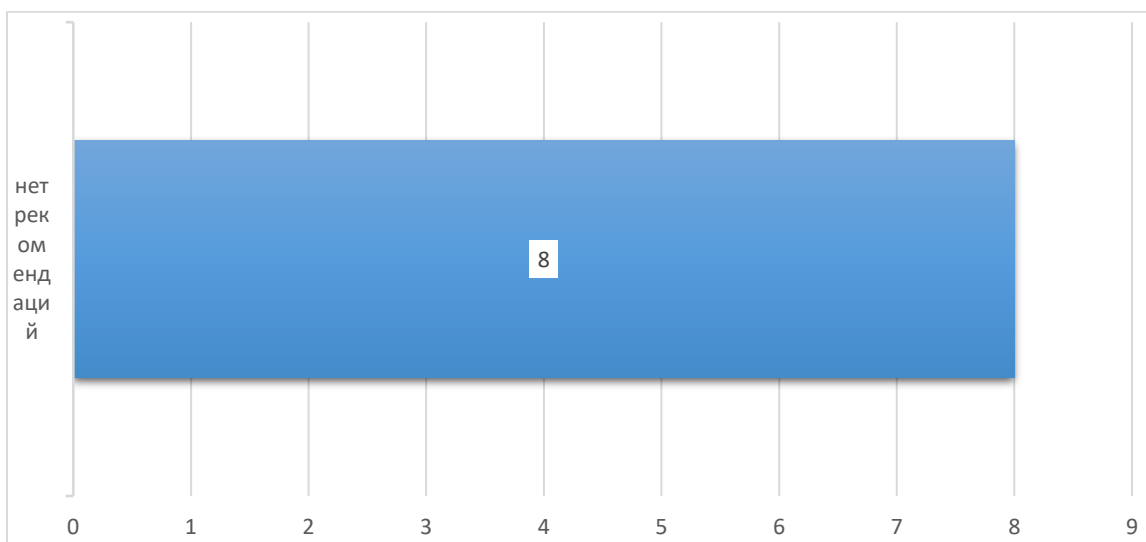
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



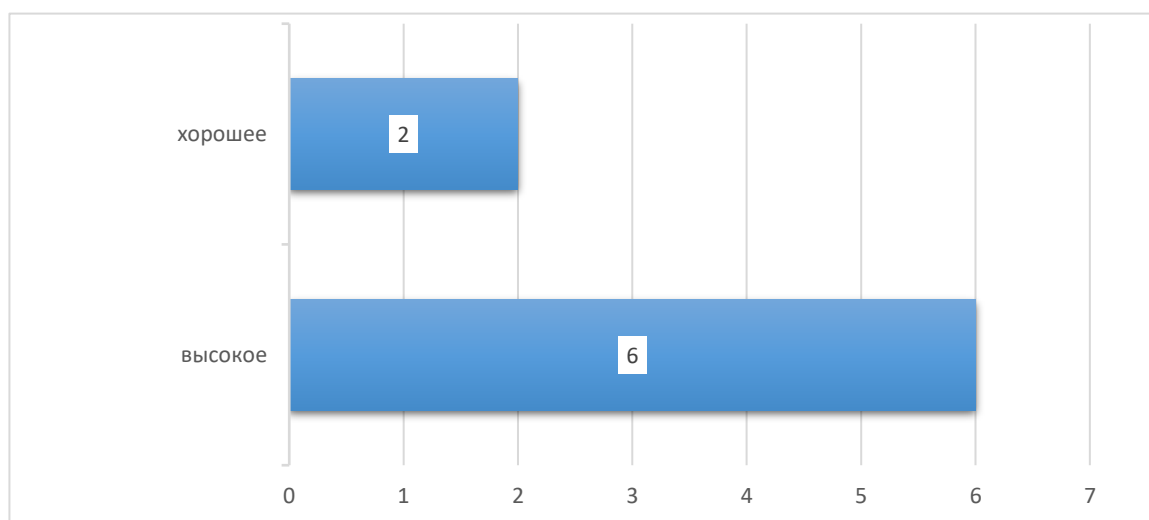
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

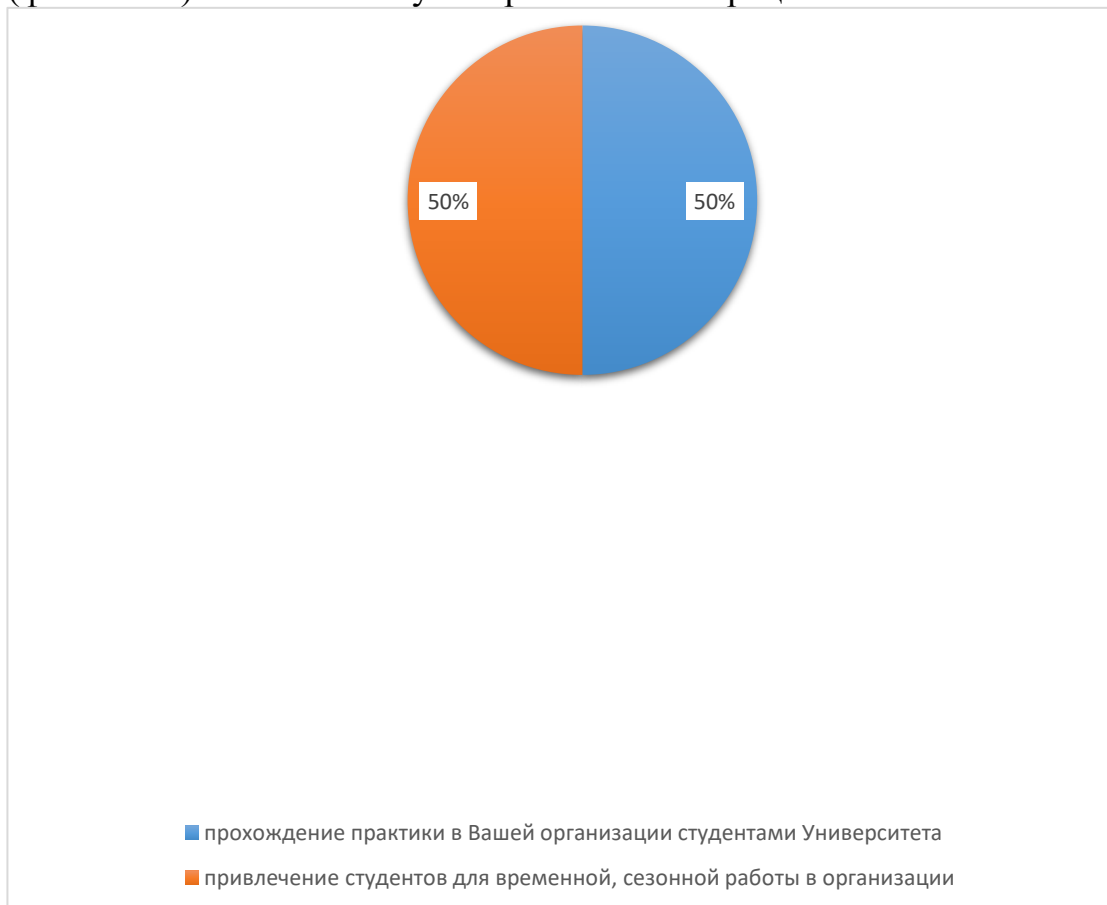
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) "Маркетинг"

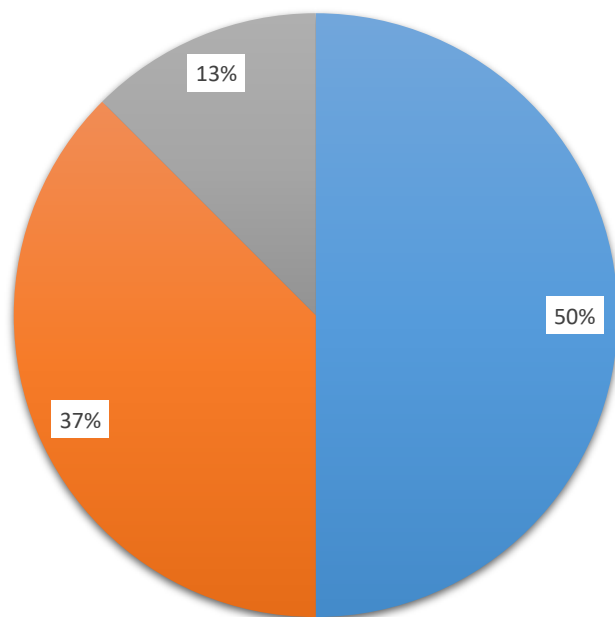
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.03.02 Менеджмент, профиль (направленность) Маркетинг, как: ООО «Бахетле-1», ООО "СМАРТ Атом", ООО "СК-Строй", ООО "АГАВА", АО "ЗАВОД ЭЛЕКОН", ООО "МВМ", ООО "ЭНЕРГОМИР", АО "МАРИЙСКИЙ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНЫЙ КОМБИНАТ".

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



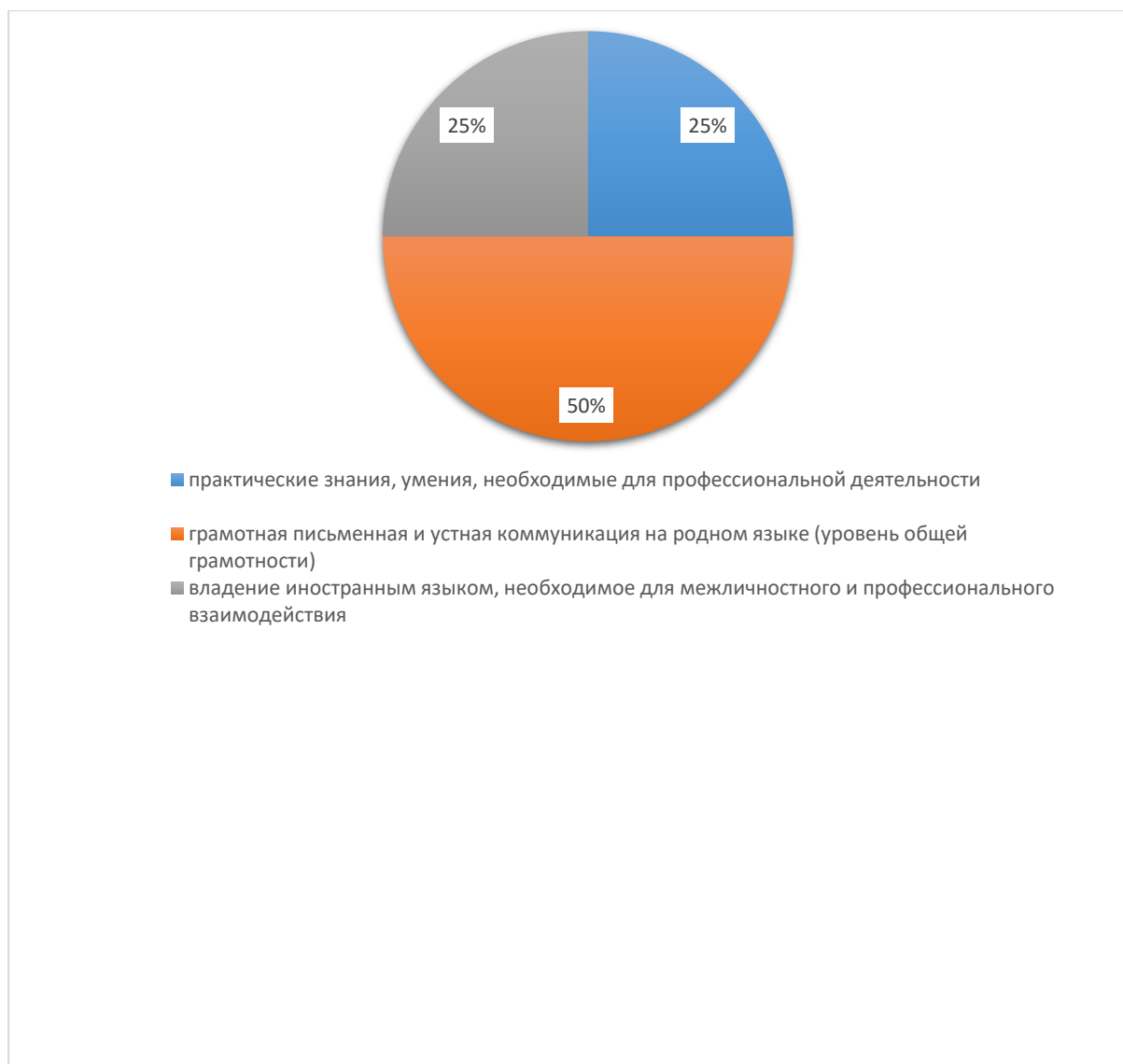
■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

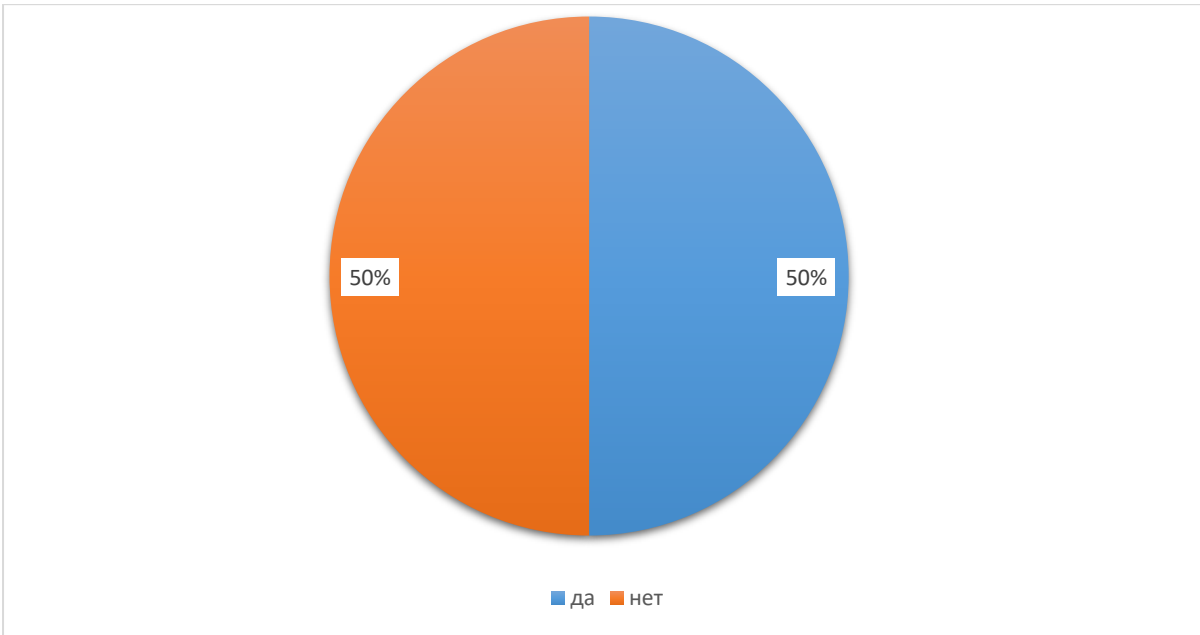
■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

■

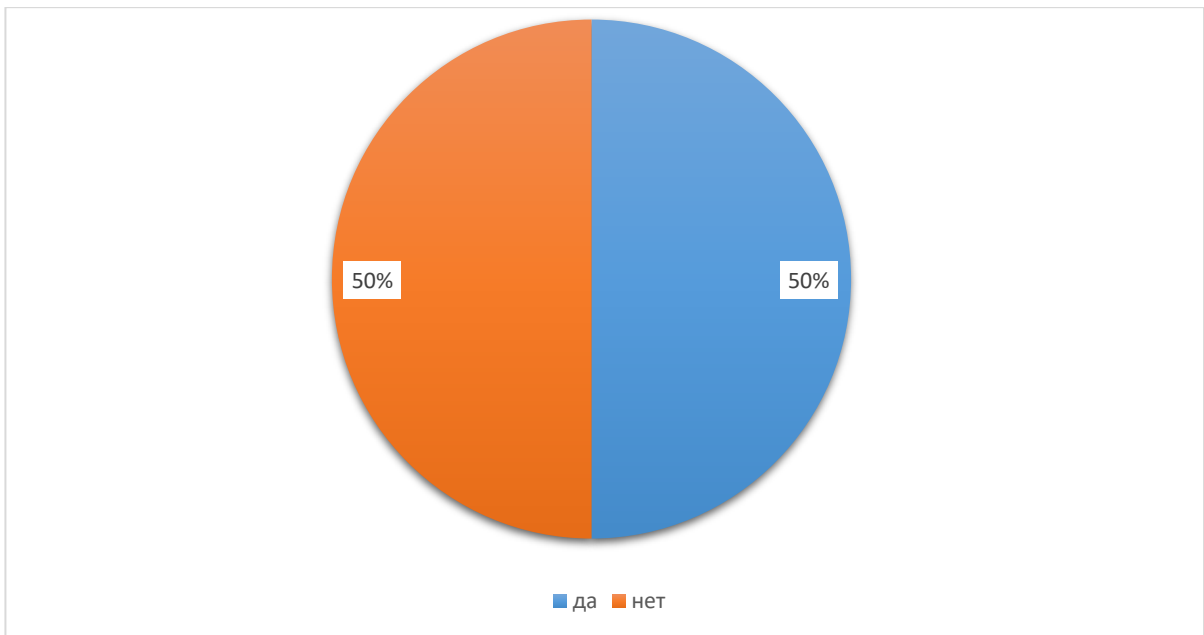
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



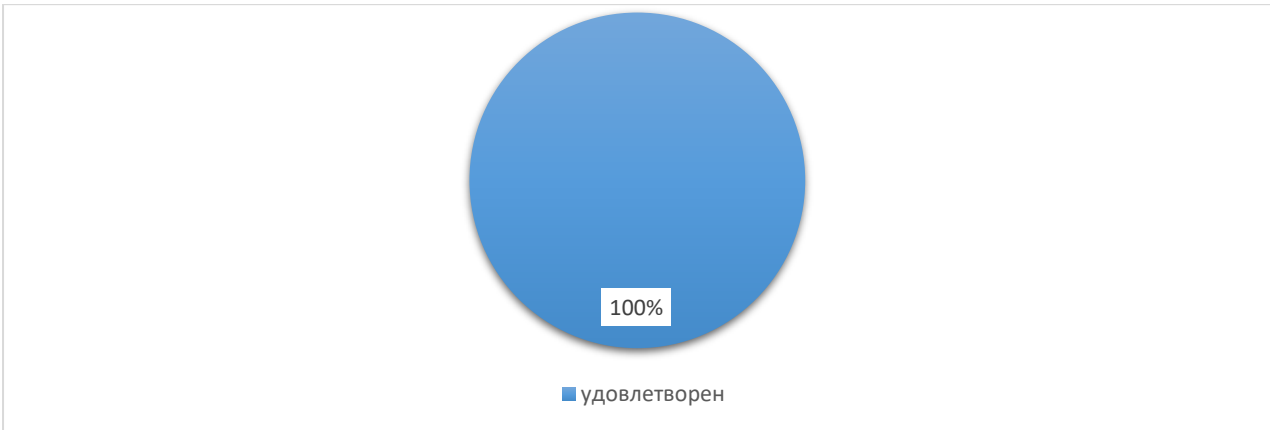
Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



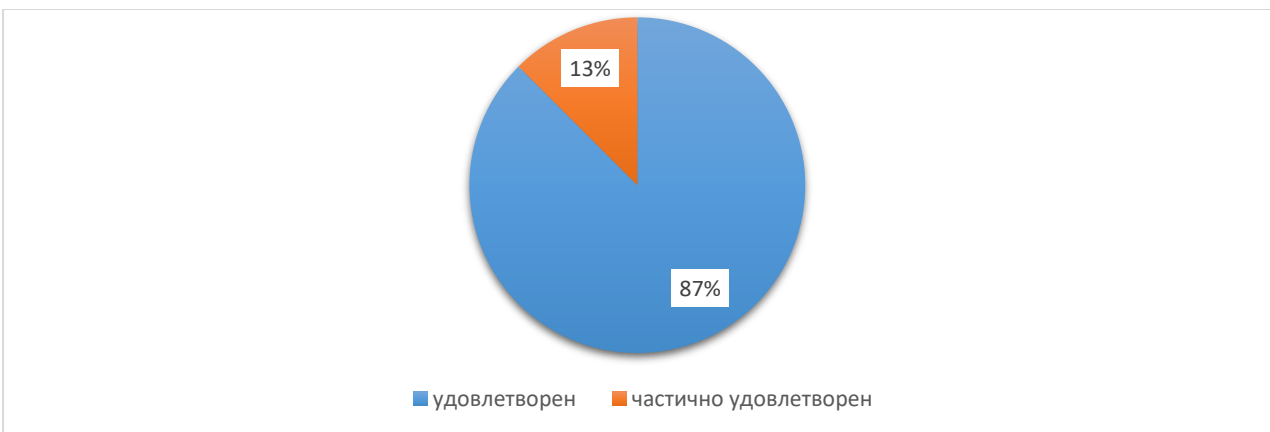
Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



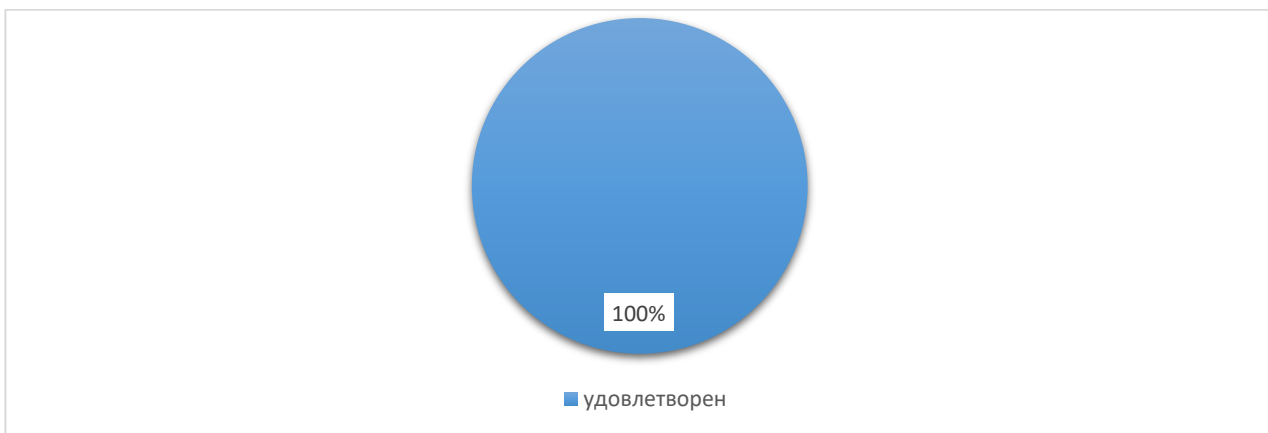
Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



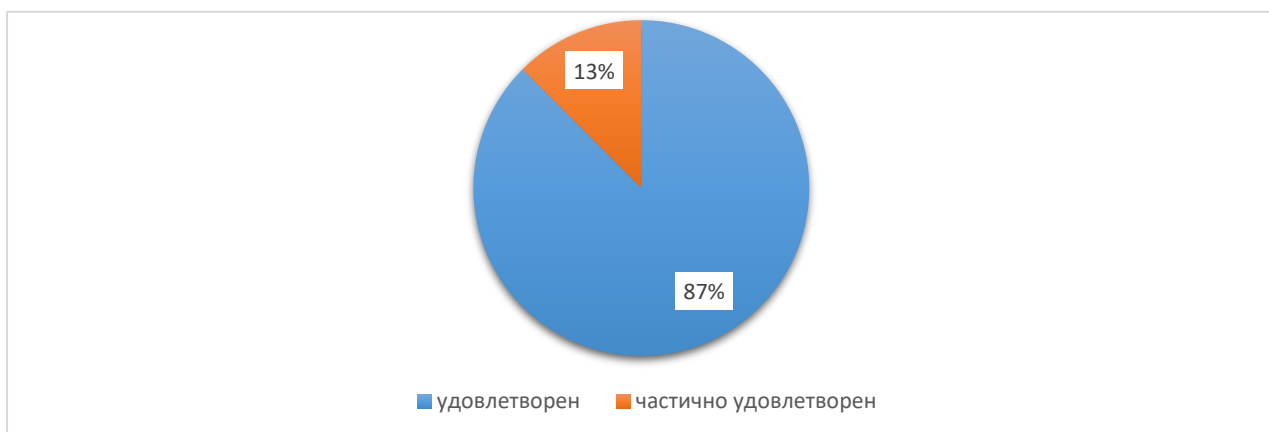
Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



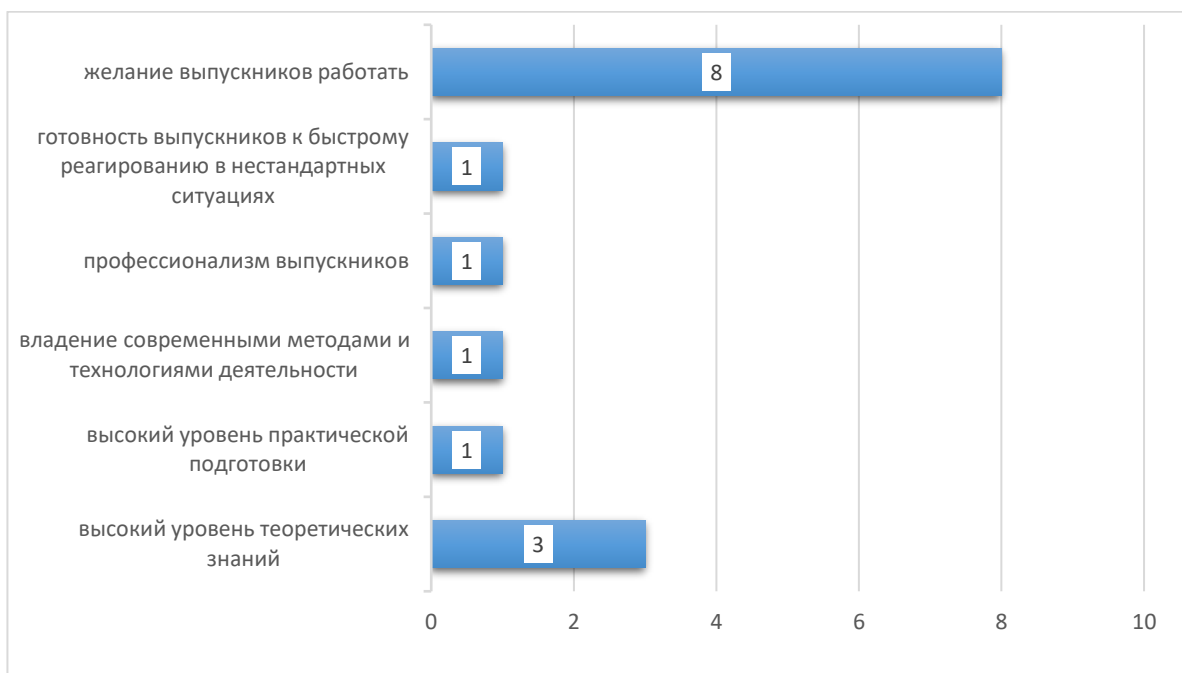
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



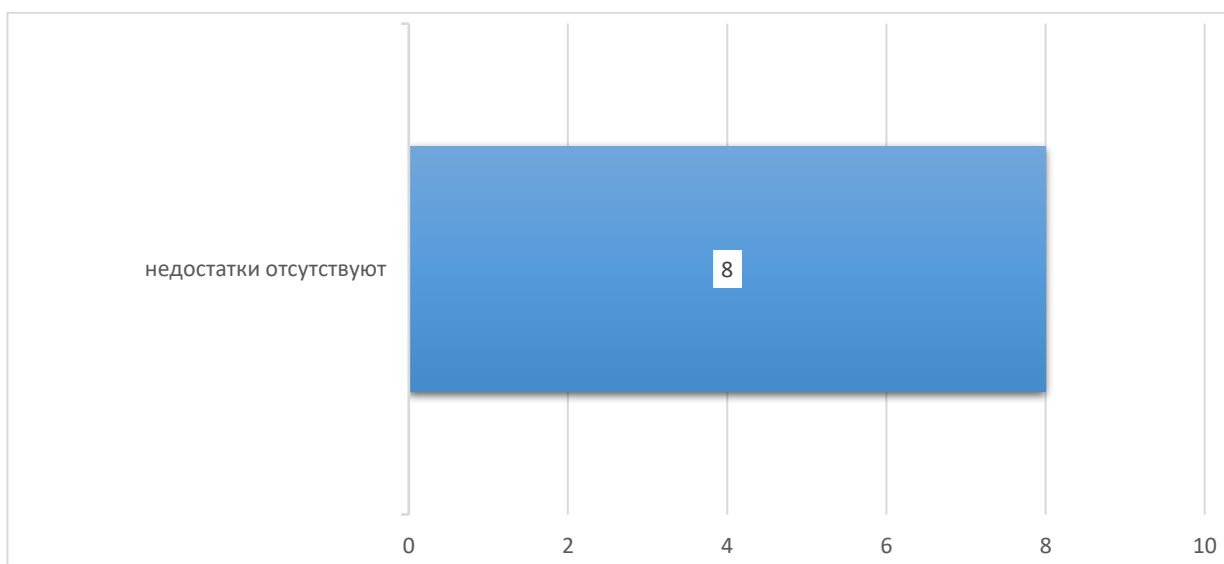
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



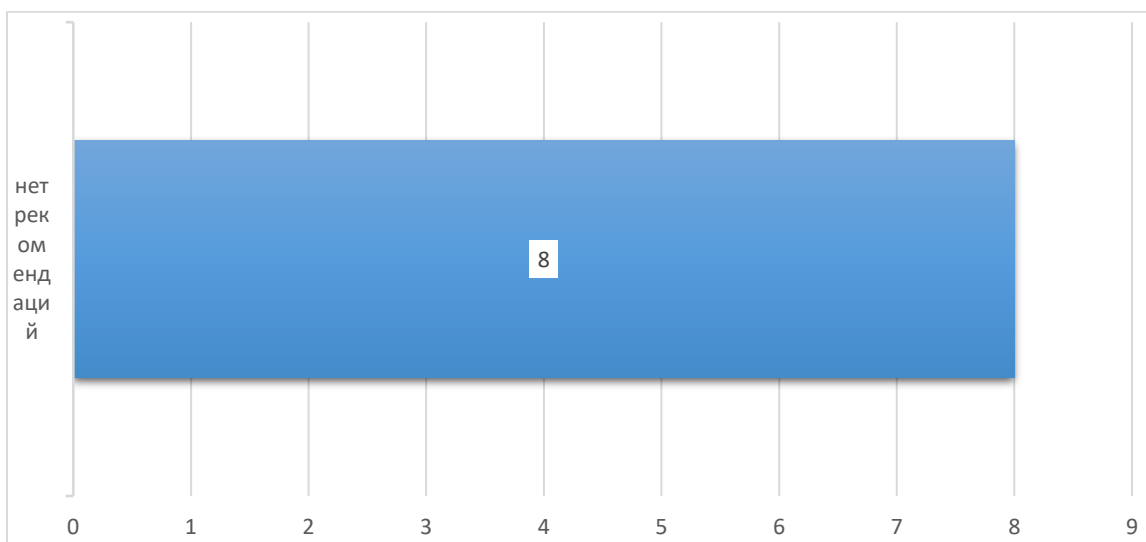
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



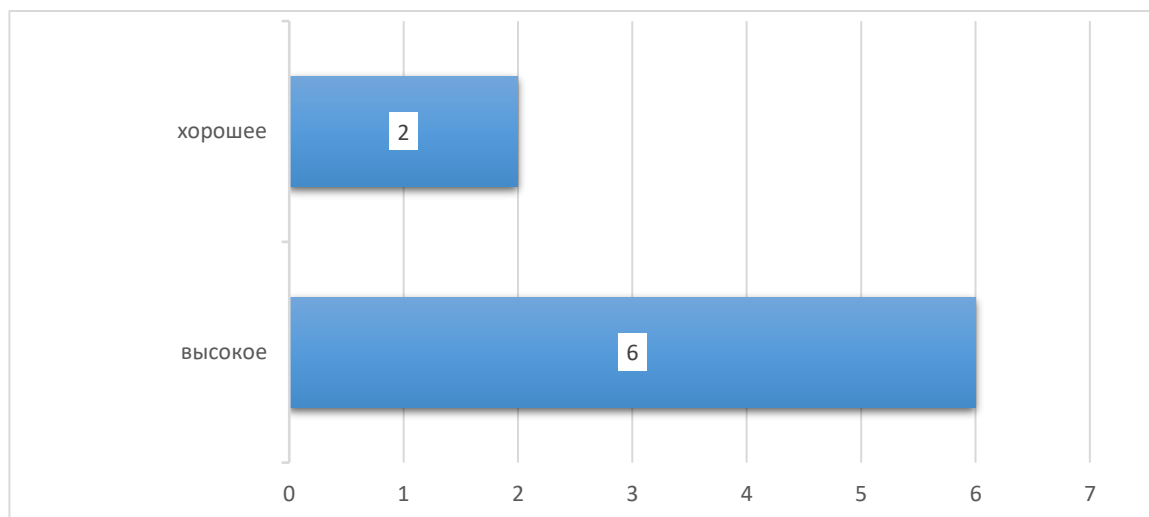
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

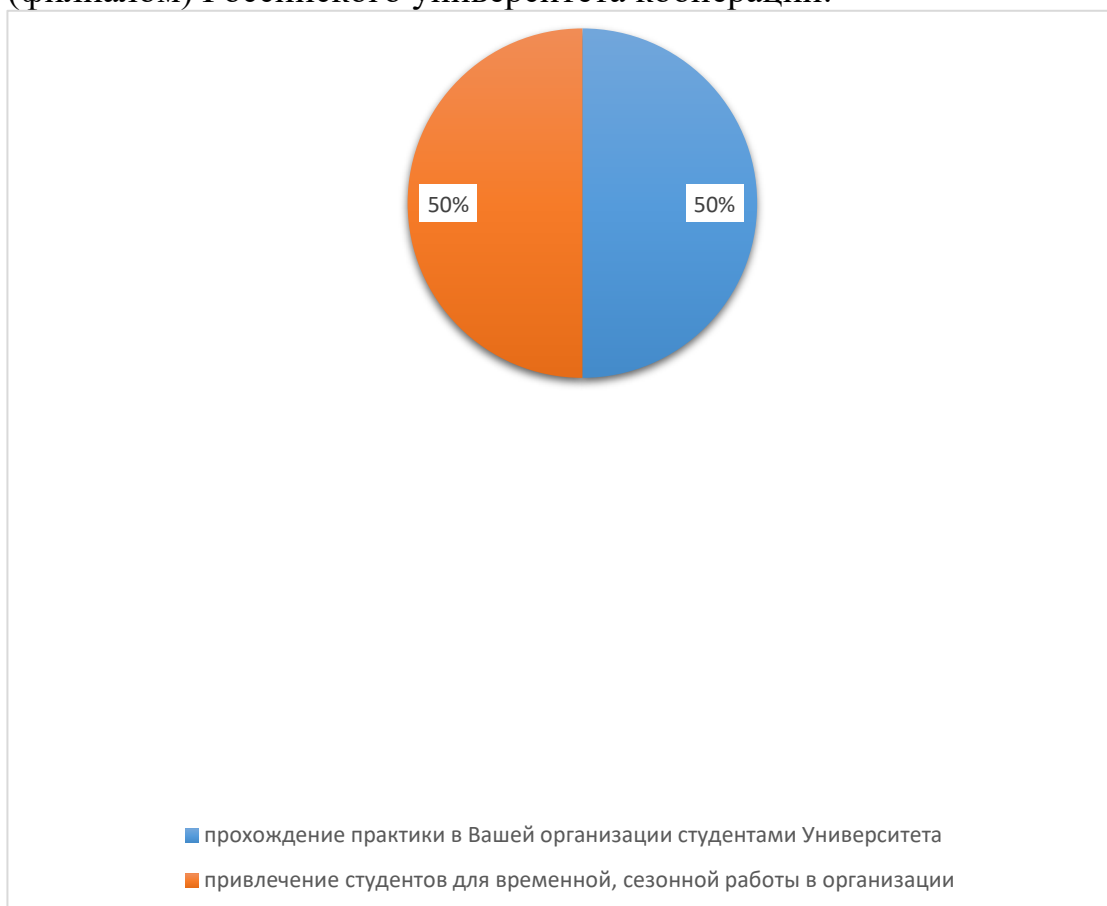
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) "Управление персоналом (талантами)"

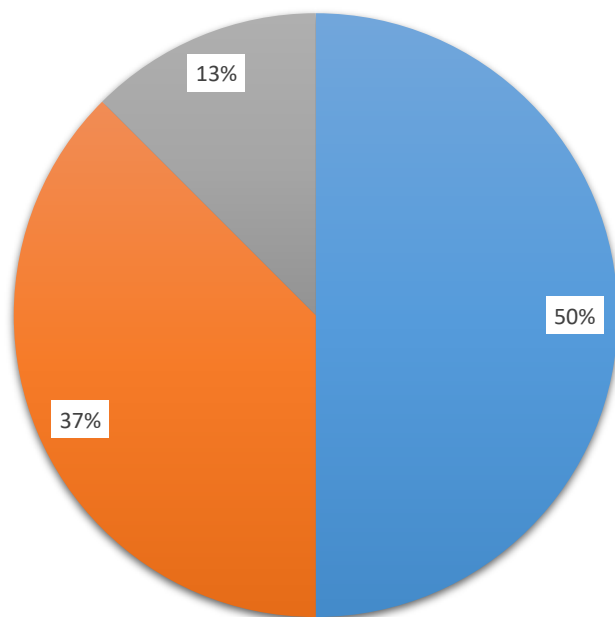
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценки работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.03.02 Менеджмент, профиль (направленность) Управление персоналом (талантами), как: ООО «Бахетле-1», ООО "СМАРТ Атом", ООО "СК-Строй", ООО "АГАВА", АО "ЗАВОД ЭЛЕКОН", ООО "МВМ", ООО "ЭНЕРГОМИР", АО "МАРИЙСКИЙ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНЫЙ КОМБИНАТ".

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



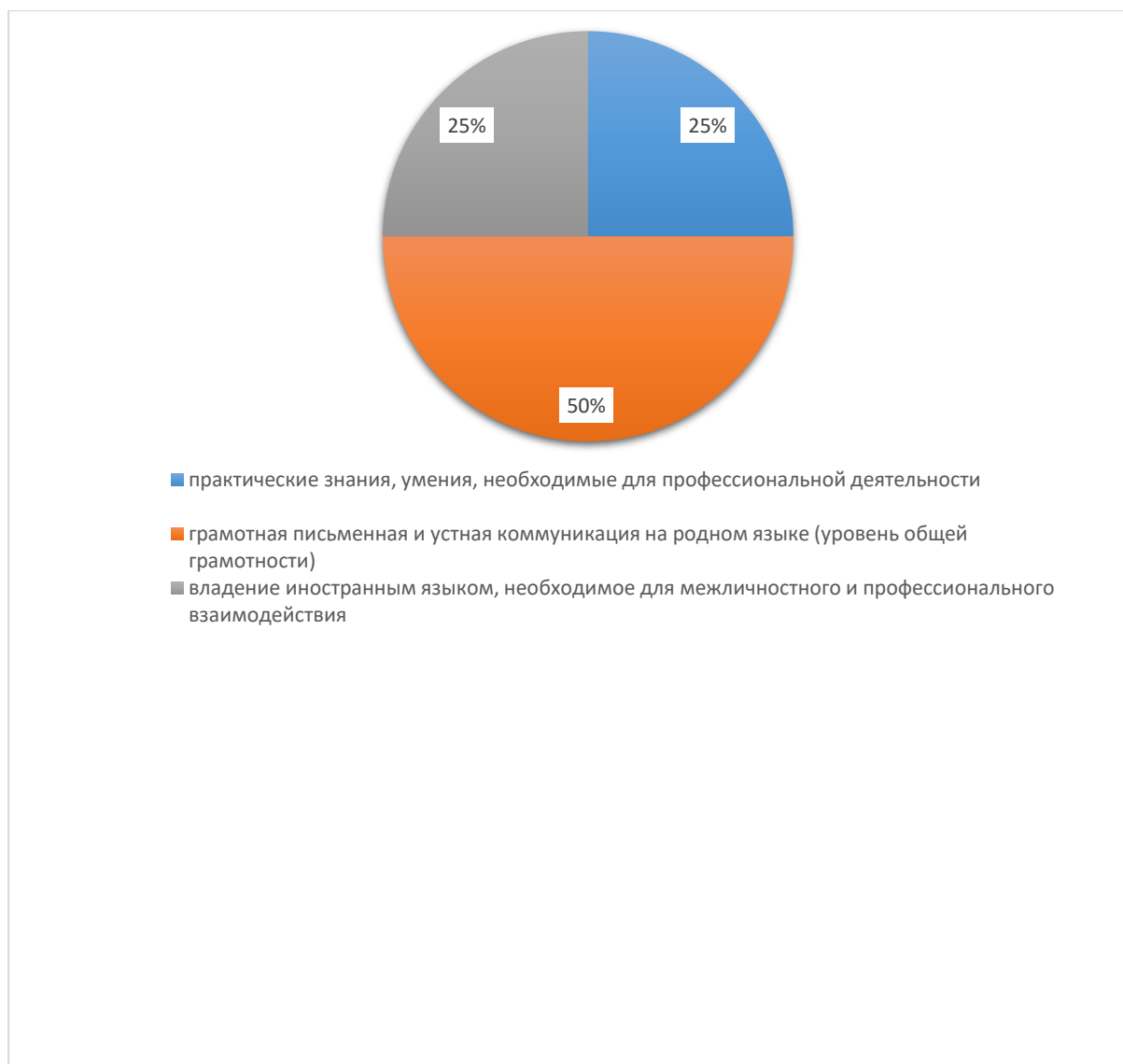
■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

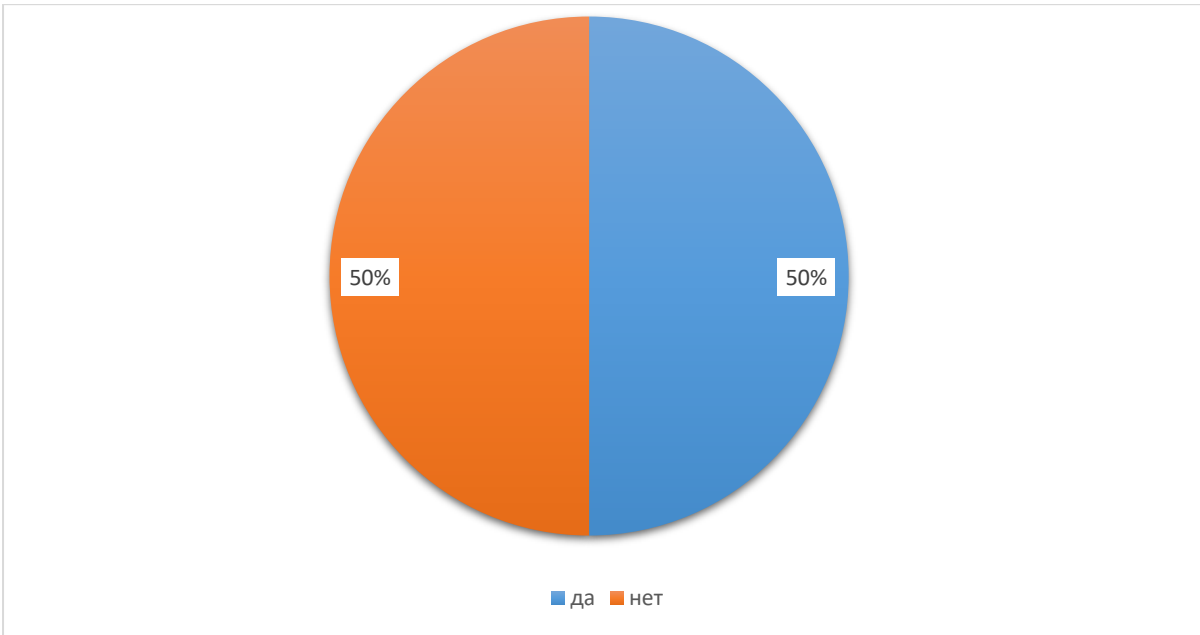
■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

■

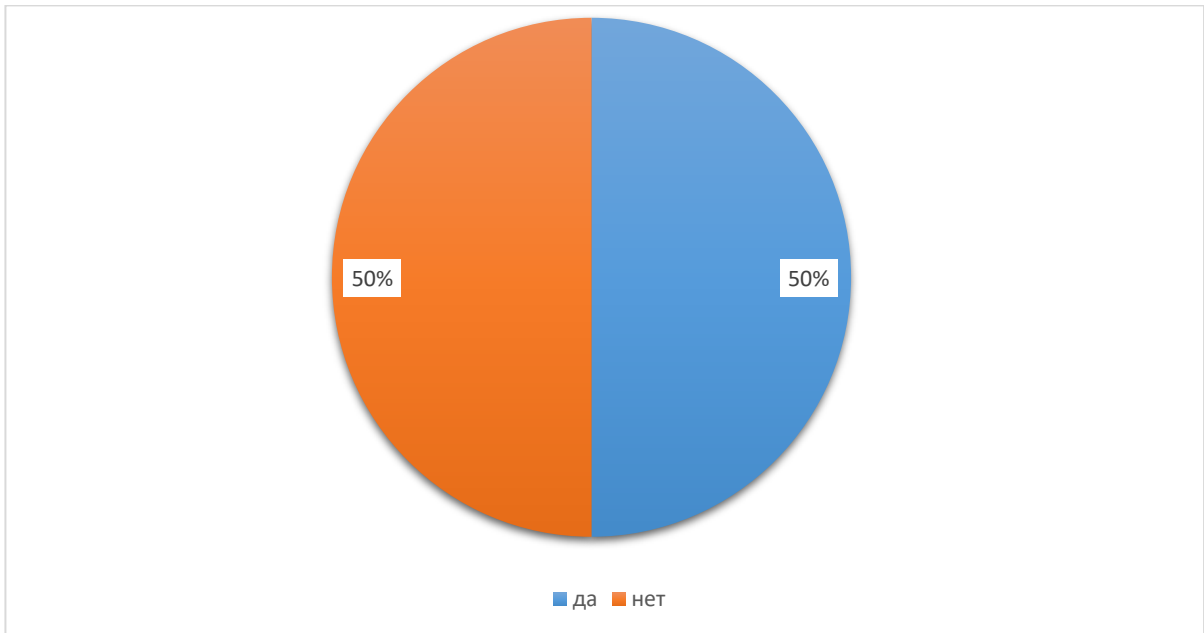
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



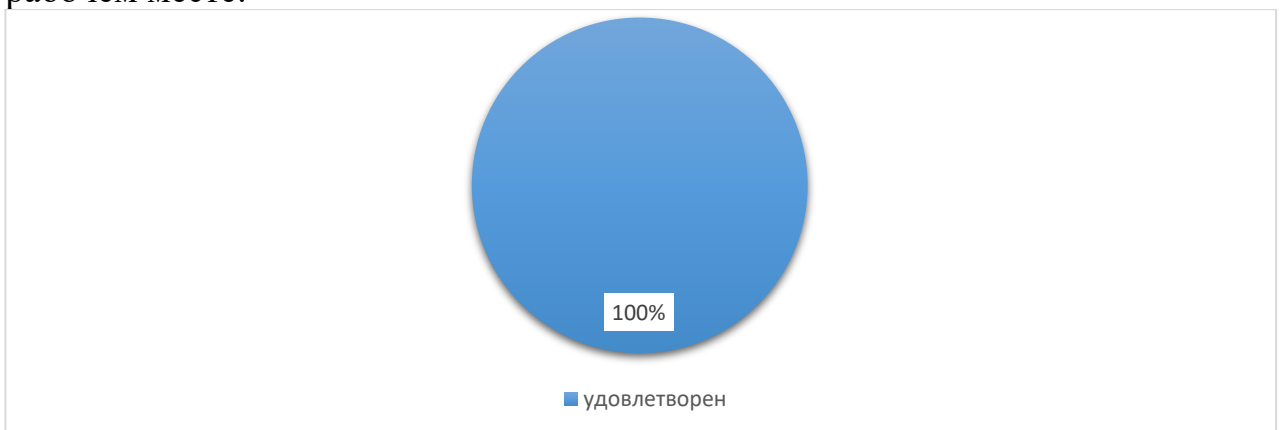
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



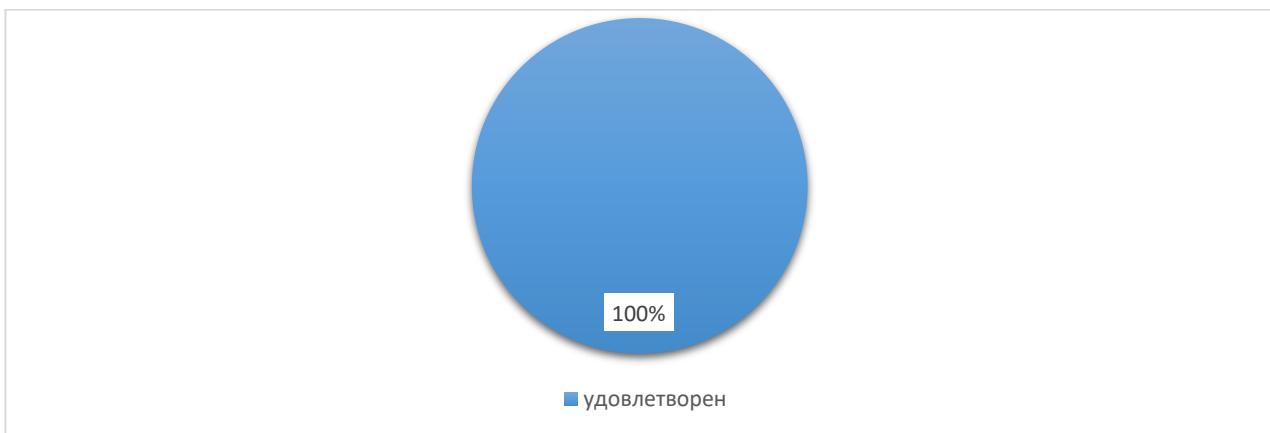
Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



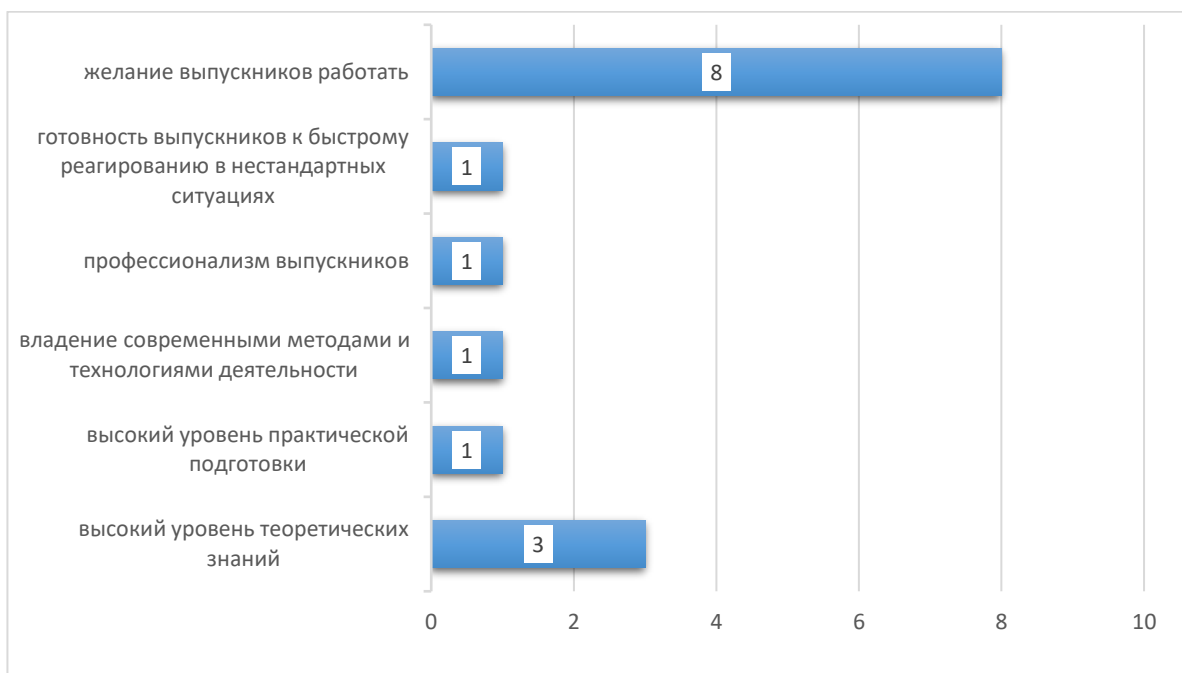
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



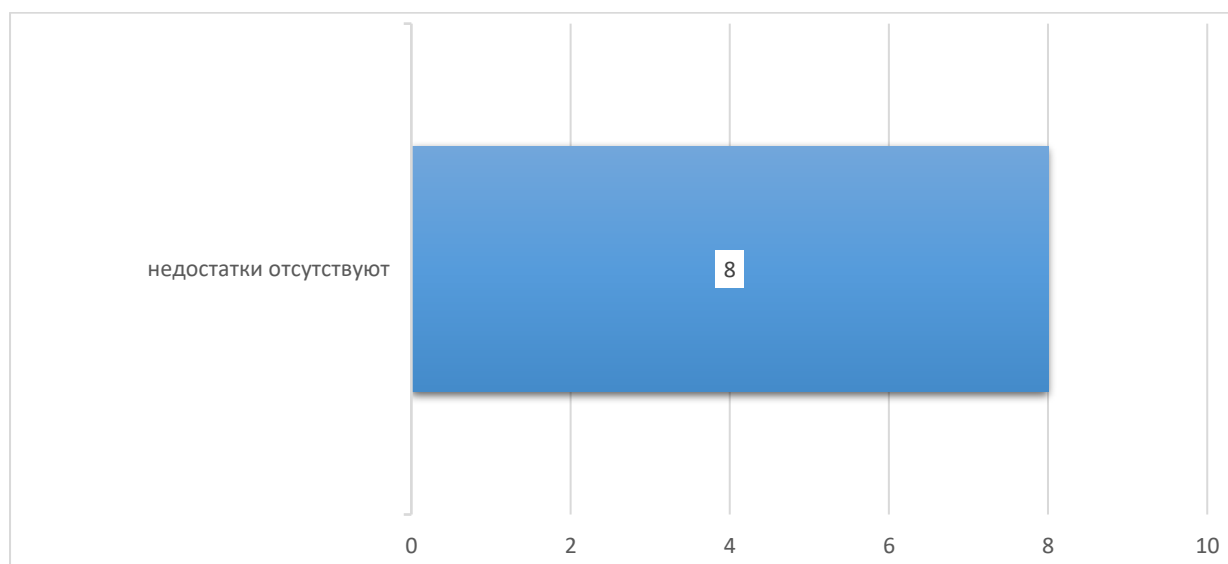
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



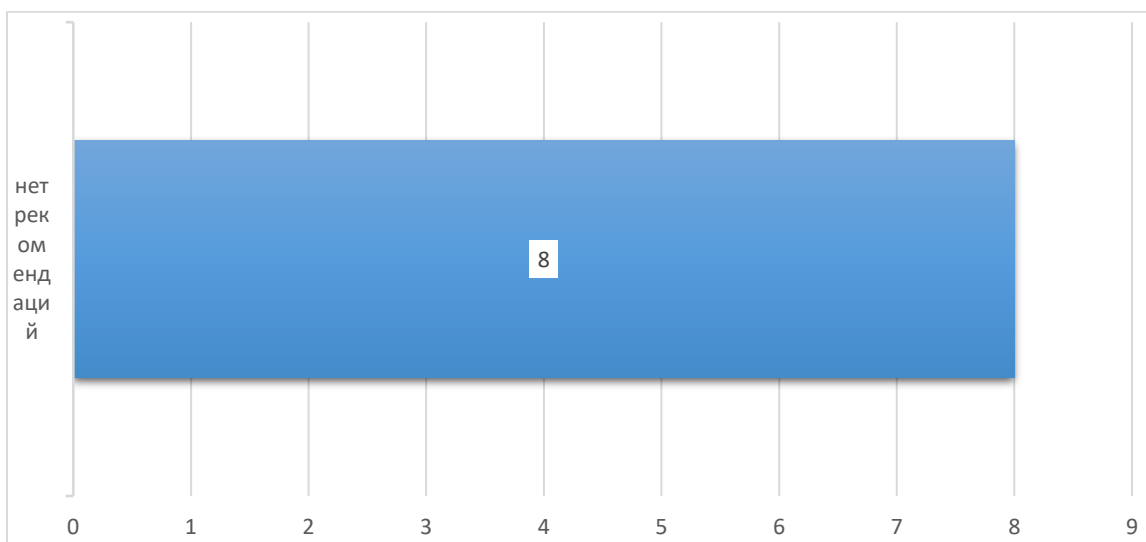
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



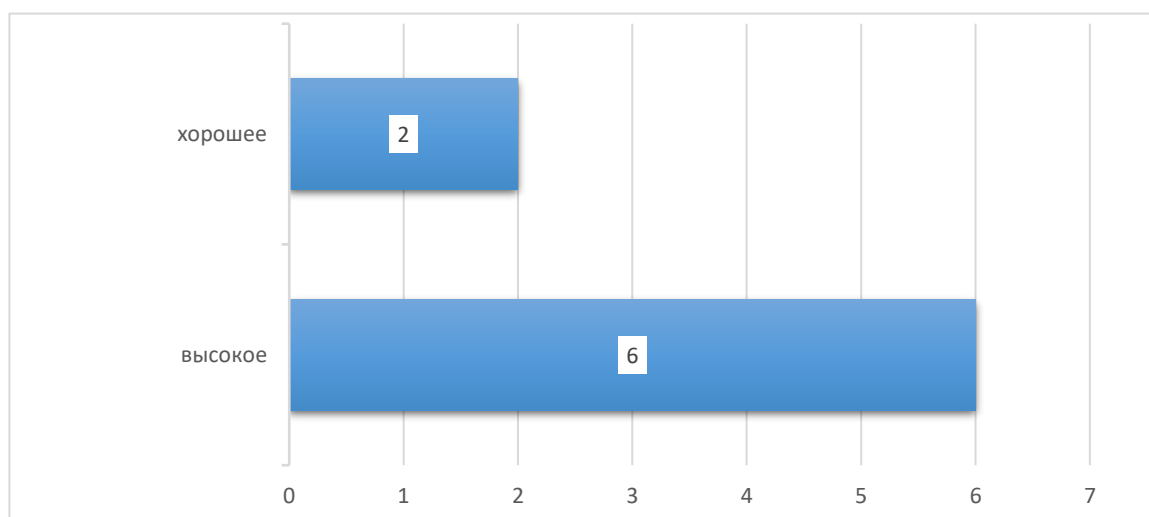
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

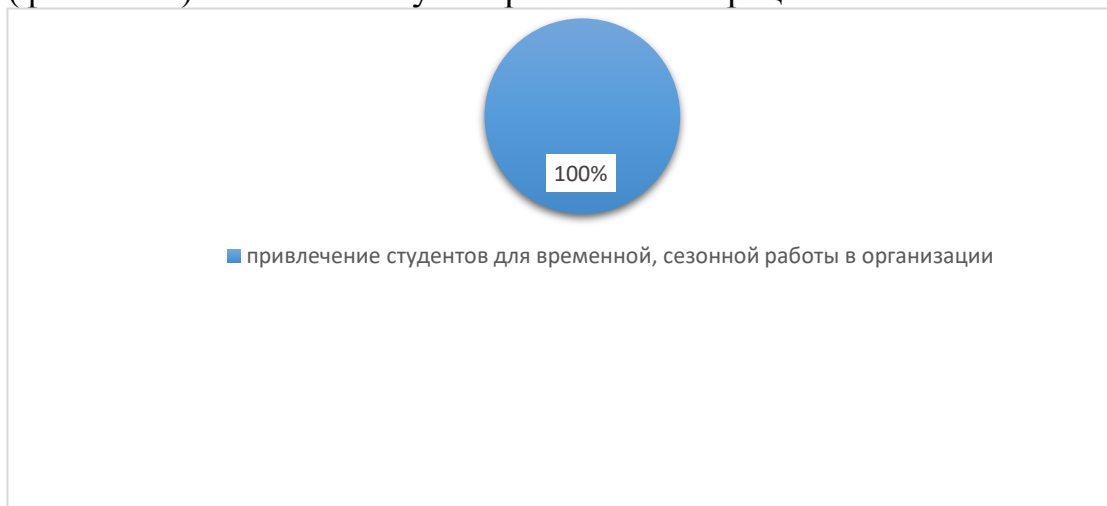
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

38.03.05 Бизнес-информатика, направленность (профиль) "Электронный бизнес"

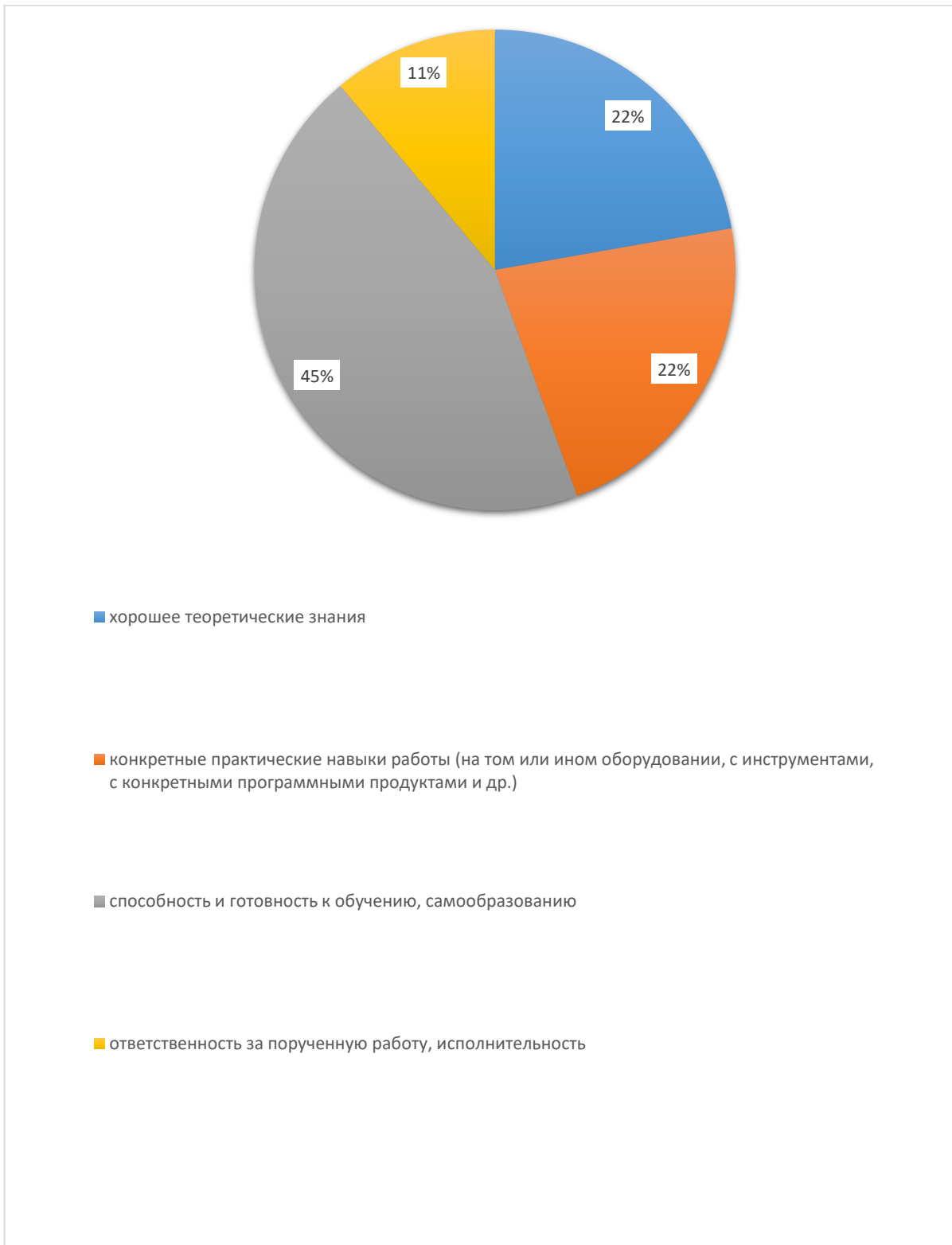
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам второго семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.03.05 Бизнес-информатика, в котором приняли участие такие организации, как: ООО «ТПК МК», Риг-116, ЗАО «Белвест Ритейл Поволжье-Север», ООО «ЦЭТ», АО «Радиоприбор», ООО Рич Фэмили, ООО «ПСК ВЭСТА», ООО «Тесла», ООО «АК ФИПРОСА», ООО «ПЕРВЫЙ ИНТЕГРАТОР», ООО «ТЕЛЕКОМ», ООО «ТатНефть Транс».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

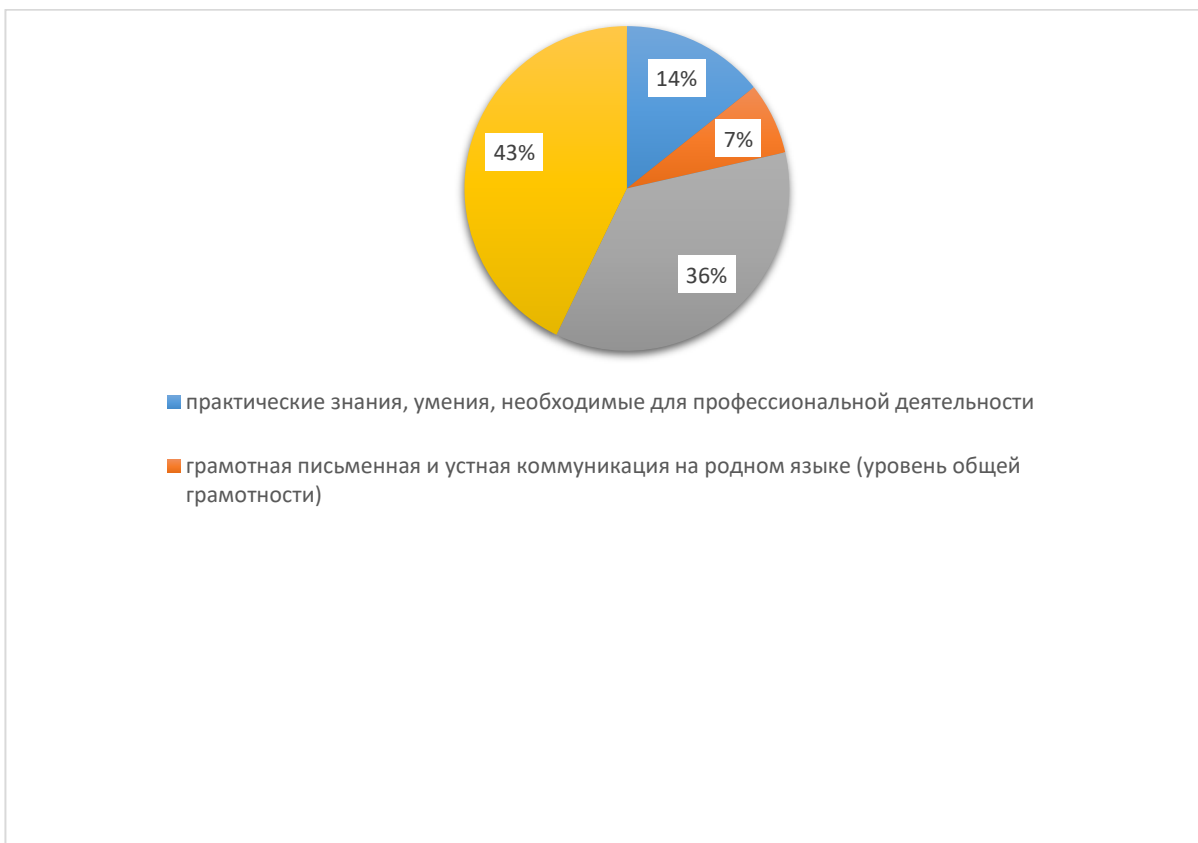
Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



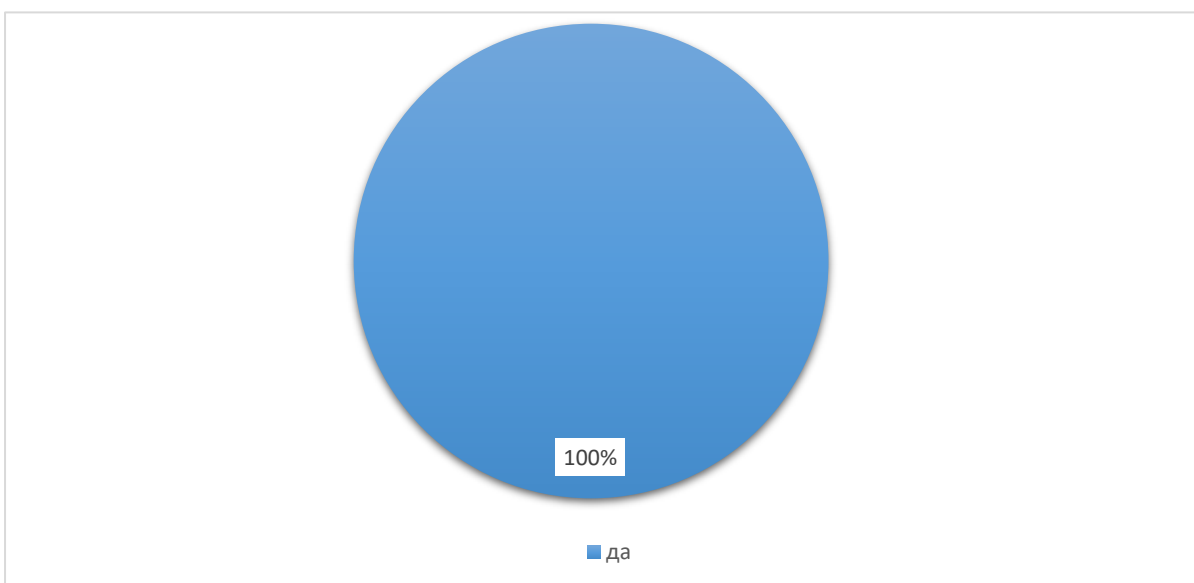
Какие требования работодатели чаще всего предъявляют к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



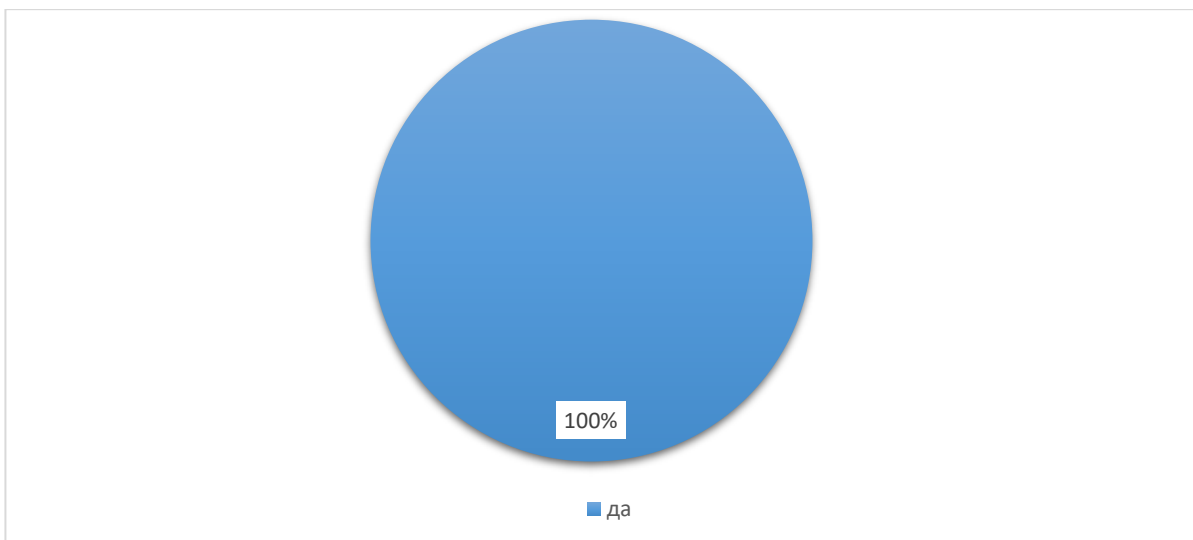
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:

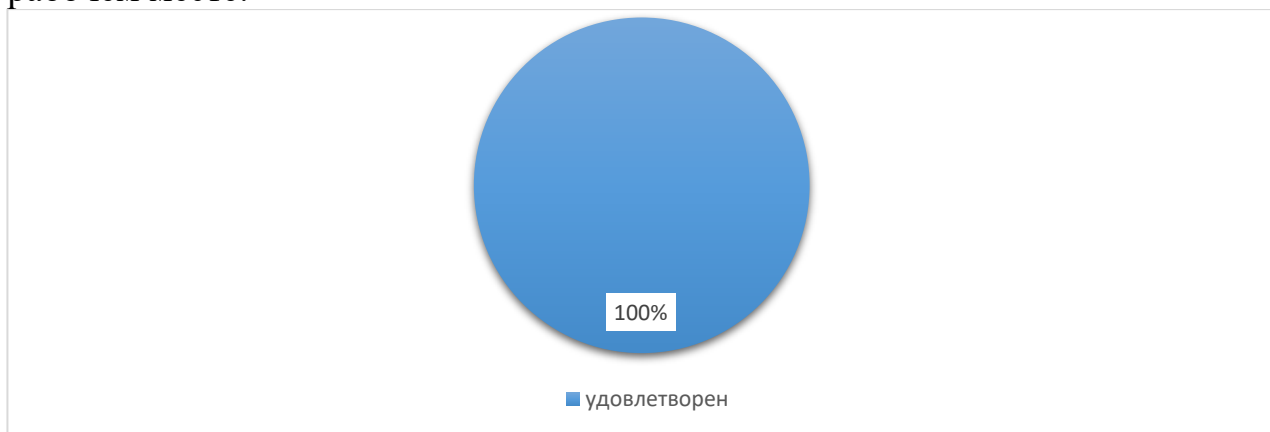


Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на

рабочем месте:



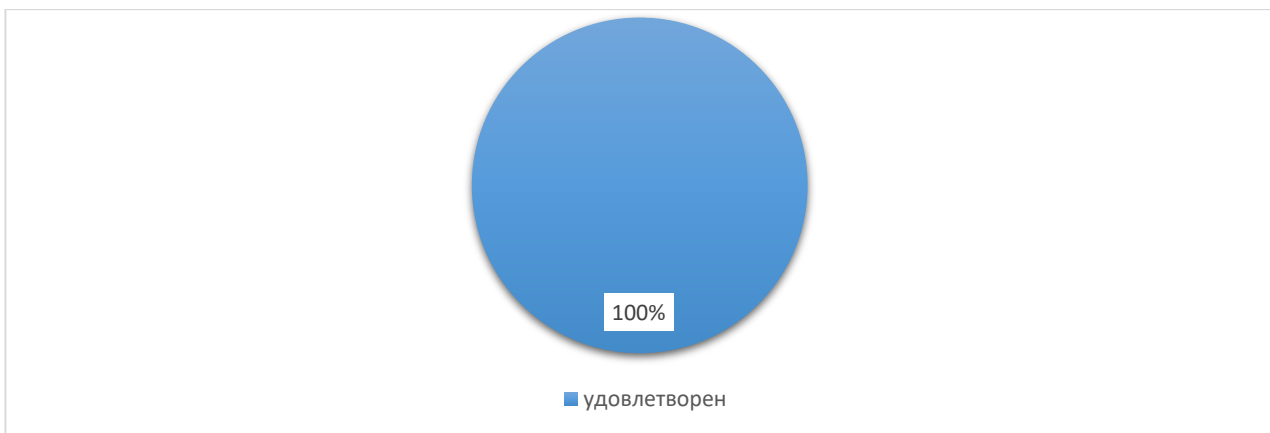
Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



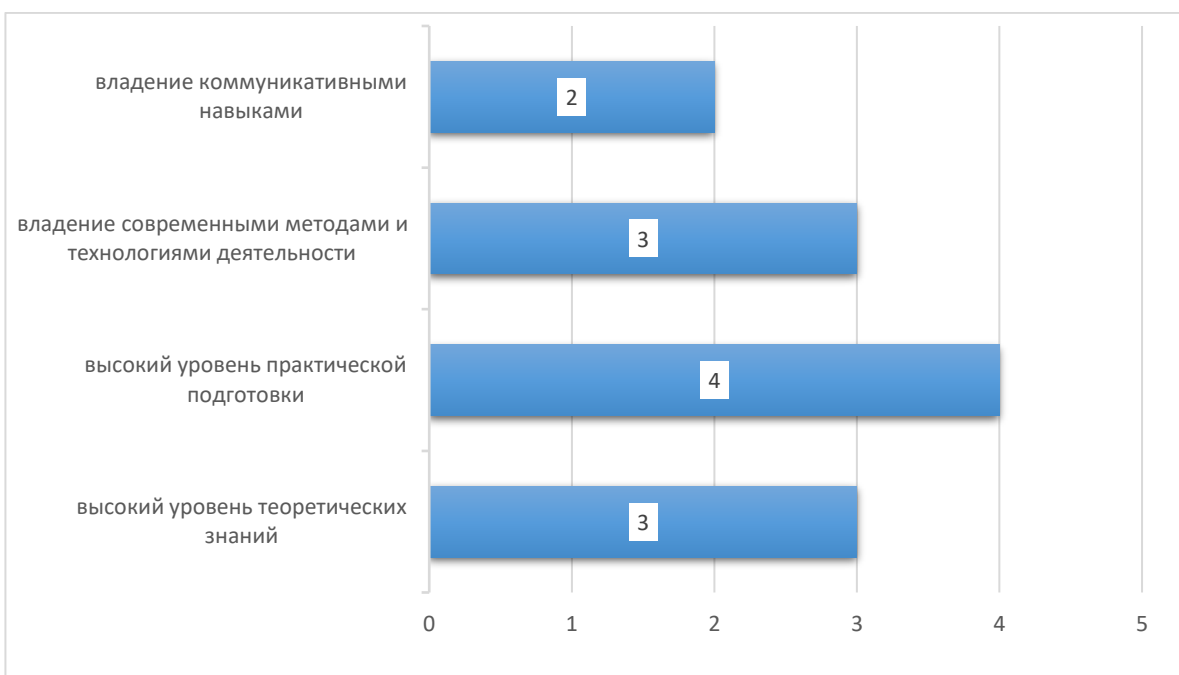
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



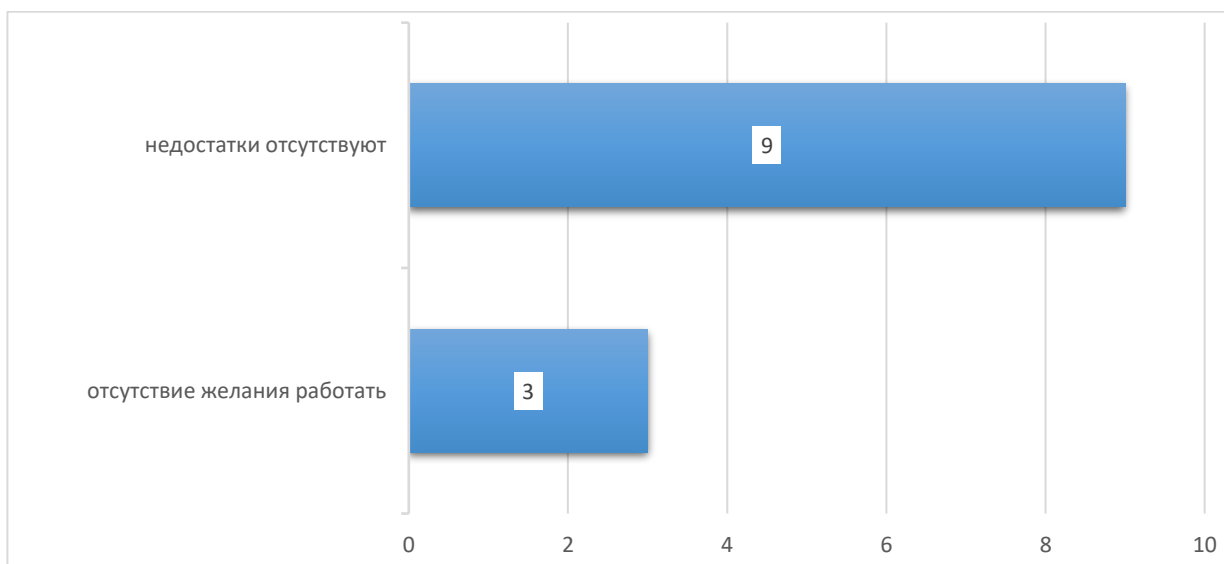
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



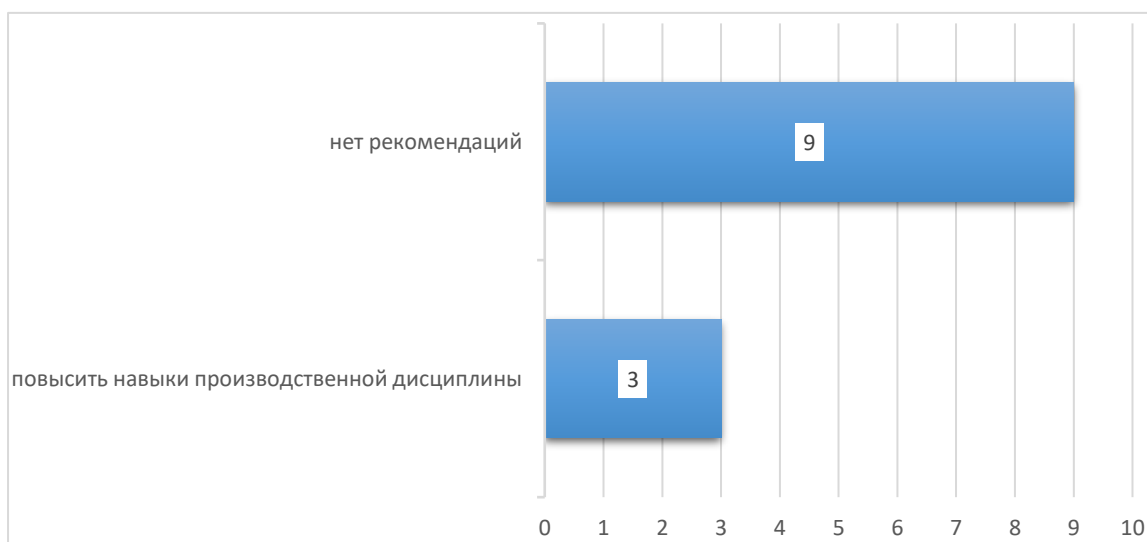
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



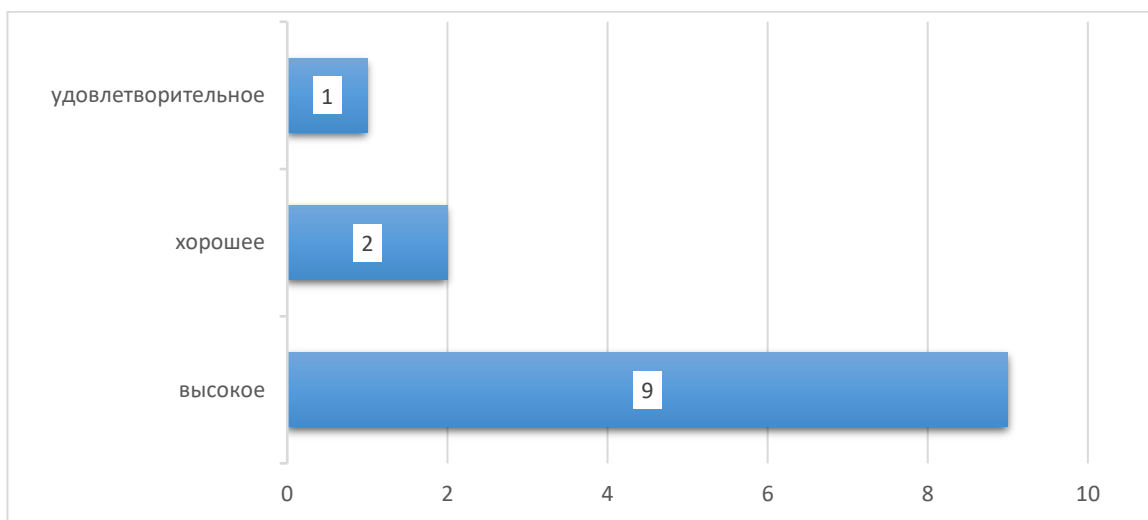
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

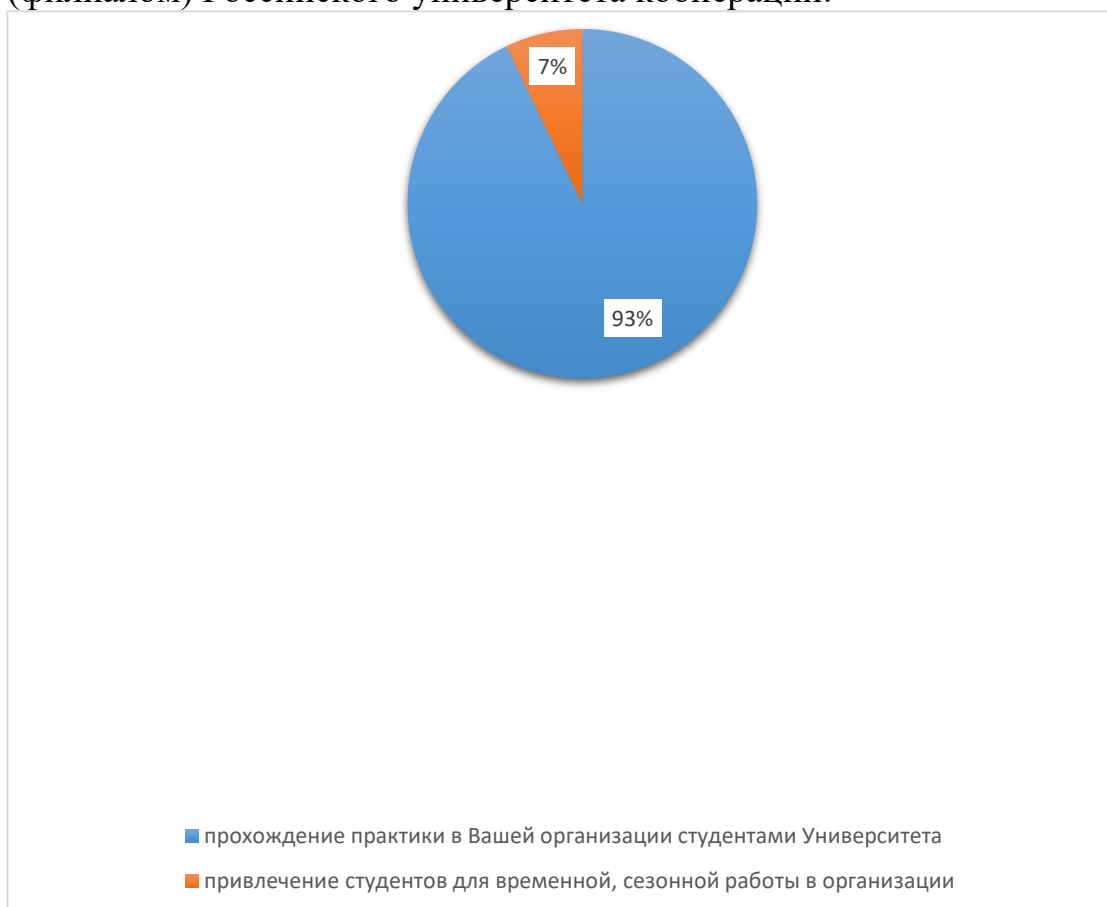
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

38.03.07 Товароведение, направленность (профиль) "Экспертиза качества и безопасности товаров"

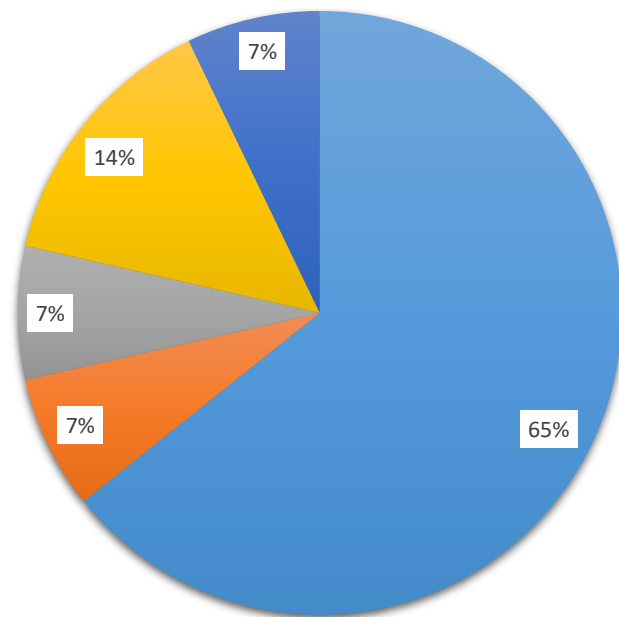
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.03.07 Товароведение, профиль (направленность) Экспертиза качества и безопасности товаров, в котором приняли участие такие организации, как: ООО «Бахетле-1», ООО «Агроторг», ООО «Лента», ООО «Тандер», ООО «Верный», ООО «Куанта Систем Казань», ООО "Юни", ООО «Глейми+», ООО «Эльффарм», ООО «ТАТВЕНД», ООО «ЭСА СТРОЙ», ООО «ПК МИГ», ООО «Агросила», РССК КООПСОЮЗ РТ.

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



■ хорошее теоретические знания

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

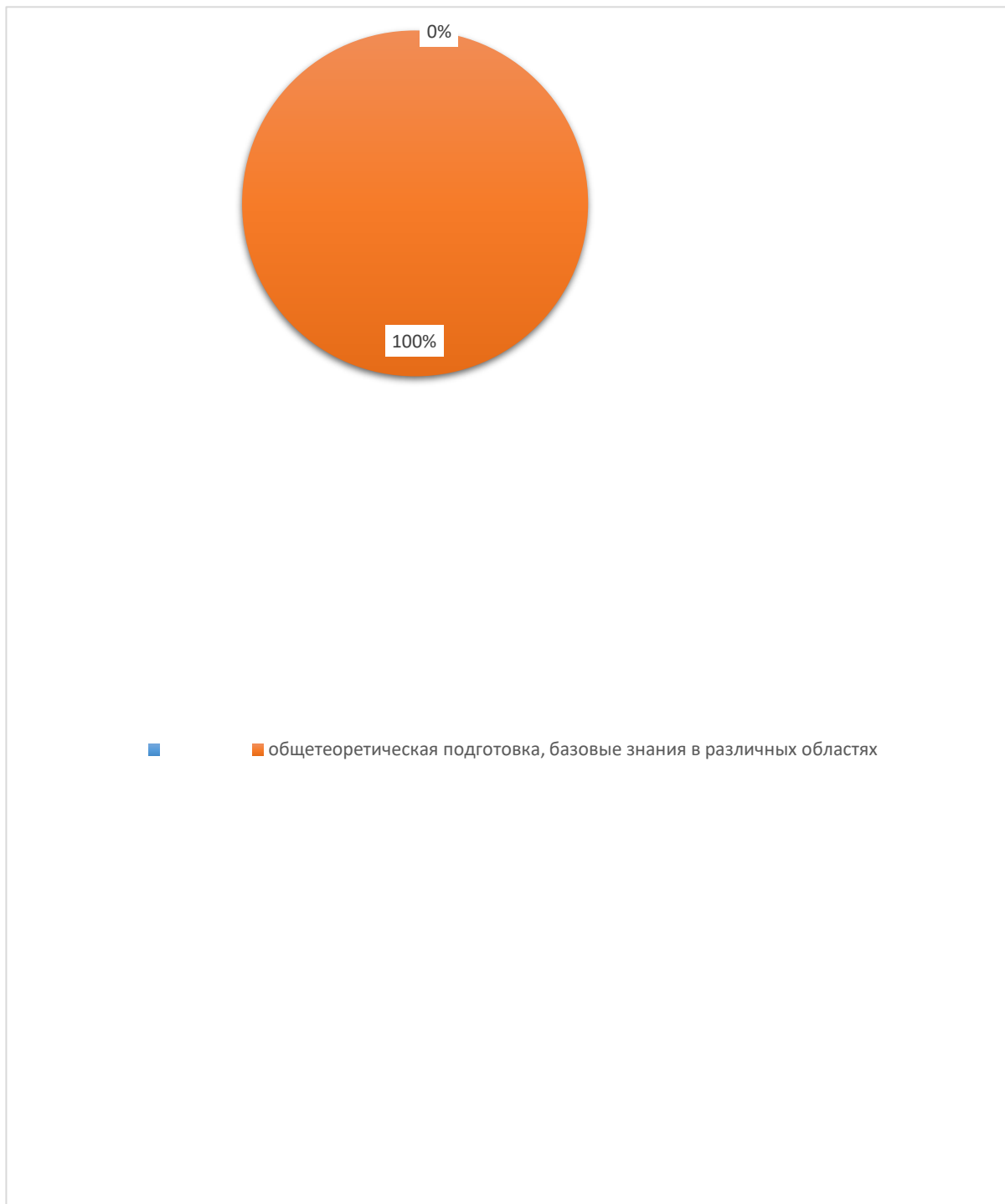
■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

■ ответственность за порученную работу, исполнительность

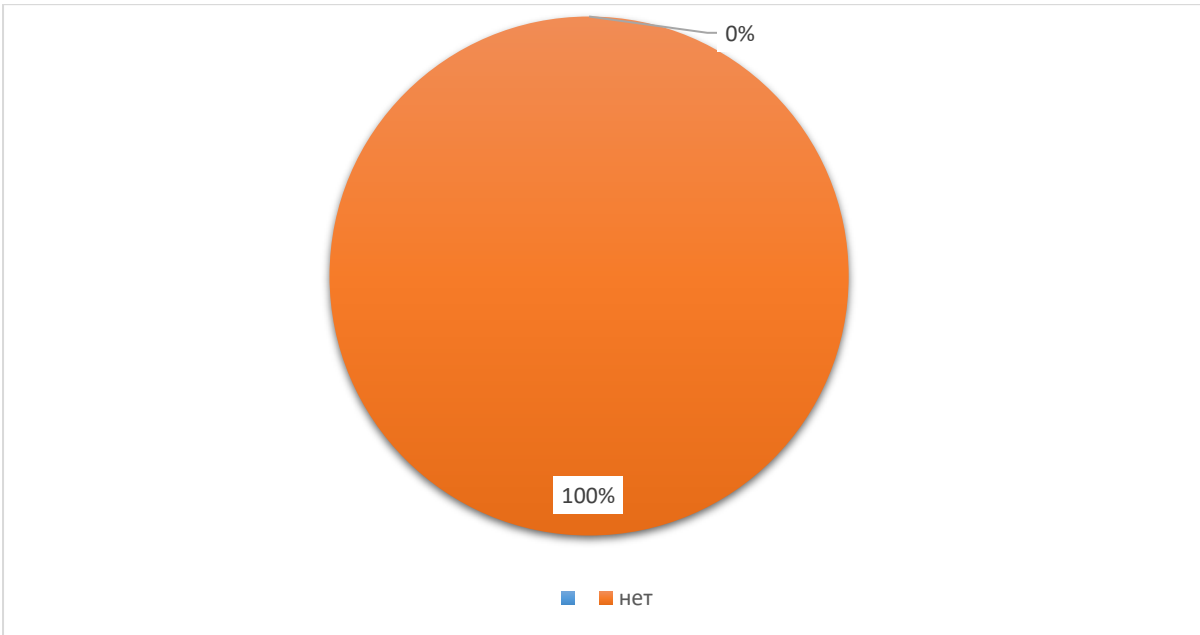
■ дисциплина, пунктуальность

■

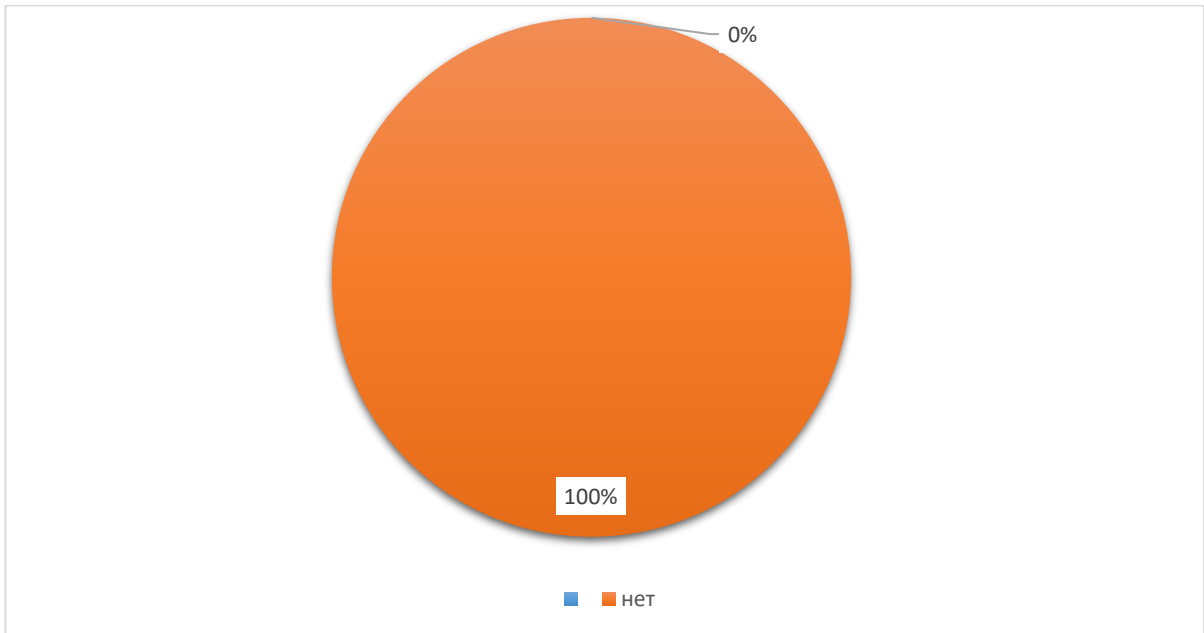
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



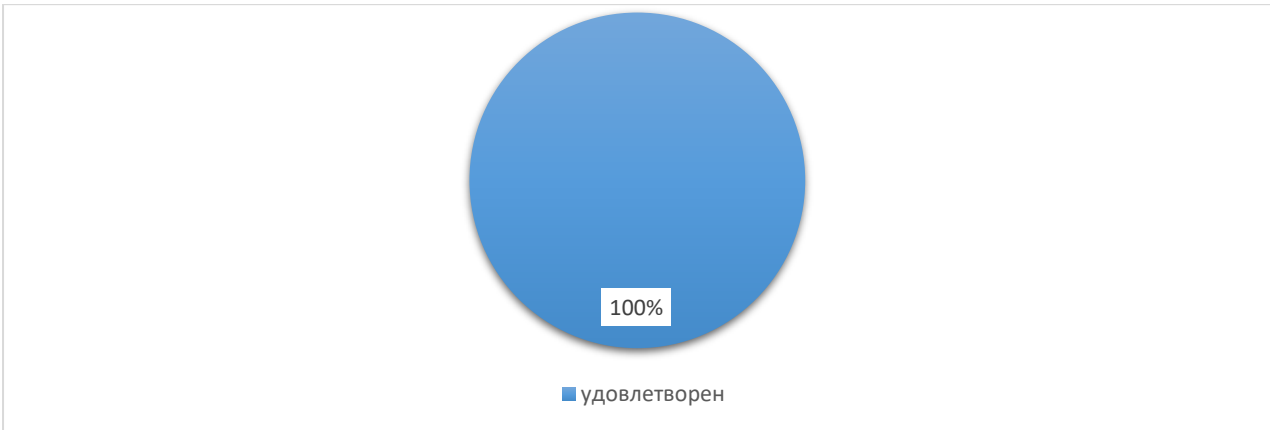
Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



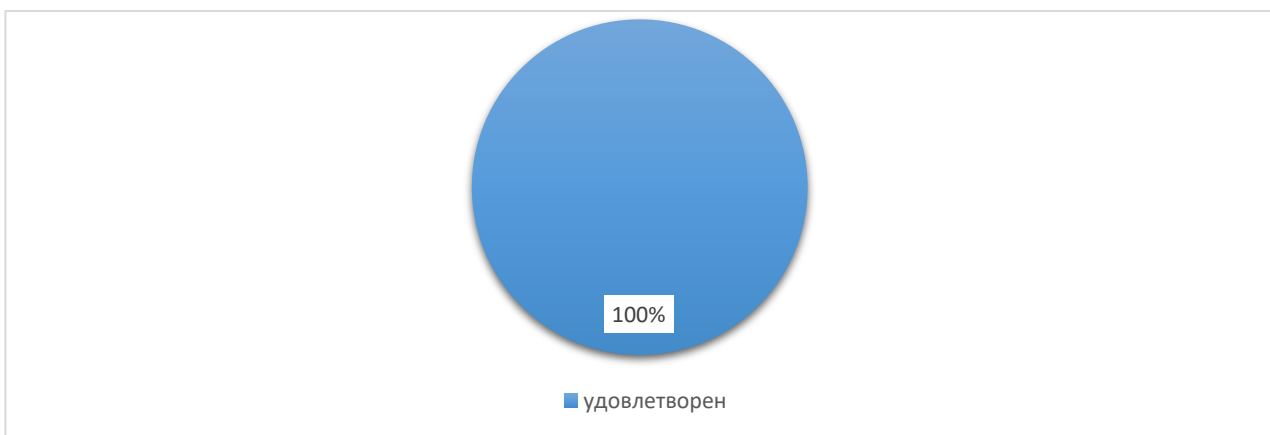
Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



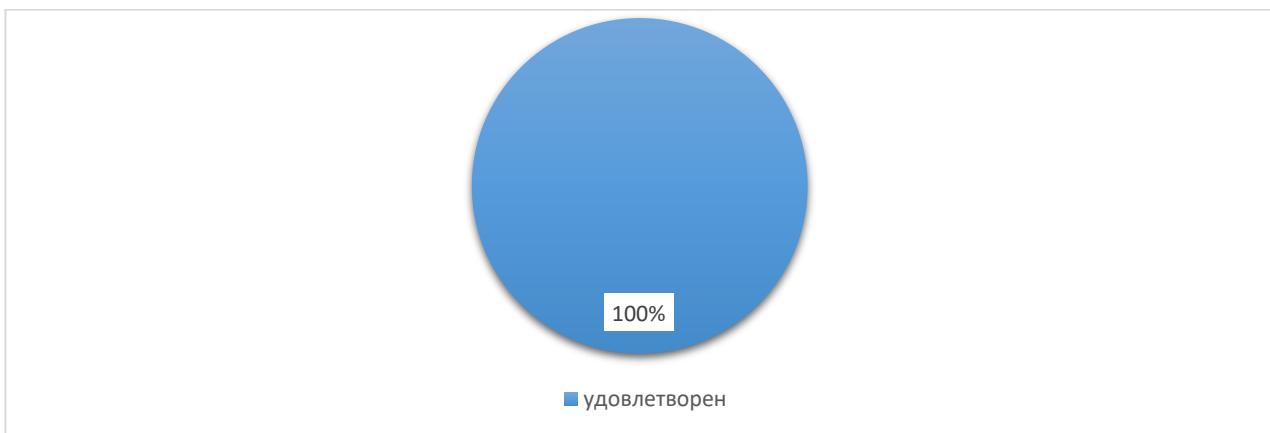
Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



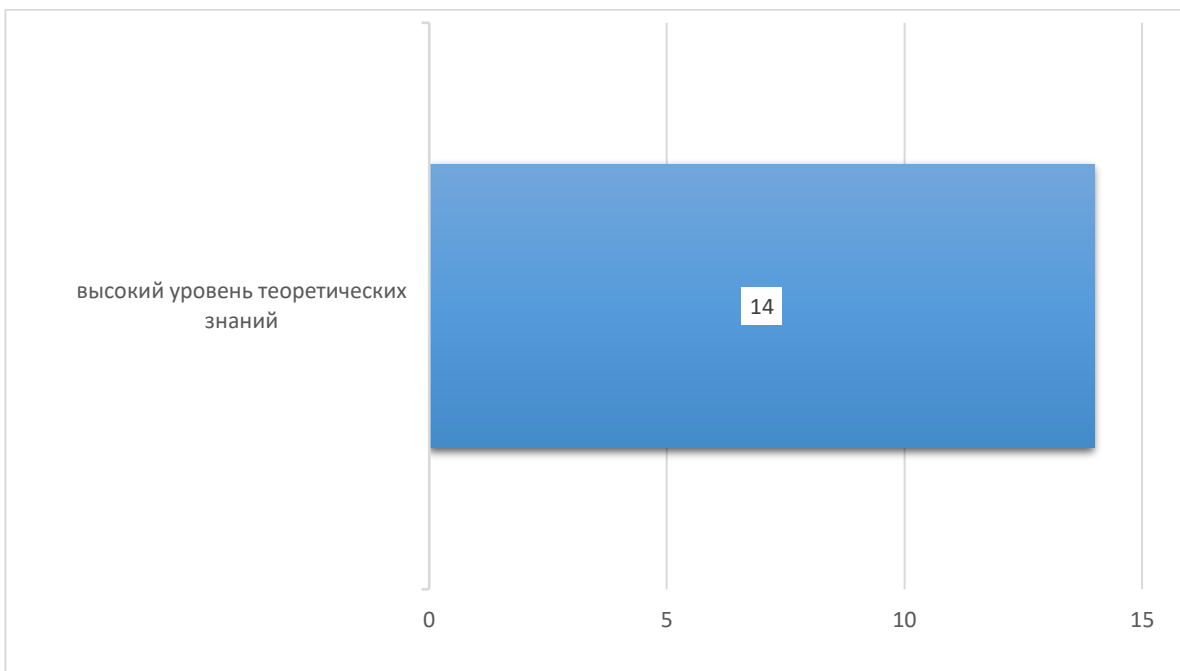
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



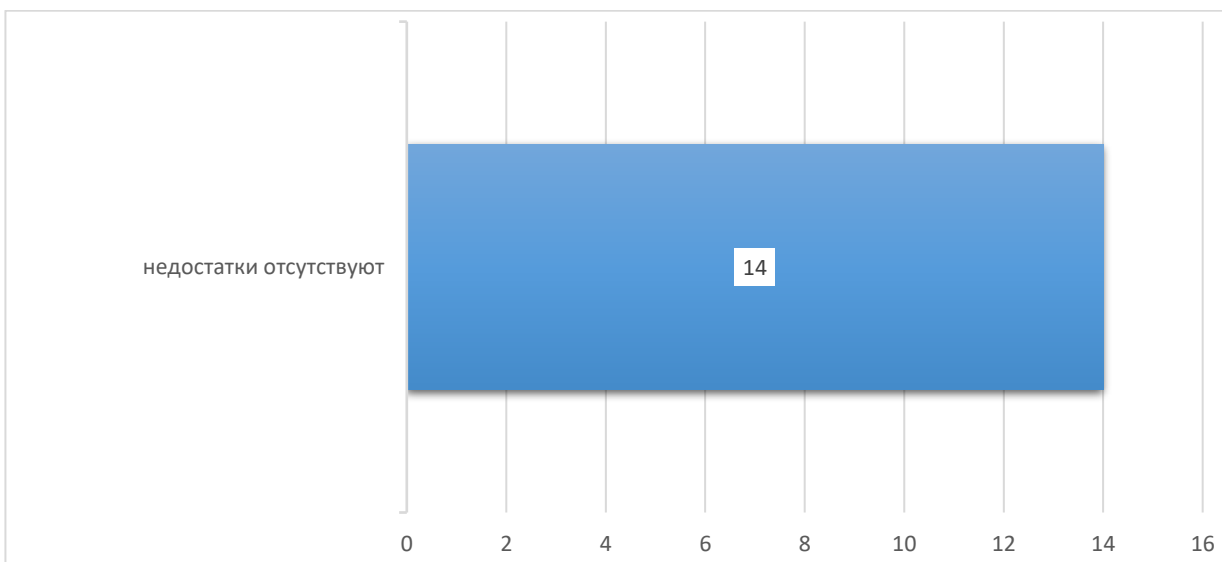
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



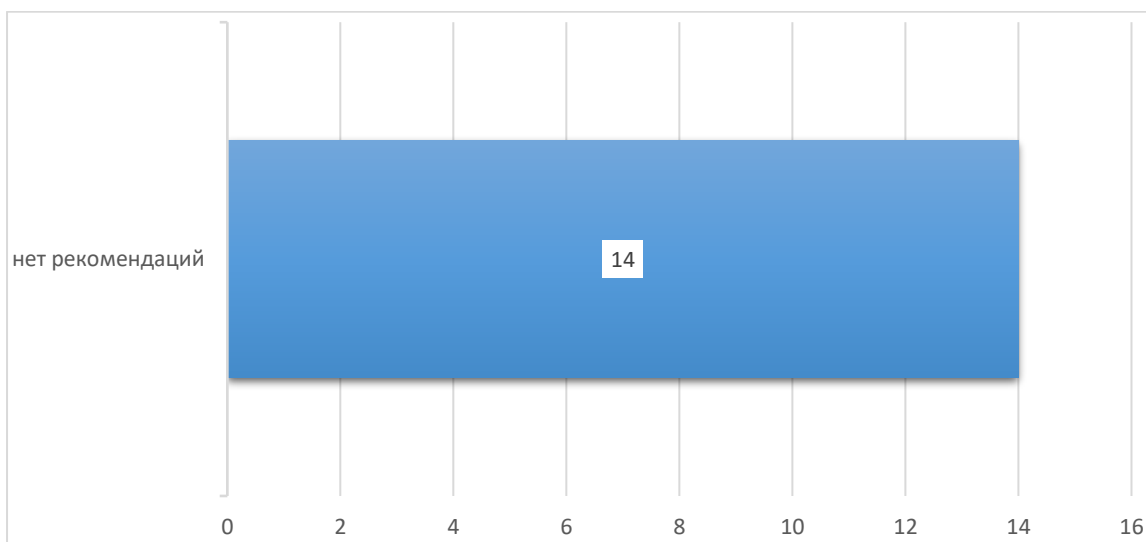
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



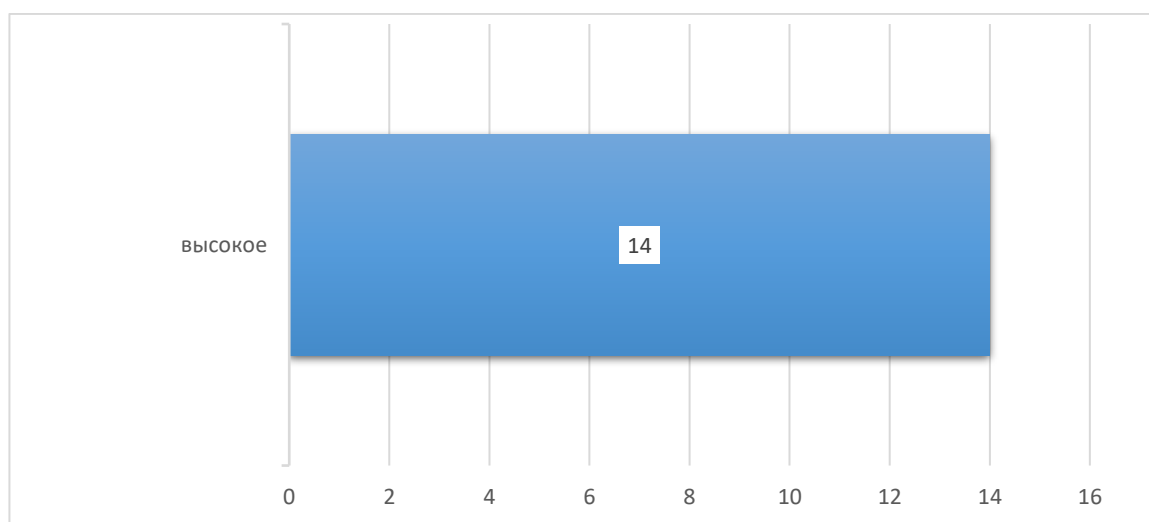
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

40.03.01 Юриспруденция, направленность (профиль) "Гражданско-правовой"

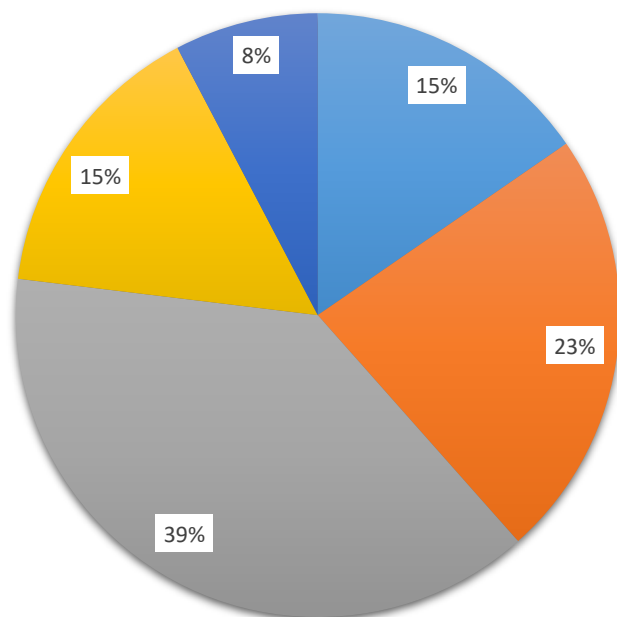
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам второго семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 40.03.01 Юриспруденция, профиль (направленность) Гражданско-правовой, в котором приняли участие такие организации как: ООО юридическое агентство "Фемида", ООО "ЮДВИН", МКУ «Аппарат Исполнительного комитета города Казани», Управление Пенсионного фонда России в Авиастроительном районе, Советский районный суд г.Казани, Министерство труда и занятости населения, ГБУ "Многофункциональный центр предоставления государственных услуг в РТ", МТЗ и СЗ в Ютазинском районе, ГАУСО КЦСОН МТЗ и СЗ РТ в Рыбно-Слободинском муниципальном р-не, Военный комиссариат Советского р-на г.Казань РТ (муниципальный).

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



■ хорошее теоретические знания

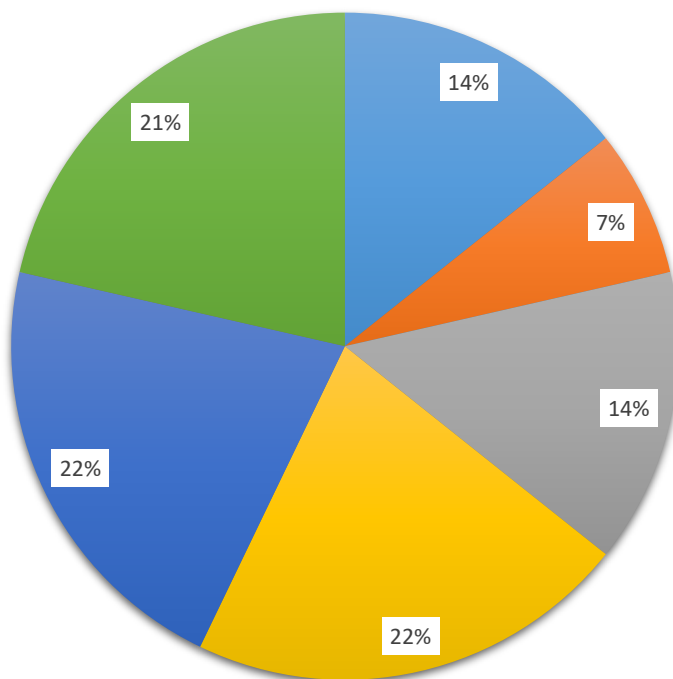
■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

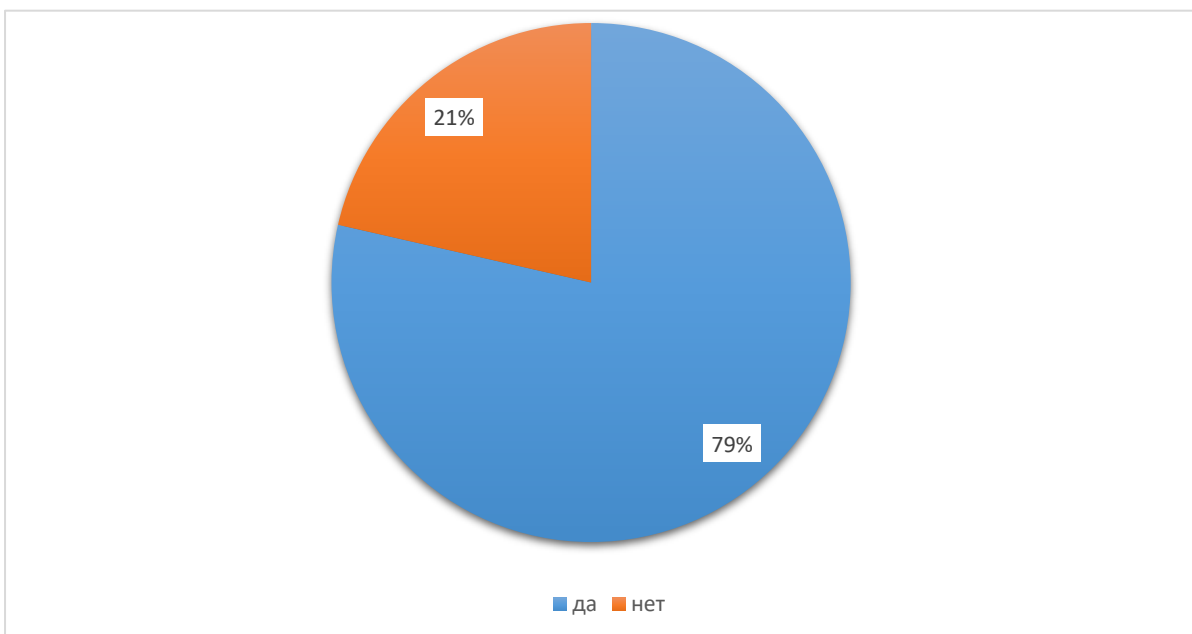
■ ответственность за порученную работу, исполнительность

Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):

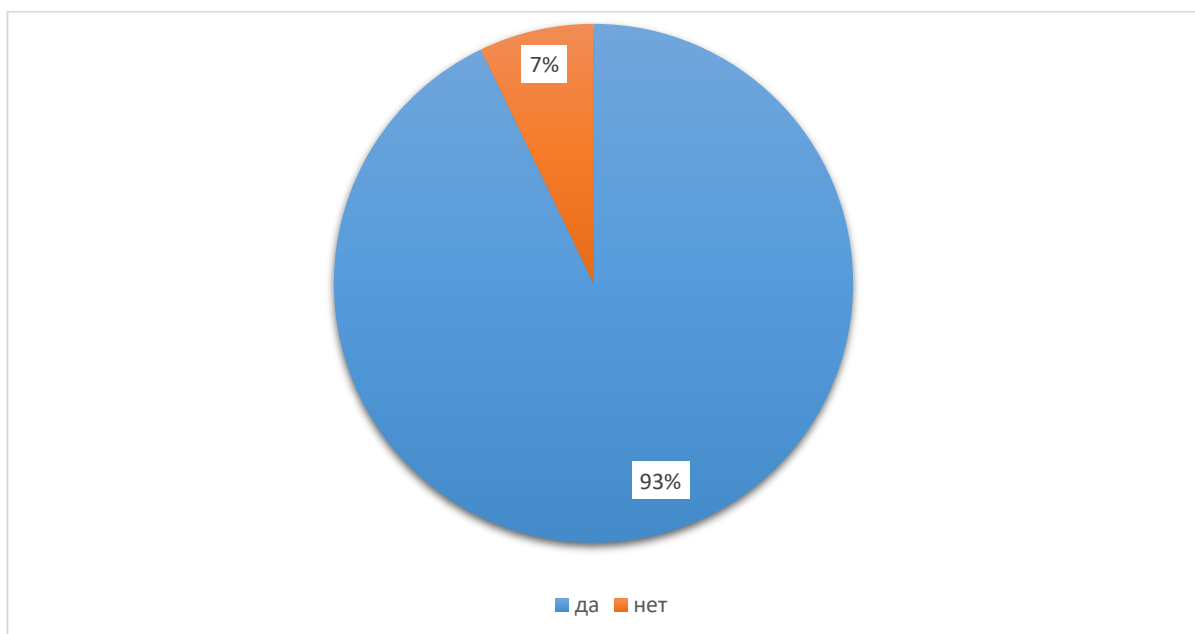


- общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях
- хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний
- практические знания, умения, необходимые для профессиональной деятельности
- грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности)
- владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия
- навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ

Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



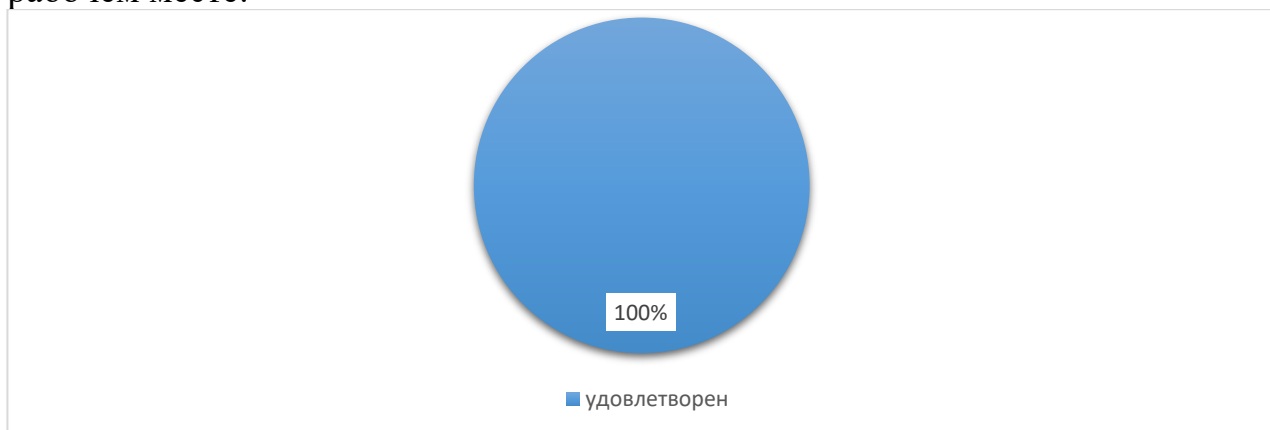
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:

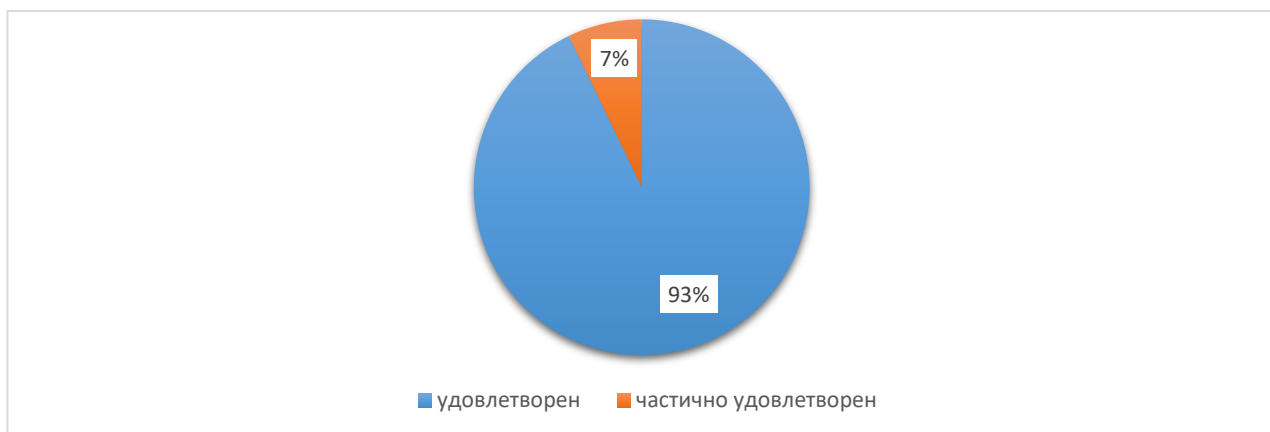


Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:

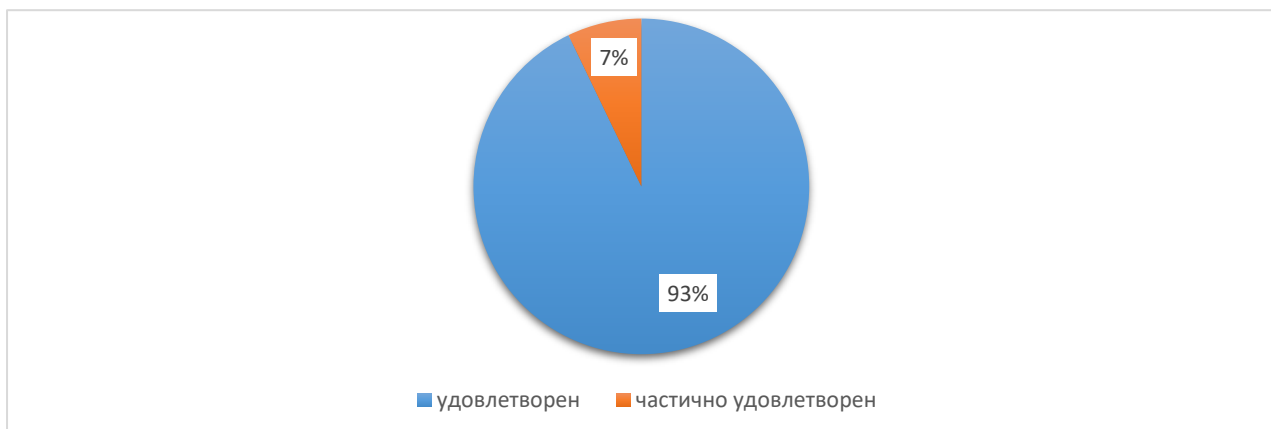


Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами

студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



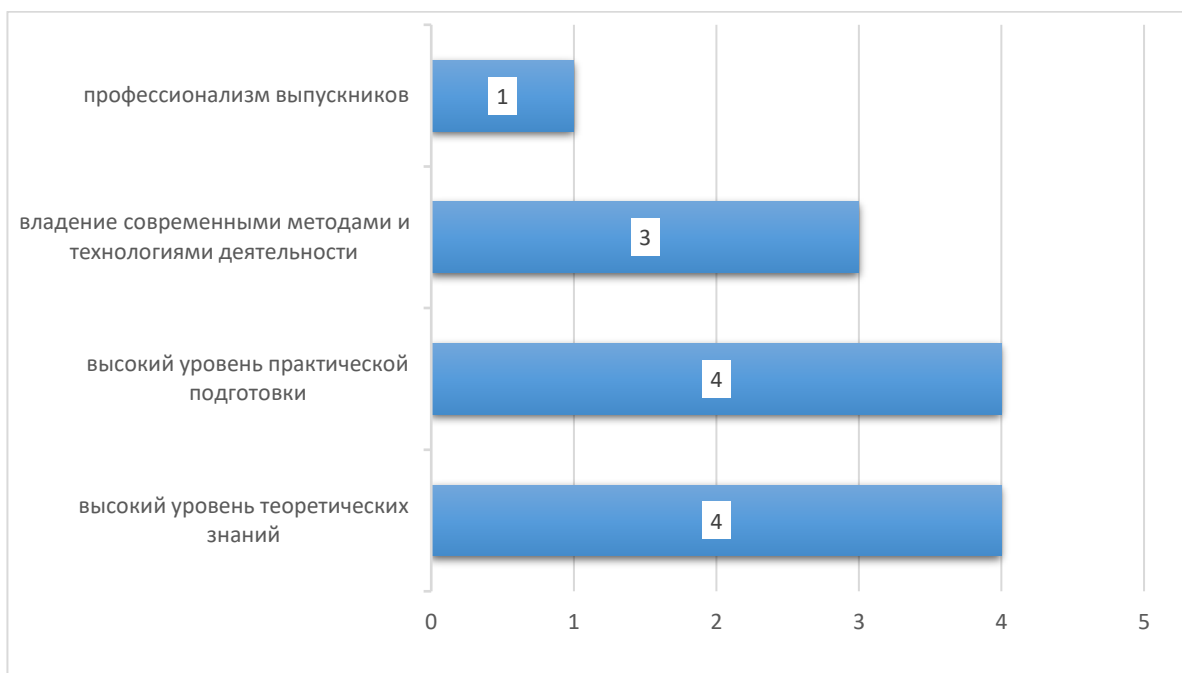
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



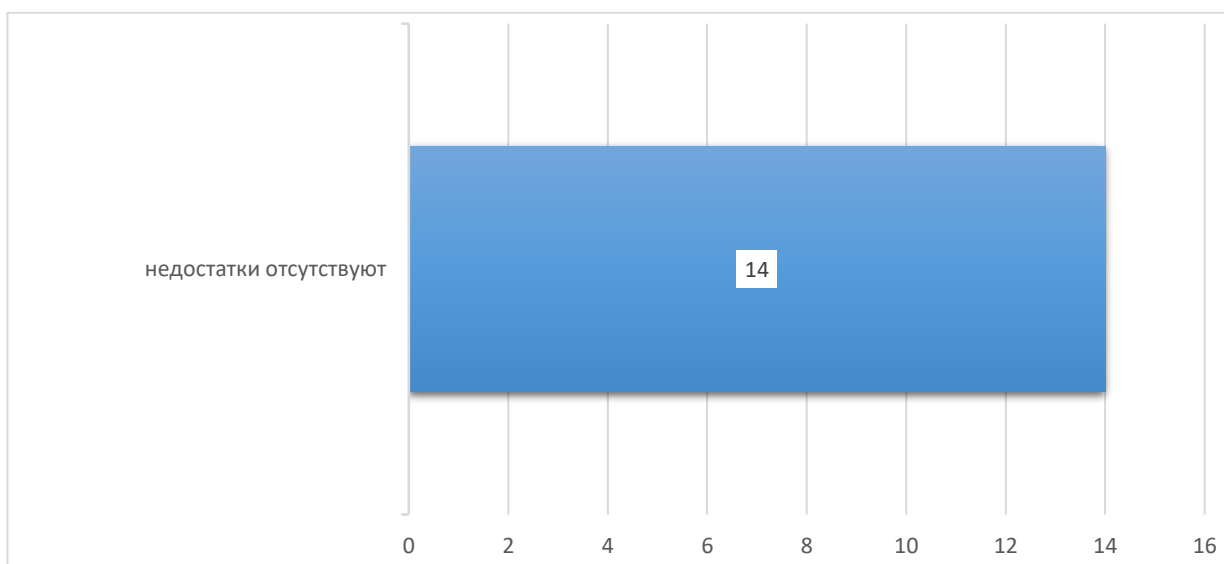
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



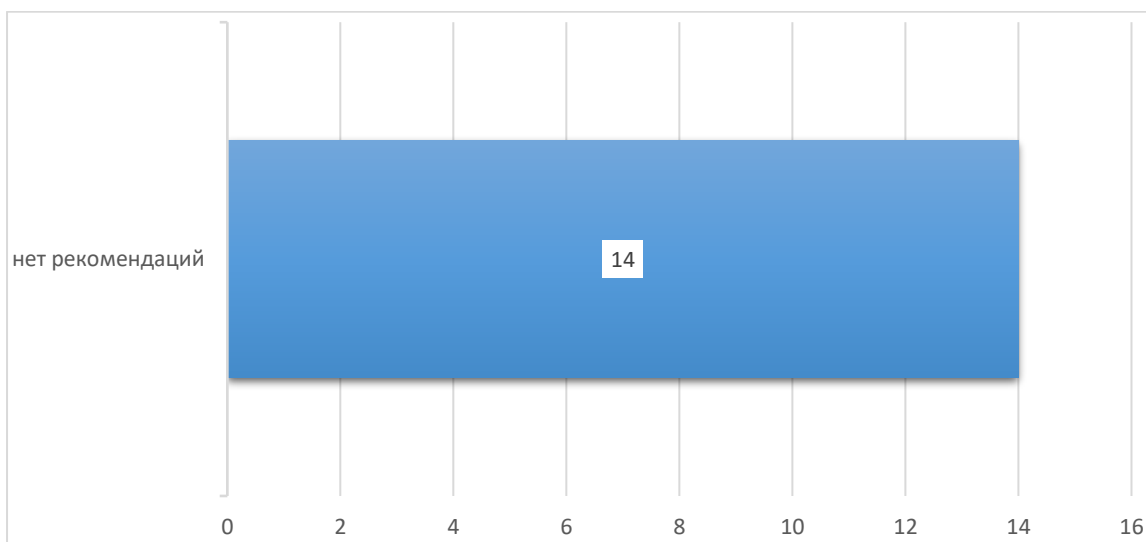
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



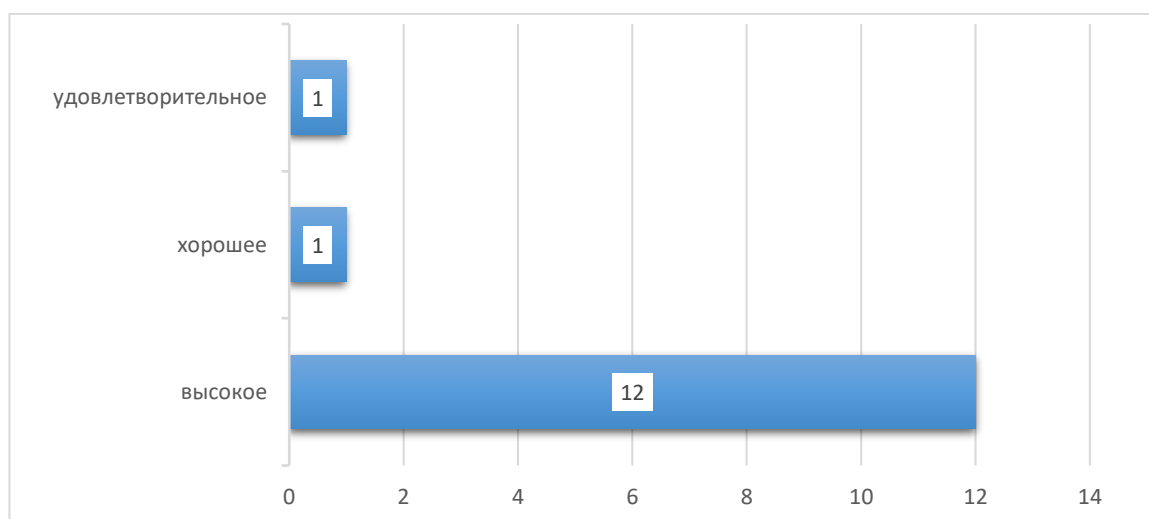
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

43.03.01 Сервис, направленность (профиль) "Сервис транспортных средств"

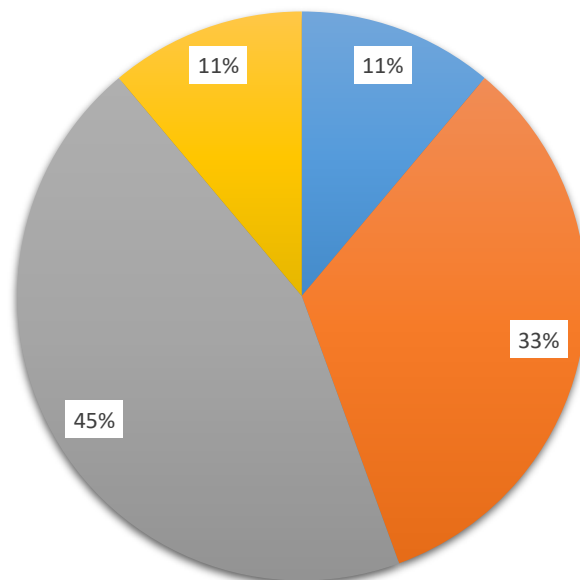
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам второго семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 43.03.01 Сервис, профиль (направленность) Сервис транспортных средств, в котором приняли участие такие организации как: ООО "КАН - АВТО 2", ООО "Тревел Маркет Гарант", ООО «КАН АВТО-16», МУП «Водоканал», ООО ТД «Гидроремсервис», ООО «РАЯН+», ООО «РЭДИ», ООО «ГЭС», ООО «СТО», ООО «Тэмпо Логистика».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

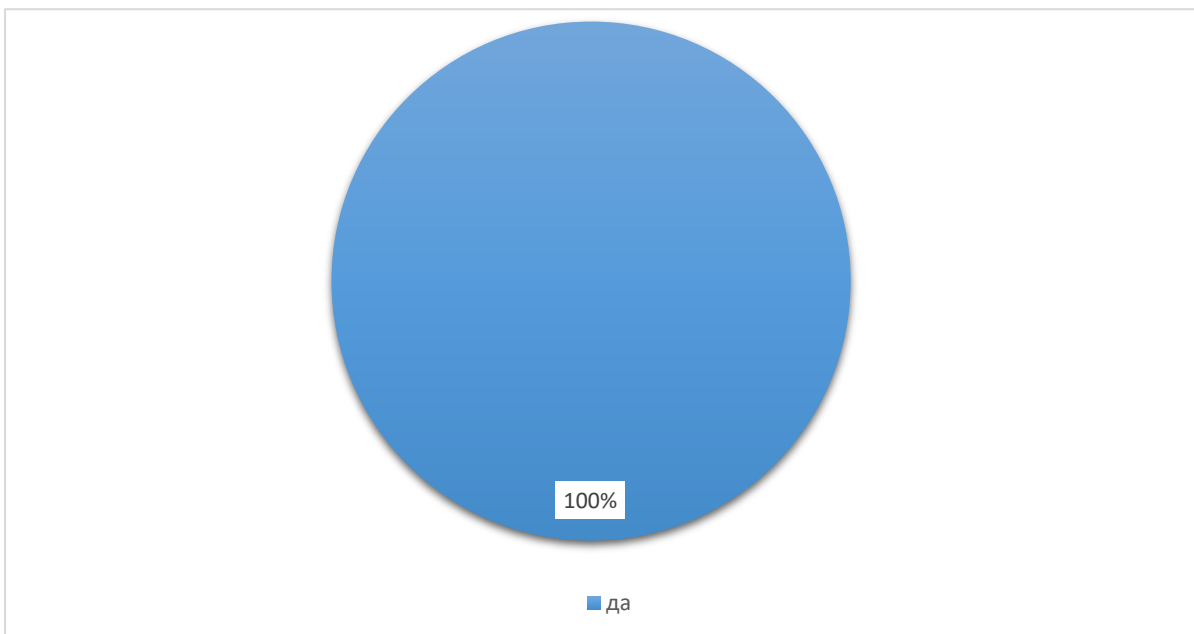
■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

■ инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи

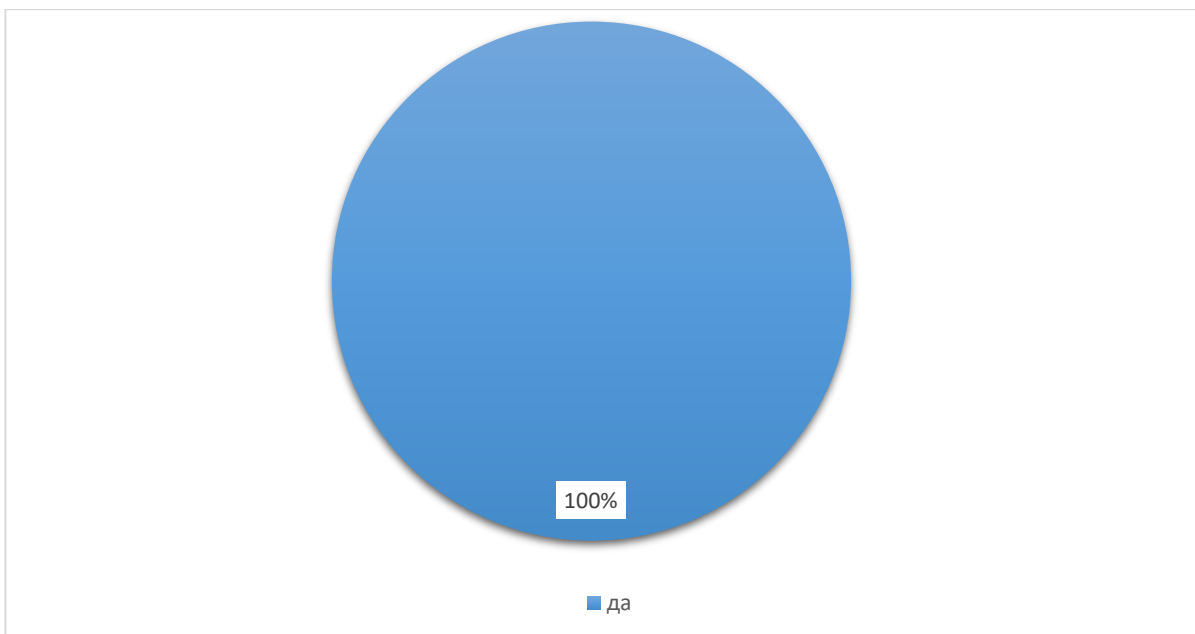
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



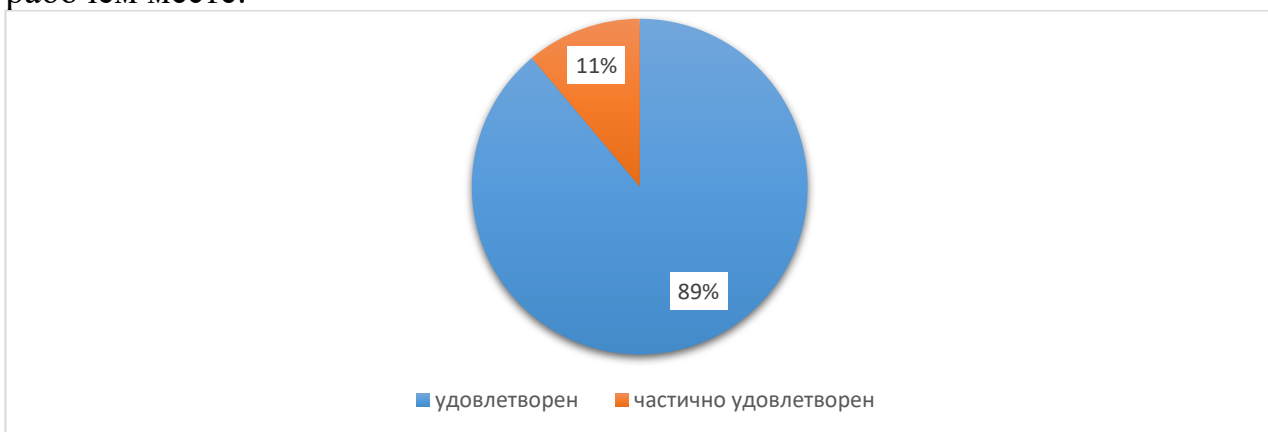
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



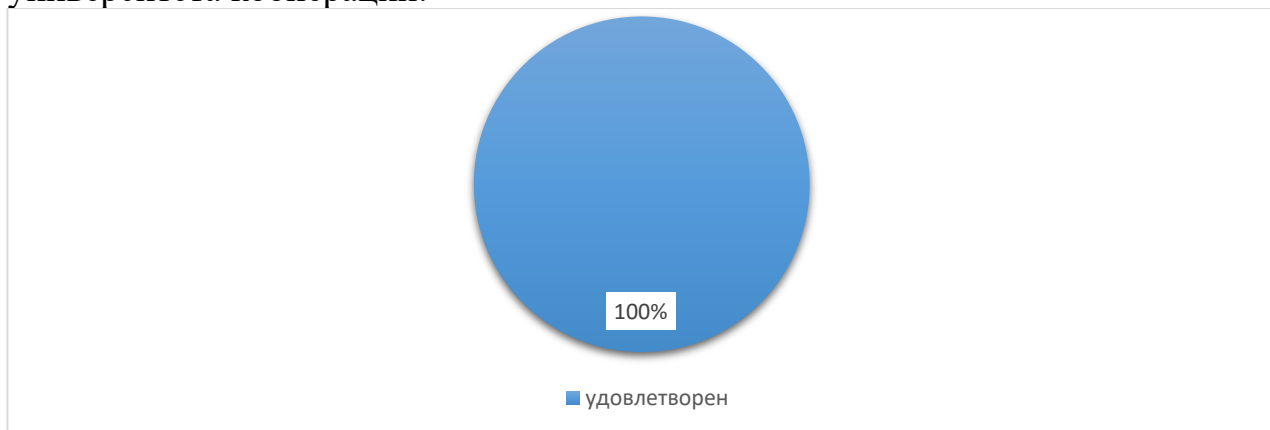
Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



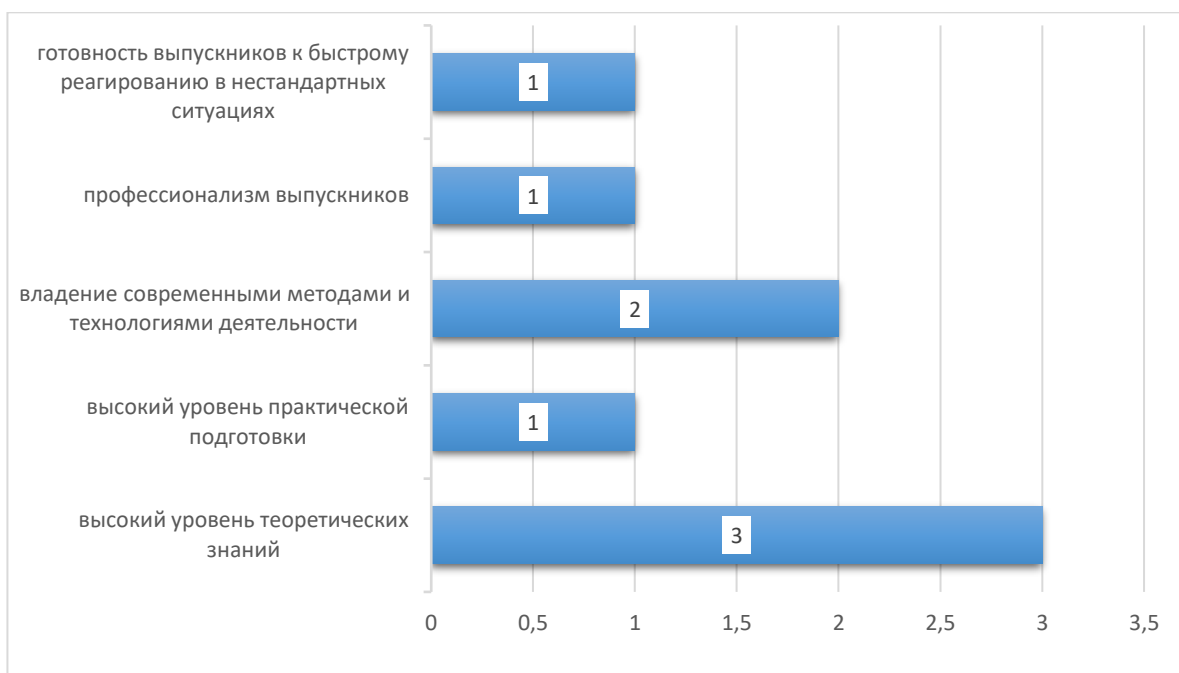
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



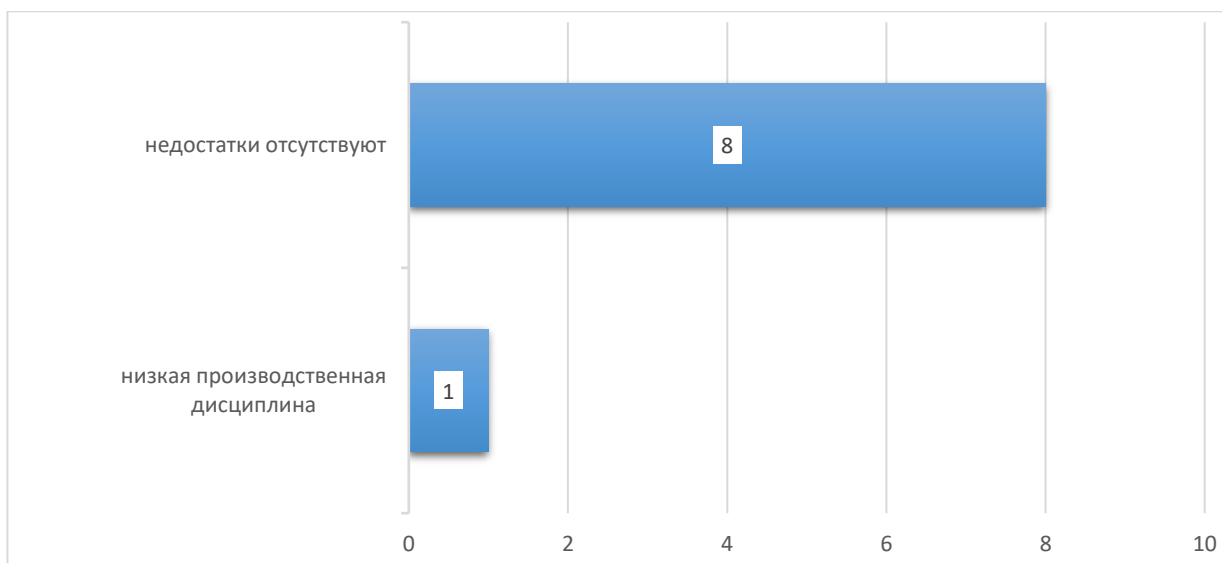
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



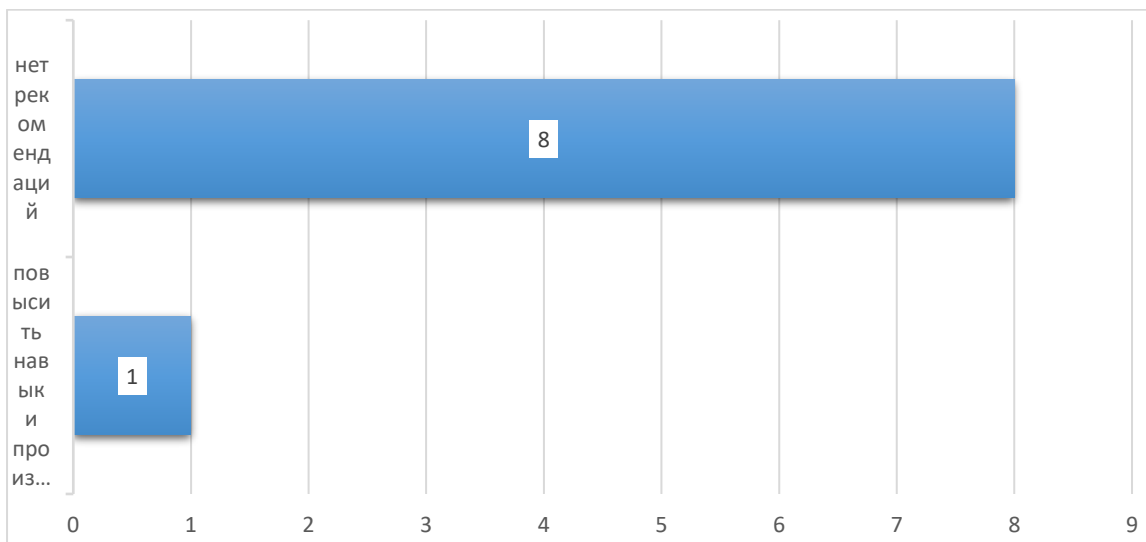
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



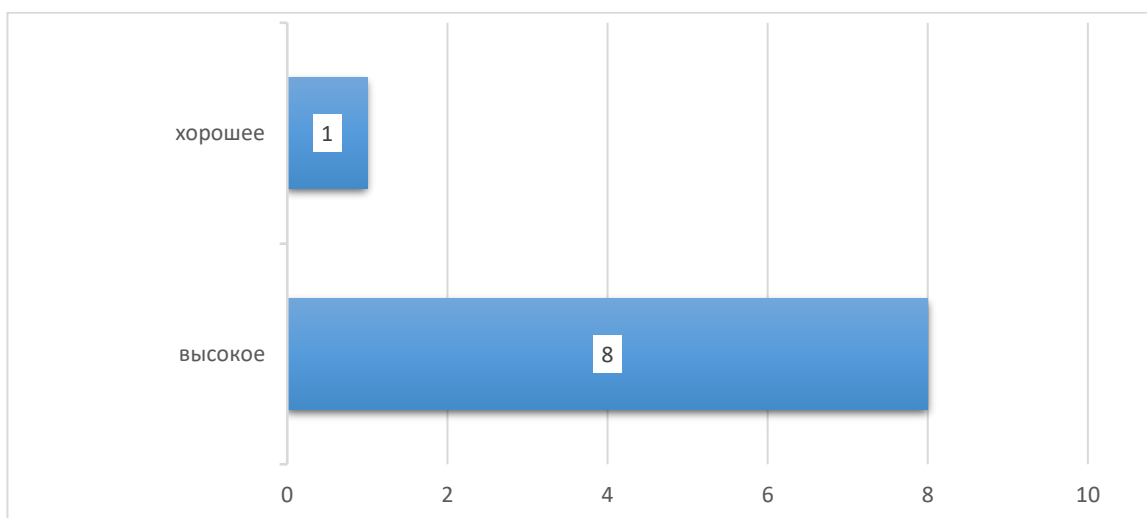
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

43.03.02 Туризм, направленность (профиль) "Организация туристской деятельности"

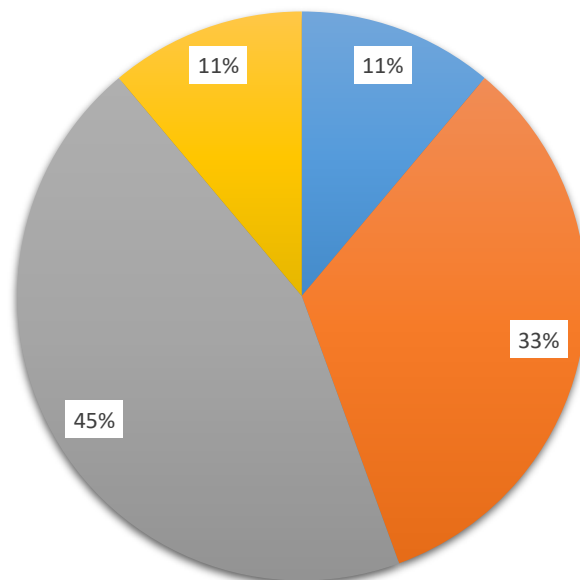
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам второго семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 43.03.02 Туризм, профиль (направленность) Организация туристской деятельности, в котором приняли участие такие организации как: ООО «Тревел Маркет», ООО «Горизонт», ООО «Турагенство», ООО «ГеоГраф», ООО «Грин Тур», ООО «Холидей», ООО «Квик Тревел», ООО «Белая зебра».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

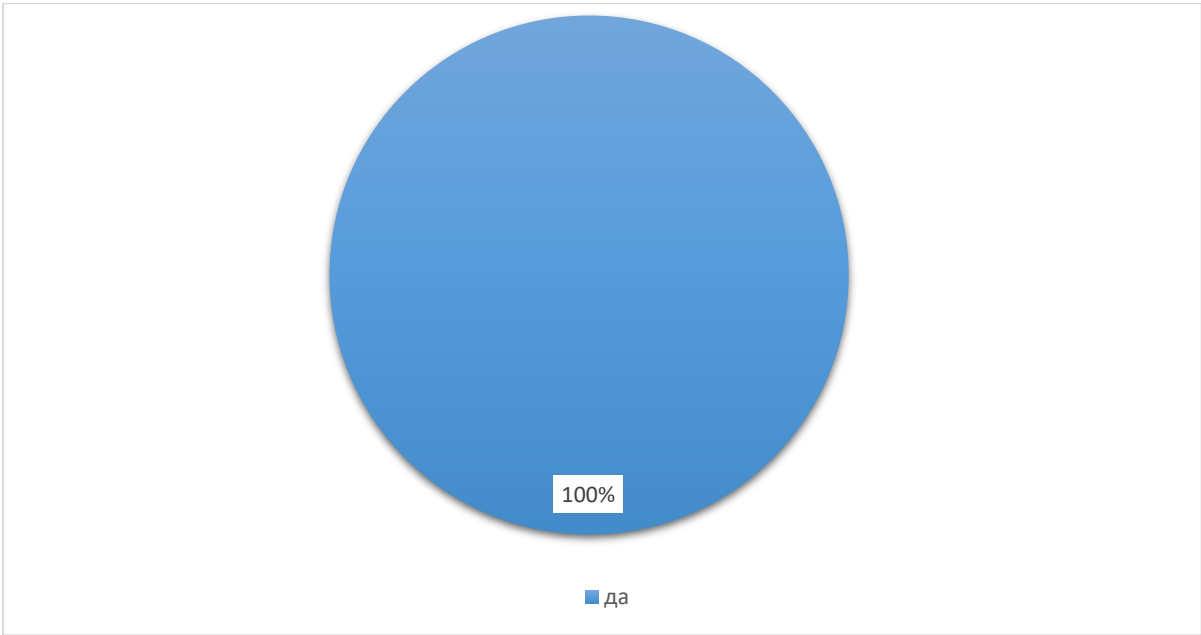
■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

■ инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи

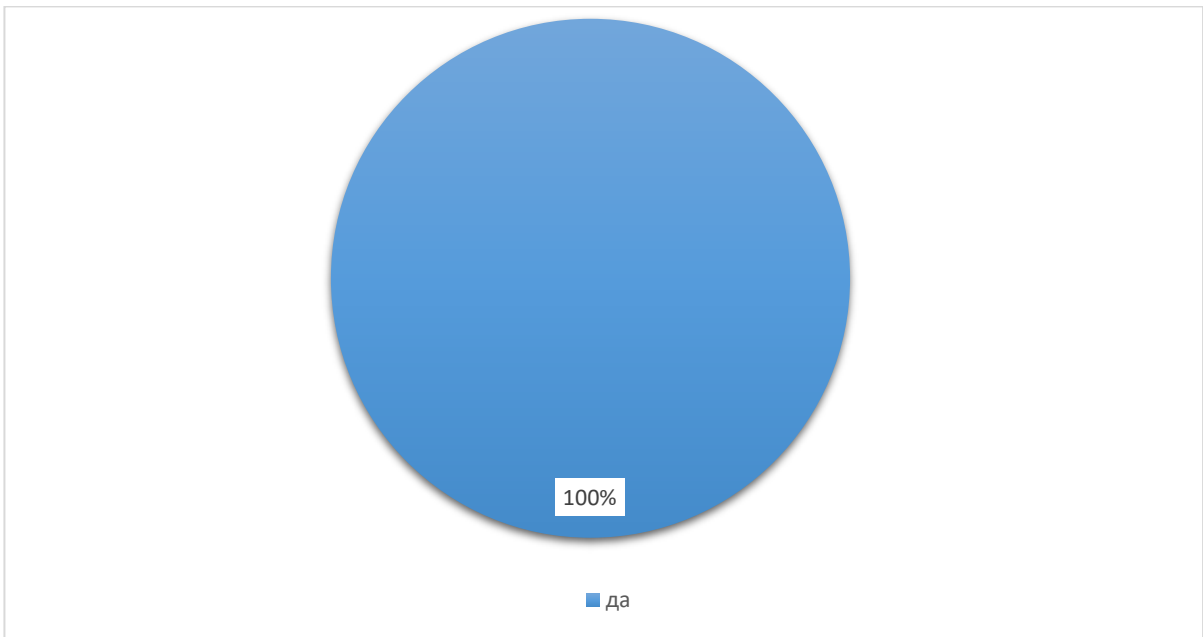
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



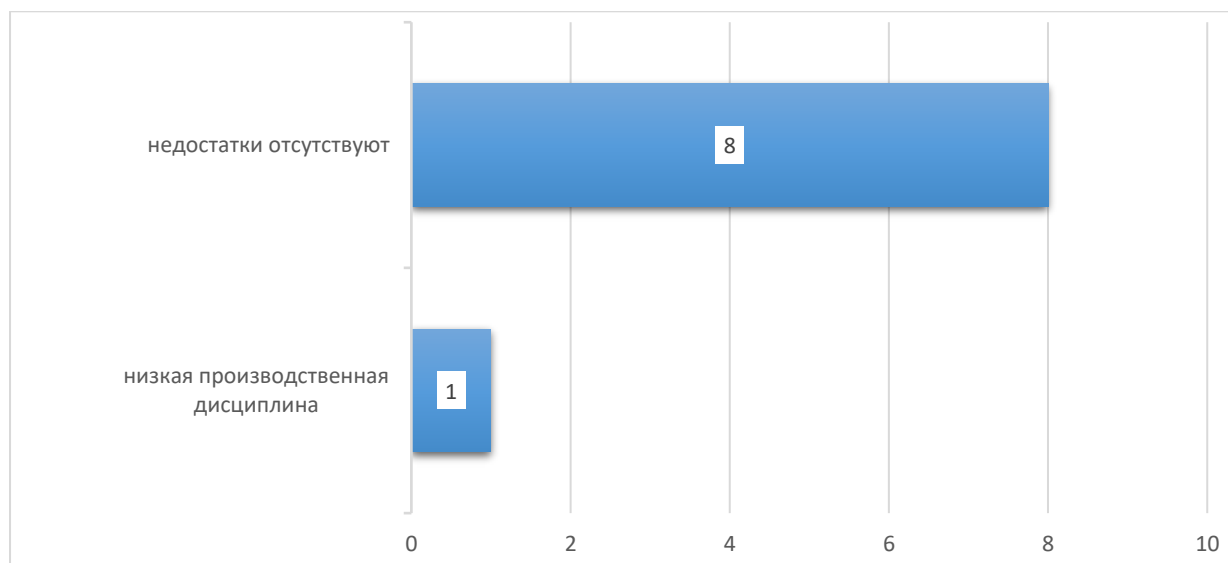
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



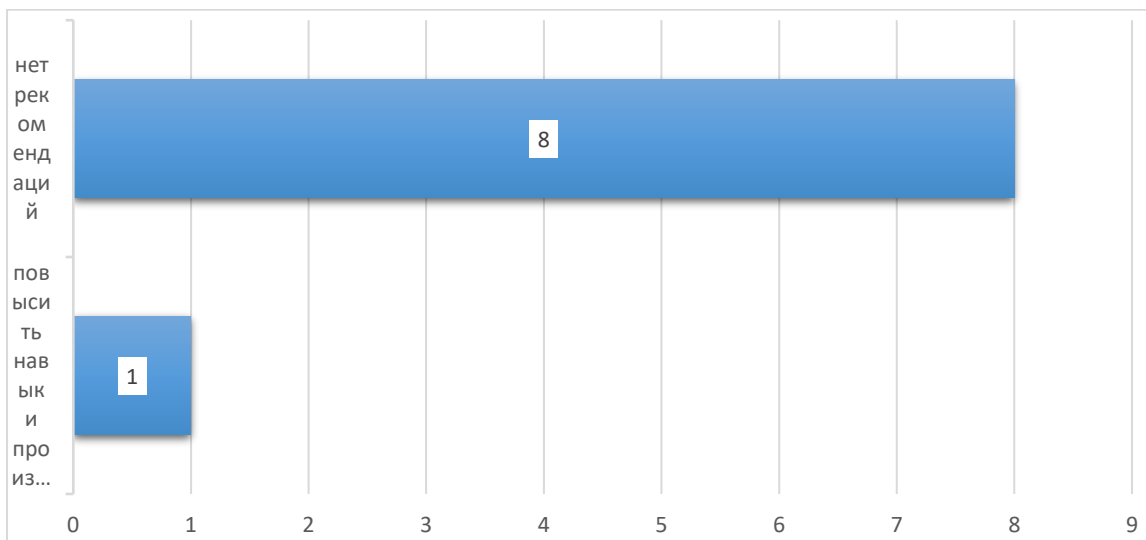
кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



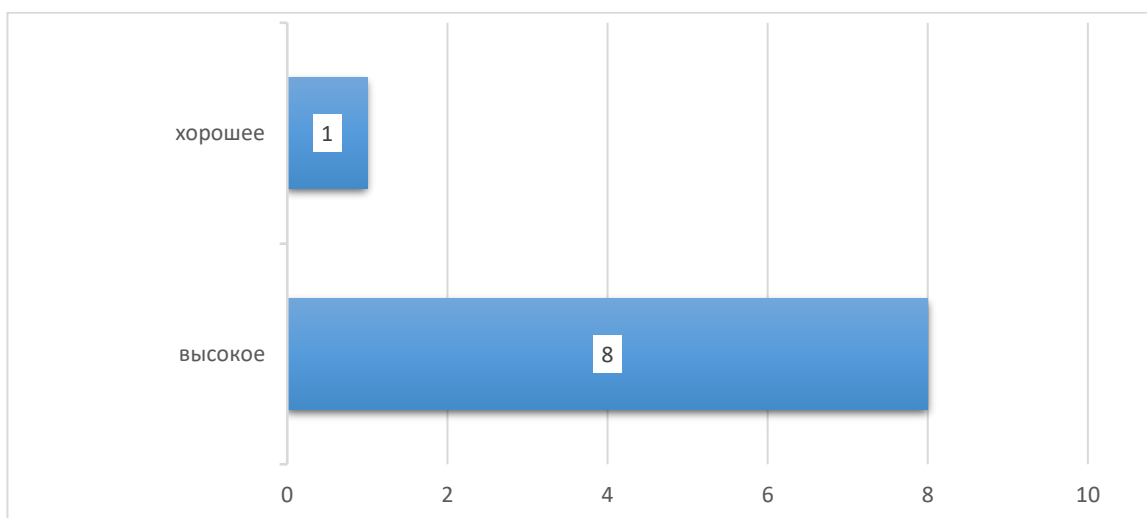
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

43.03.03 Гостиничное дело, направленность (профиль) "Отельный бизнес"

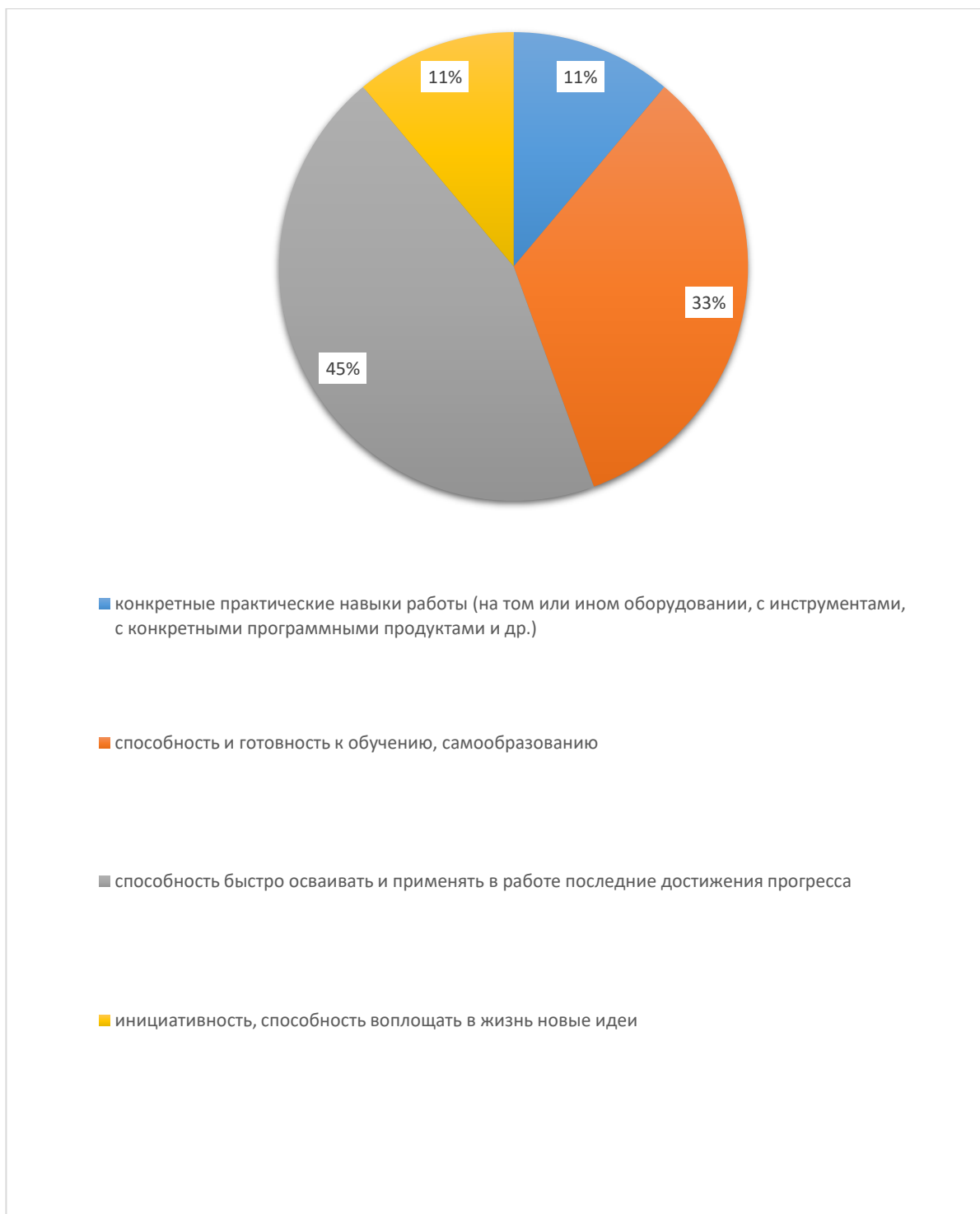
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам второго семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 43.03.03 Гостиничное дело, профиль (направленность) Отельный бизнес, в котором приняли участие такие организации как: ООО "КОРСТОН - КАЗАНЬ", ООО «Мираж» , ООО «СУВАР-АКСУ», ООО «Отель «Ривьера» , ООО «Крафт отель», ООО "Ял", «Best Glamp Лесная поляна», ООО «Татарская усадьба», ООО «Подворье», ООО «Олимп», ООО «Оливия».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

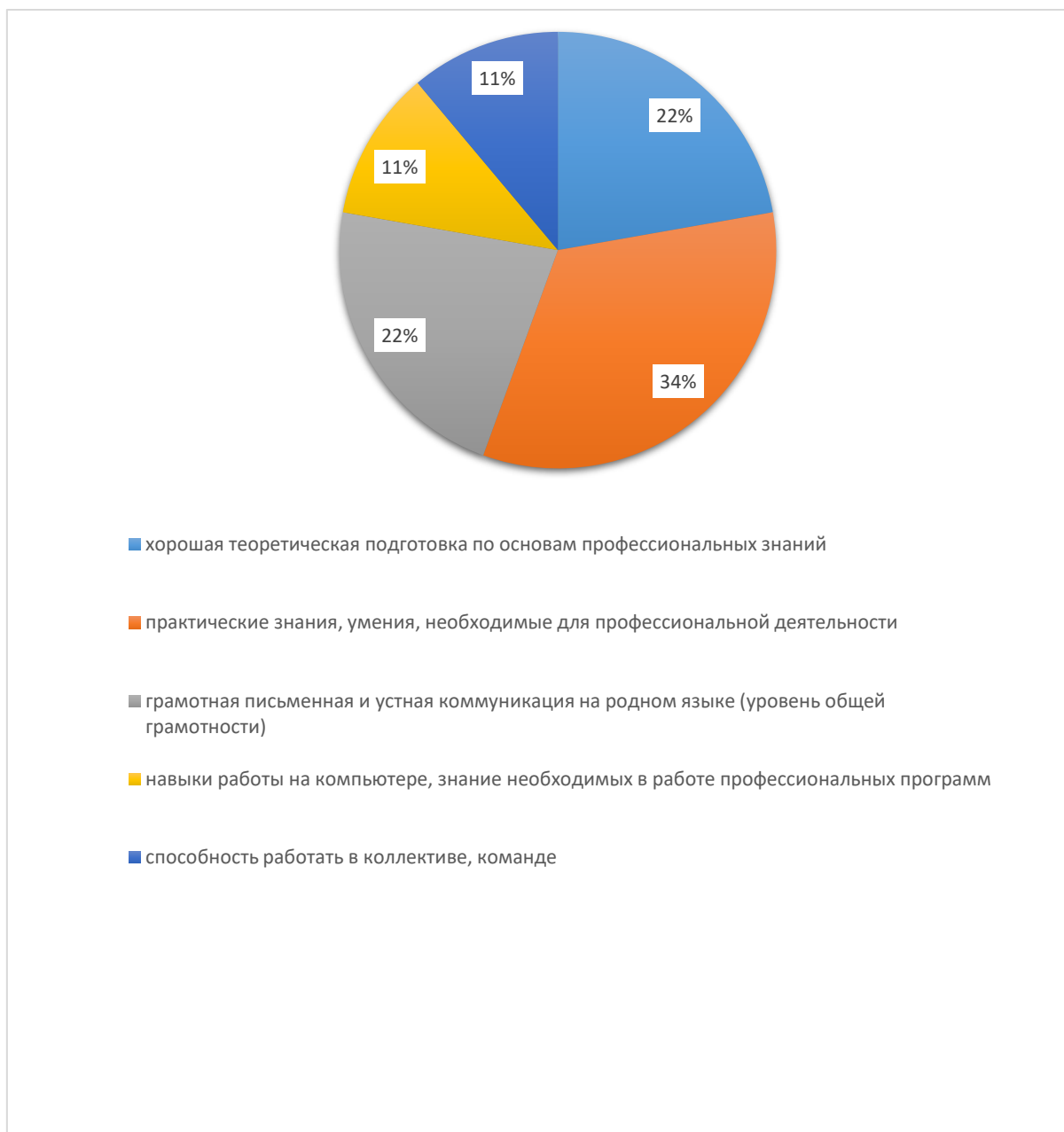
Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляют к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:

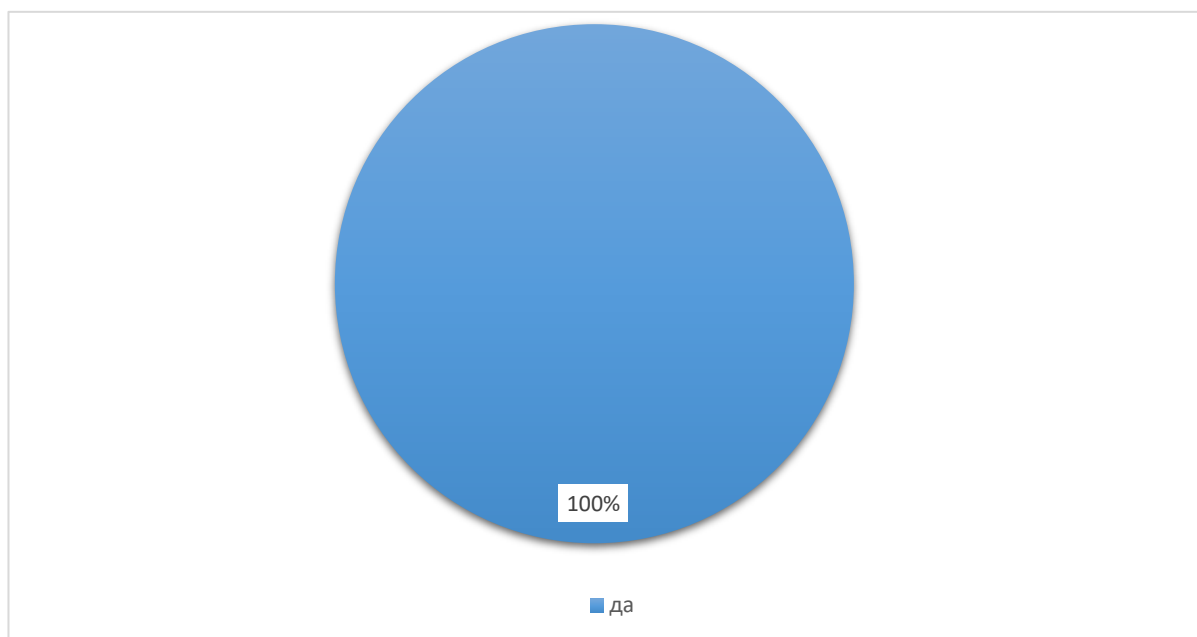


Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):

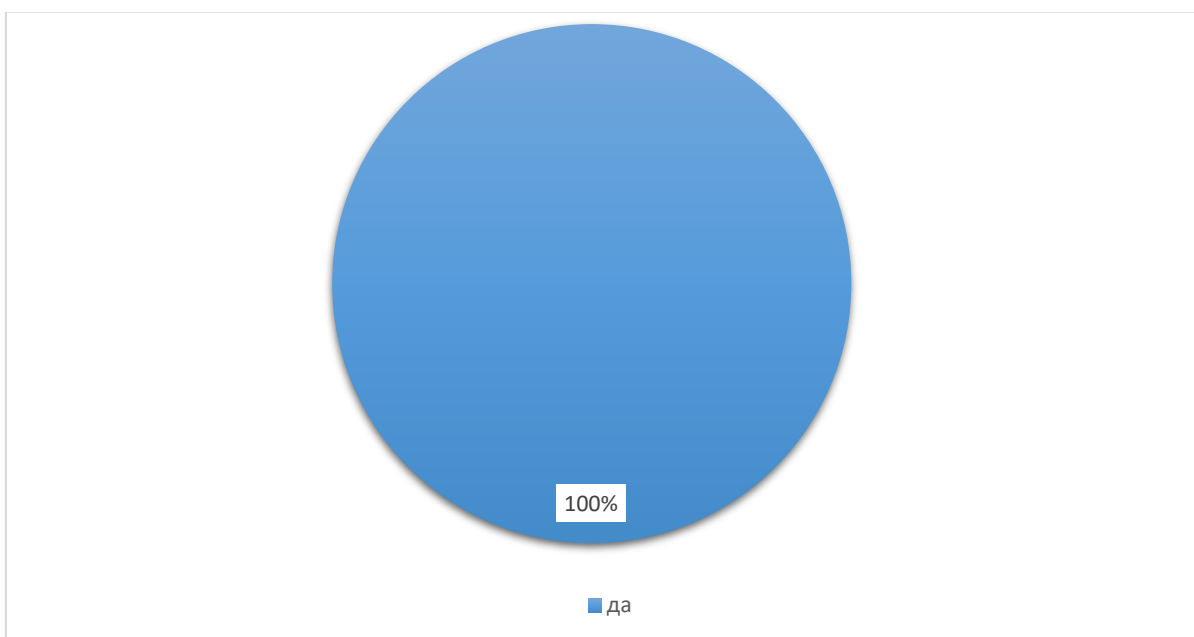


Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных

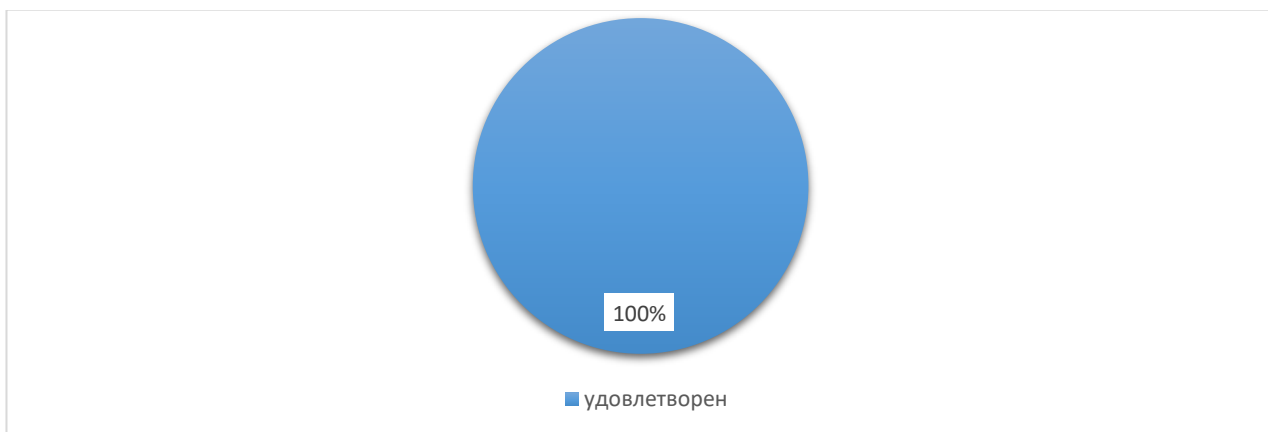
программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



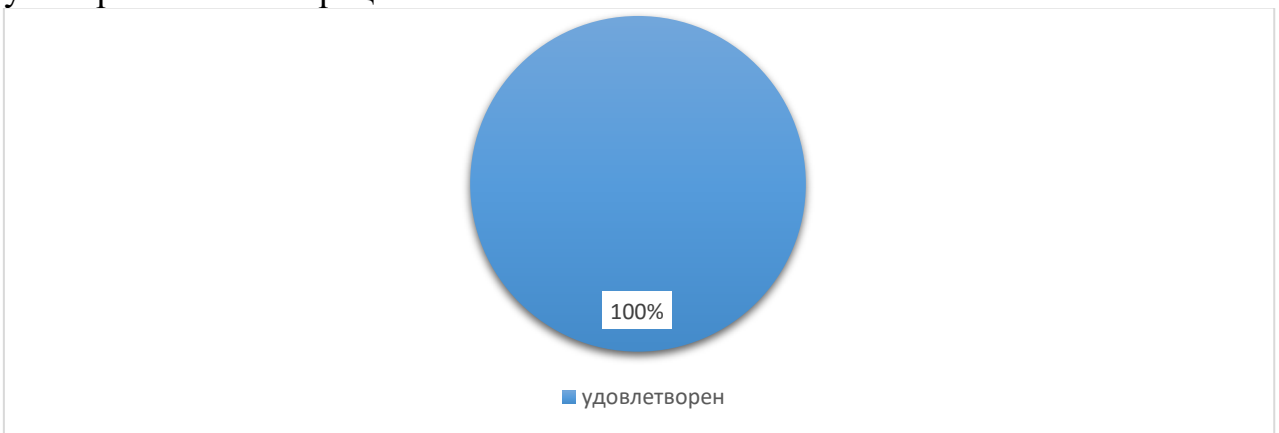
Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



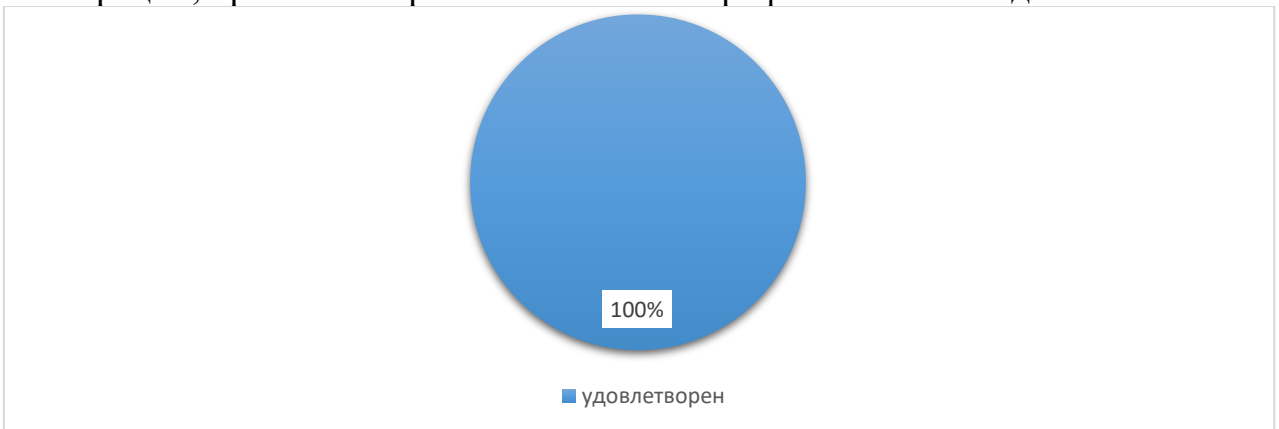
Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



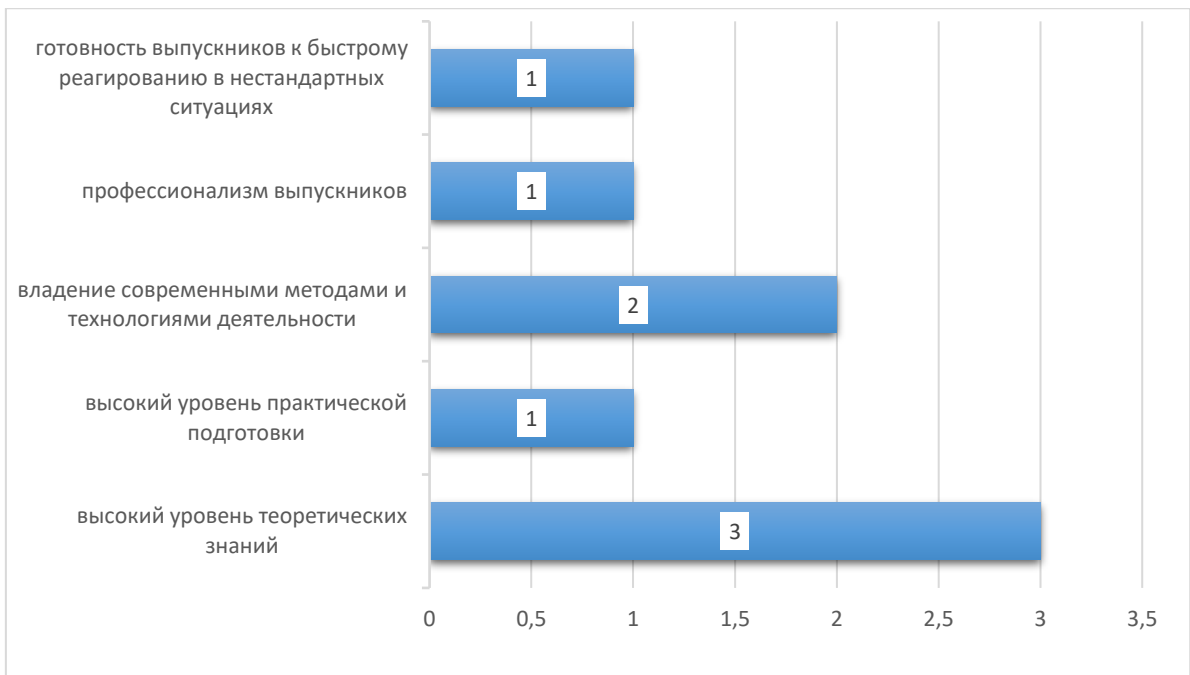
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



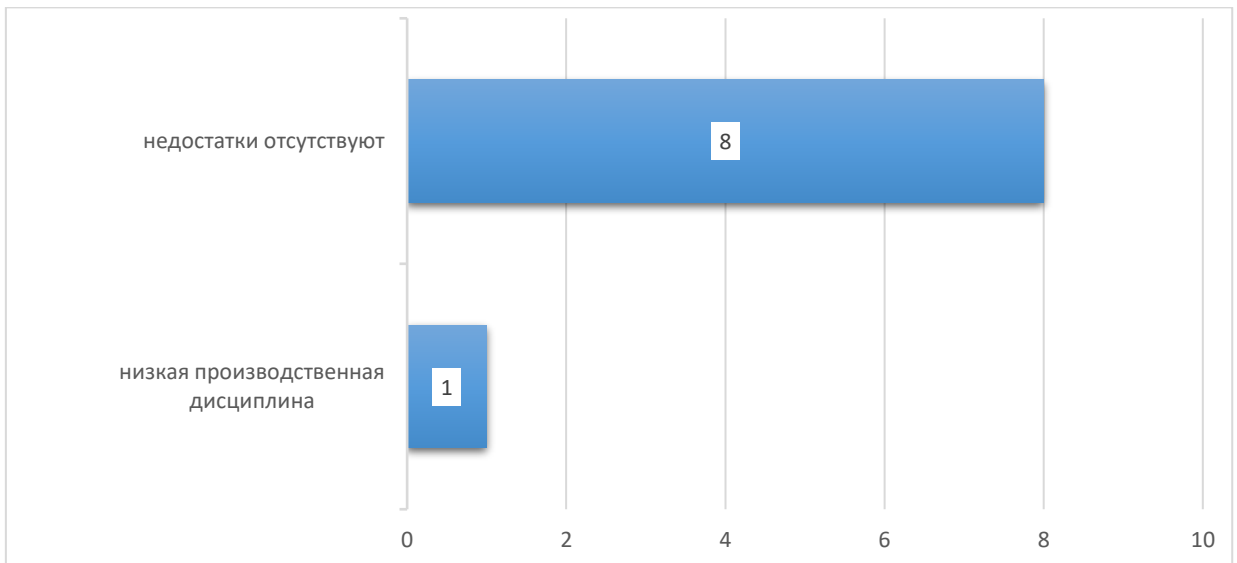
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



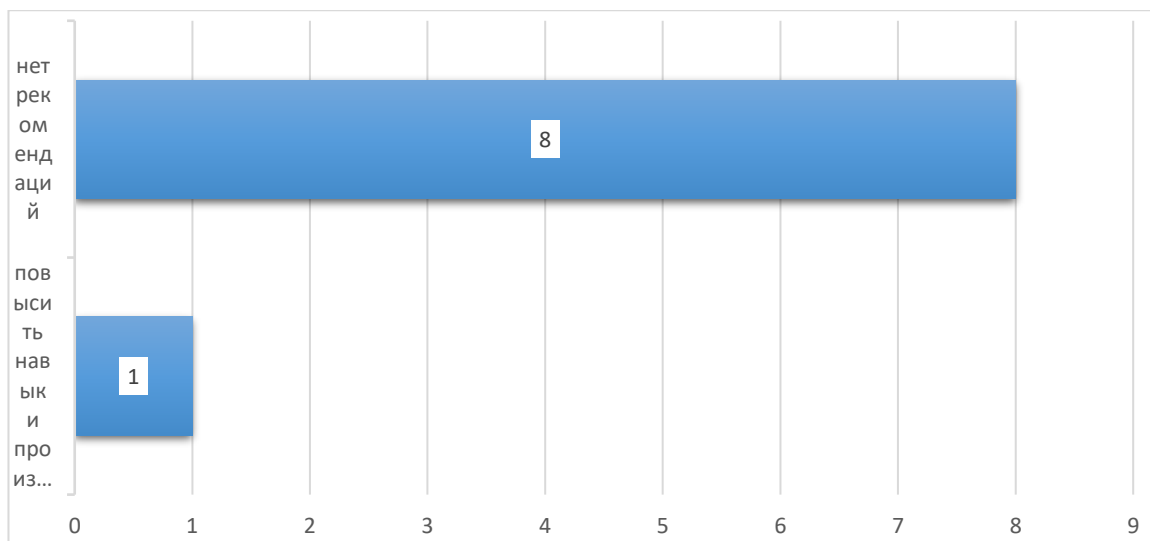
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



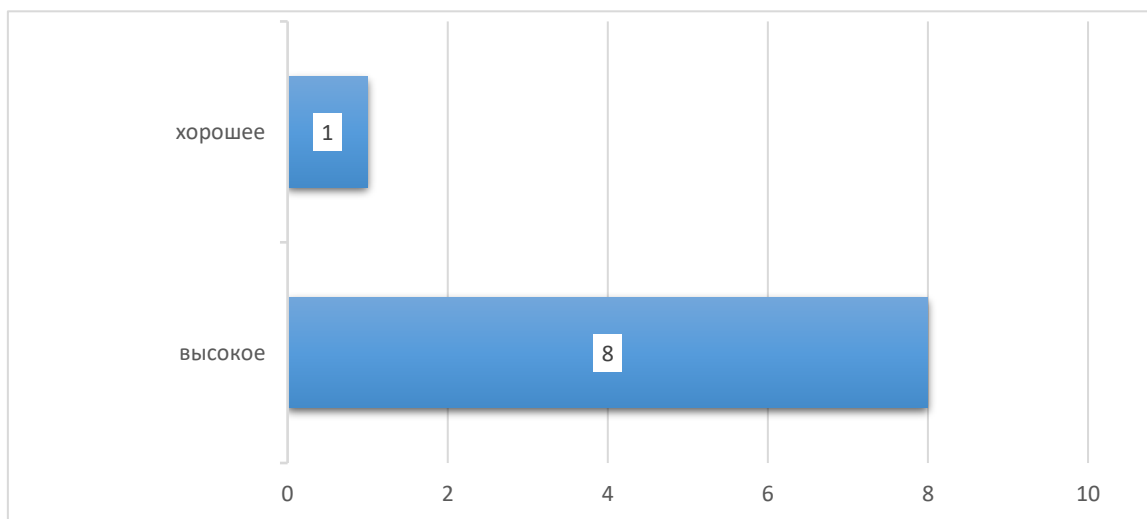
Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.